



**POLITEKNIK
STIA LAN
MAKASSAR**

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2022





POLITEKNIK
STIA LAN
M A K A S S A R

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH TAHUN 2022



RINGKASAN EKSEKUTIF

Politeknik STIA LAN Makassar berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala LAN RI dengan tugas dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan LAN Nomor 9 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik STIA LAN. Politeknik STIA LAN mempunyai tugas menyelenggarakan Pendidikan vokasi di bidang administrasi dan jika memenuhi persyaratan dapat menyelenggarakan Pendidikan Profesi di bidang administrasi. Adapun Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah sebagaimana Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, merupakan bentuk pertanggungjawaban dari Instansi pemerintah terhadap upaya mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*). Laporan Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar tahun 2022 ini, dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam penggunaan keuangan negara serta pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sebagaimana telah diamanatkan oleh negara.

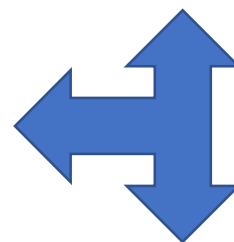
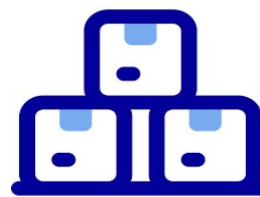
Pada Tahun 2022 ini merupakan periode ketiga Renstra Politeknik STIA LAN Makassar 2020-2024. Selama periode tersebut kinerja Politeknik STIA LAN Makassar menunjukkan capaian "MEMUASKAN", seperti digambarkan dalam skema di bawah ini :



Capaian Kinerja
102.50 %



Penggunaan SDM
97.22%



- Penguatan Tridharma Perguruan Tinggi
- Peningkatan Kualitas Manajemen dan Akuntabilitas Kinerja
- Peningkatan Kualitas SDM
- Penguatan Kebijakan Kelembagaan



Penyerapan Anggaran
98.62%

Capaian kinerja dari masing-masing sasaran kegiatan tersebut dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 1.
PERJANJIAN KINERJA DAN CAPAIANNYA TAHUN 2022
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN (%)
(1)	(2)	(3)	(4)	(4)	(4)
1	Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	Rata-rata IPK Lulusan sarjana	3.67	3.72	101.36
		Rata-rata IPK Lulusan Magister	3.76	3.8	101.06
		Rata-rata Masa Studi Sarjana	4.36	4.08	106.86
		Rata-rata Masa Studi Magister	2.46	2.35	104.68
		Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	84.84	86.7	102.19
		Persentase penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terakreditasi dan/atau terindeks	93.75	93.75	100
		Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	85	84.70	99.65
		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Terakreditasi	Terakreditasi	100
2.	Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	72.90	72.90	100
		Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (aspek implementasi)	85	86.71	102.01
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94	94.87	100.93
		Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M	80	98.92	120
		Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	84.52	83	98.20
3.	Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	95.83	97.22	101.45
		Persentase Dosen yang memiliki sertifikat Pendidik profesional vokasi	100	100	100
		Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77.00	77.31	100.40
4.	Penguatan kebijakan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	89.627	89.627	100

Table 1 Perjanjian Kinerja dan Capaiannya

Dari 17 indikator kinerja di atas, terdapat 2 (dua) indikator yang belum mencapai target yakni:

- 1) Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni dengan capaian 99.65% dengan nilai 84.70, belum mencapai target sebesar 85. Hal ini disebabkan adanya perubahan metode pengumpulan data, tahun sebelumnya dilakukan secara *offline* (turun lapang) pada tahun 2022 ini, berganti secara *online* dimana pengguna mengakses link secara *online* dan terjadi penurunan responden.
- 2) Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan dengan capaian 97.89% dengan nilai 83. Secara interval masih sama dalam kategori "**BAIK**" meskipun angkanya sedikit turun dari target yaitu 84.52. Hal ini disebabkan adanya perbedaan jumlah responden yang cukup signifikan yang diambil dari tahun sebelumnya, sehingga hasilnya ada sedikit perbedaan. Tahun lalu hanya menggunakan responden 178 orang sementara tahun ini 530 orang.

Kata Pengantar

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah sebagaimana Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, merupakan bentuk pertanggungjawaban dari Instansi pemerintah terhadap upaya mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*). Untuk itu, setiap instansi pemerintah diwajibkan untuk menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah pada Tahun 2022. Laporan Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar tahun 2022 ini, dimaksudkan sebagai bentuk pertanggungjawaban dalam penggunaan keuangan negara serta pertanggungjawaban pelaksanaan tugas pokok dan fungsi sebagaimana telah diamanatkan oleh negara.



Politeknik STIA LAN Makassar sebagai salah satu unit kerja dalam lingkup Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia, yang keberadaannya (eksistensinya) diatur dengan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 4 Tahun 2022 tentang statuta Politeknik STIA LAN Makassar dengan tugas utama menyelenggarakan tridharma perguruan tinggi yang terdiri dari pendidikan, penelitian dan pengabdian kepada masyarakat. Politeknik STIA LAN Makassar merupakan unit kerja yang bertanggung jawab langsung kepada Kepala Lembaga Administrasi Negara. Perencanaan kegiatan pada Politeknik STIA LAN Makassar adalah merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Lembaga Administrasi Negara Tahun 2020-2024. Pertanggungjawaban Program dan Kegiatan Politeknik STIA LAN Makassar untuk tahun 2022 tertuang dalam bentuk Laporan Kinerja, sebagaimana dokumen yang disampaikan ini.

Kami dari jajaran Politeknik STIA LAN Makassar telah berupaya menyampaikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah ini dengan memenuhi segenap aspek yang dipersyaratkan. Namun demikian, sebagai sebuah dokumen tentu saja terdapat berbagai kekurangan baik secara substansial maupun teknis. Untuk hal tersebut kami menyampaikan permintaan maaf dan selanjutnya kami mengucapkan terima kasih atas perhatian yang diberikan.

Makassar, Januari 2023
Direktur,



Sulaeman Fattah

Daftar Isi

RINGKASAN EKSEKUTIF	2
Kata Pengantar	5
Daftar Isi	6
Daftar Gambar dan Tabel	8
BAB I PENDAHULUAN	9
A. Tugas dan Fungsi Organisasi	9
B. Struktur Organisasi.....	10
C. Aspek / Isu-Isu Strategis Organisasi.....	12
D. Sistematika Penyajian.....	20
BAB II PERENCANAAN KINERJA	21
A. Ikhtisar Perjanjian Kinerja.....	21
B. Hubungan Kinerja.....	23
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA.....	28
A. Capaian Per Indikator Kinerja	30
IKU 1 - Rata – rata IPK Lulusan Sarjana	30
IKU 2 - Rata – rata IPK Lulusan Magister.....	32
IKU 3 – Rata-rata Masa Studi Sarjana.....	35
IKU 4 – Rata-rata Masa Studi Magister.....	39
IKU 5 – Rata-rata Persentase Persepsi Kemanfaatan Pengabdian Masyarakat.....	42
IKU 6 – Persentase Penelitian yang dipublikasikan	46
IKU 7 – Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni ..	49
IKU 8 – Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan	53
IKU 9 – Nilai Evaluasi SAKIP.....	55
IKU 10 – Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi).....	59
IKU 11 – Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran.....	62
IKU 12 – Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M.....	64
IKU 13 - Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan	66
IKU 14 – Persentasi Pegawai yang Menerima Pengembangan Kompetensi	69
IKU 15 – Persse Dosen yang Memiliki Sertifikat Pendidik Profesional Vokasi	72
IKU 16 – Indeks Kualitas Sarana dan Prasarana yang Modern	74
IKU 17 – Nilai Pengawasan Internal Kearsipan LAN	78

B.	Kontribusi terhadap Capaian Kinerja.....	82
C.	Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya.....	85
D.	Kinerja Anggaran	88
E.	Upaya Penguatan Akuntabilitas Kinerja	92
BAB IV PENUTUP		96
A.	Simpulan	96
B.	Saran.....	96
C.	Langkah-Langkah Tindak Lanjut Isu Strategis	96
LAMPIRAN.....		99

Daftar Gambar dan Tabel

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Perjanjian Kinerja dan Capaiannya.....	3
Tabel 2 Dosen dan Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan.....	14
Tabel 3 Dosen Berdasarkan Jabatan Akademik dan Tingkat Pendidikan.....	15
Tabel 4 Jumlah Tenaga Kependidikan Berdasarkan Jenis Tenaga dan Jenis Kelamin.....	15
Tabel 5 Perjanjian Kinerja Tahun 2022	22
Tabel 6 Matriks Indikator Kinerja Utama dan Sasaran Kegiatan	26
Tabel 7 Perbandingan Antar Target dan Realisasi IKU Tahun 2022.....	28
Tabel 8 Usulan Pencapaian Target Tahun 2023	87
Tabel 9 Kontribusi terhadap Capaian Kinerja.....	87
Tabel 10 Kebutuhan Kegiatan dan Alokasi Anggaran	87
Tabel 11 Capaian Rincian Output.....	87
Tabel 12 Penyerapan Anggaran Politeknik STIA LAN Makassar TA. 2022.....	90
Tabel 13 Konsistensi terhadap Perencanaan anggaran Politeknik STIA LAN Makassar TA. 2022.....	90

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Struktur Organisasi sampai 20 Desember 2022	9
Gambar 2 Struktur Organisasi 21 Desember sampai 31 Desember 2022	10
Gambar 3 Arah Kebijakan dan Strategi Politeknik STIA LAN Makassar	11

BAB I PENDAHULUAN

Politeknik STIA LAN Makassar sebagai salah satu Perguruan Tinggi Negeri di bawah Lembaga Administrasi Negara RI berkewajiban menyusun laporan kinerja instansi pemerintah untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan visi dan misi yang dilaksanakan pada tahun 2022. Laporan Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar tahun 2022 dimaksudkan untuk memberikan informasi kinerja pada tahun 2022 kepada pemberi mandat atas kinerja yang telah dan seharusnya dicapai dan sebagai upaya perbaikan berkesinambungan bagi Politeknik STIA LAN Makassar untuk meningkatkan kinerjanya.

Tugas, fungsi, aspek strategis organisasi, kegiatan, layanan produk organisasi, struktur organisasi dan sistematika penyajian Laporan Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar tahun 2022 lebih lanjut diuraikan pada pembahasan selanjutnya.

A. Tugas dan Fungsi Organisasi

Politeknik STIA LAN Makassar sesuai dengan Peraturan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 5 Tahun 2019 tentang Statuta Politeknik STIA LAN Makassar sebagaimana telah diganti dengan PerLAN No. 4 Tahun 2022, secara resmi menjalankan fungsi tridharma perguruan tinggi pada tanggal 01 Januari 2020. Politeknik STIA LAN Makassar berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Kepala LAN RI dengan tugas dan fungsi sebagaimana tercantum dalam Peraturan LAN Nomor 9 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik STIA LAN yang menyebutkan bahwa Tugas Politeknik STIA LAN mempunyai tugas menyelenggarakan Pendidikan vokasi di bidang administrasi dan jika memenuhi persyaratan dapat menyelenggarakan Pendidikan Profesi di bidang administrasi.

Dalam pelaksanaan tugasnya, Politeknik STIA LAN Makassar menyelenggarakan fungsi sebagai berikut:

- 1) Penyusunan rencana dan program Pendidikan;
- 2) Pelaksanaan pendidikan dan pengajaran di bidang ilmu administrasi;
- 3) Pelaksanaan penelitian dan pengembangan ilmu pengetahuan dan teknologi khususnya di bidang ilmu administrasi;
- 4) Pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat;
- 5) Pelaksanaan sistem penjaminan mutu;
- 6) Pelaksanaan sistem pengawasan internal;
- 7) Pelaksanaan pembinaan civitas akademika;
- 8) Pengelolaan laboratorium, perpustakaan, teknologi informasi dan penerbitan, serta sarana dan prasarana penunjang lainnya;
- 9) Pelaksanaan kegiatan pelayanan akademik dan kerjasama;
- 10) Pelaksanaan kegiatan pelayanan keuangan dan administrasi umum;

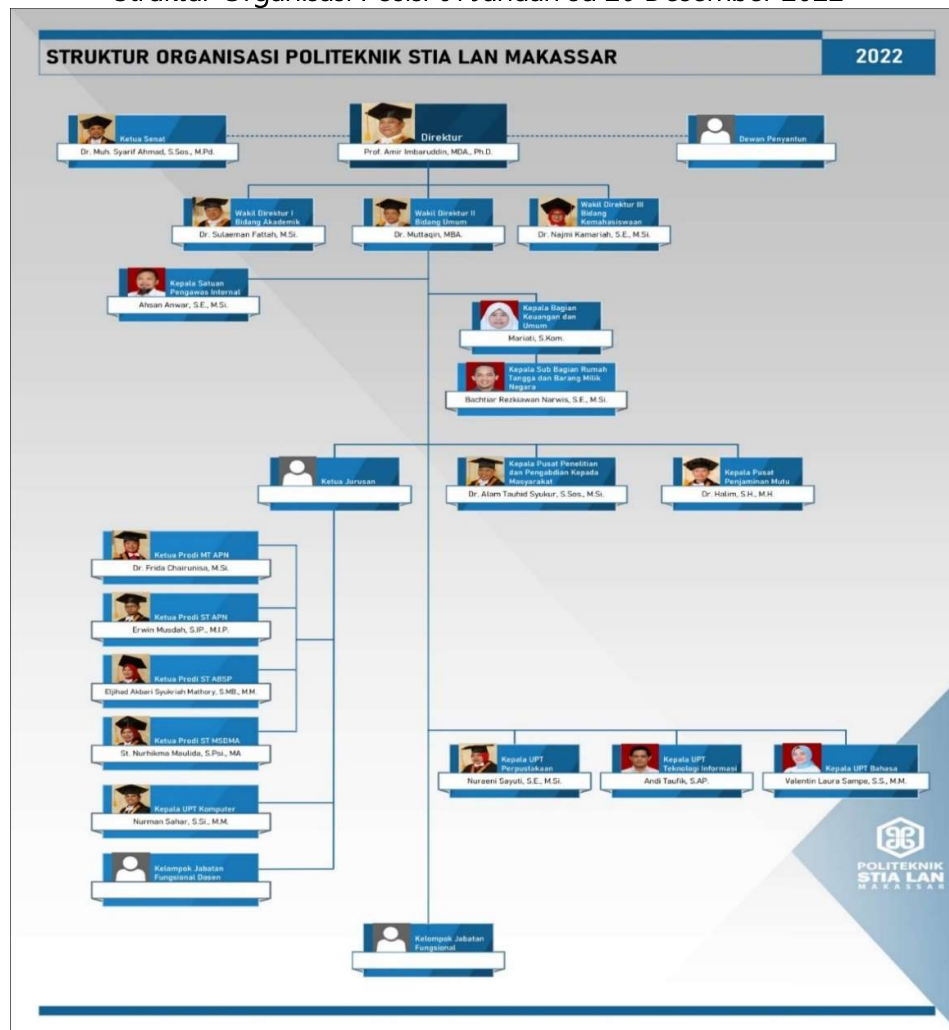
- 11) Pelaksanaan kegiatan pelayanan administrasi kemahasiswaan, alumni dan hubungan masyarakat; dan
- 12) Pelaksanaan perencanaan dan evaluasi program kegiatan.

Berdasarkan tugas pokok dan fungsi Politeknik STIA LAN serta mencermati perubahan lingkungan strategis yang cepat, baik internal maupun eksternal, maka program kerja Politeknik STIA LAN Makassar dirancang dan dilaksanakan secara terencana dan bertahap sehingga diharapkan secara menyeluruh akan menghasilkan pembaharuan dalam kerangka sistem pengembangan ilmu dan praktek administrasi bagi aparaturnegara.

B. Struktur Organisasi

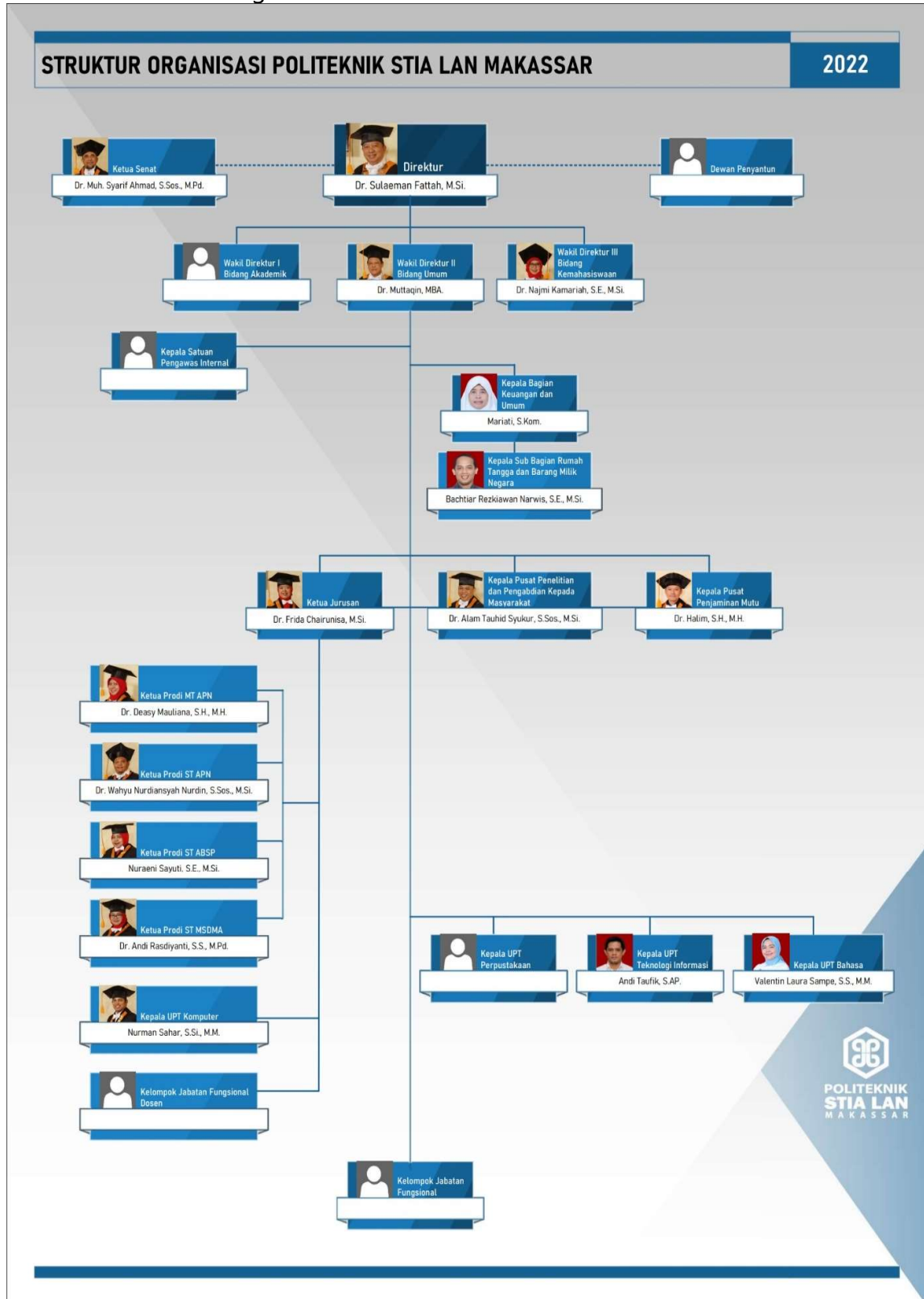
Berdasarkan Peraturan LAN RI Nomor.09 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik STIA LAN, adapun struktur organisasi Politeknik STIA LAN Makassar posisi awal Tahun 2022 dan posisi per 31 Desember 2022 dipaparkan pada gambar 1.1 dan 1.2.

Gambar 1.1
Struktur Organisasi Posisi 01 Januari sd 20 Desember 2022



Gambar 1.2

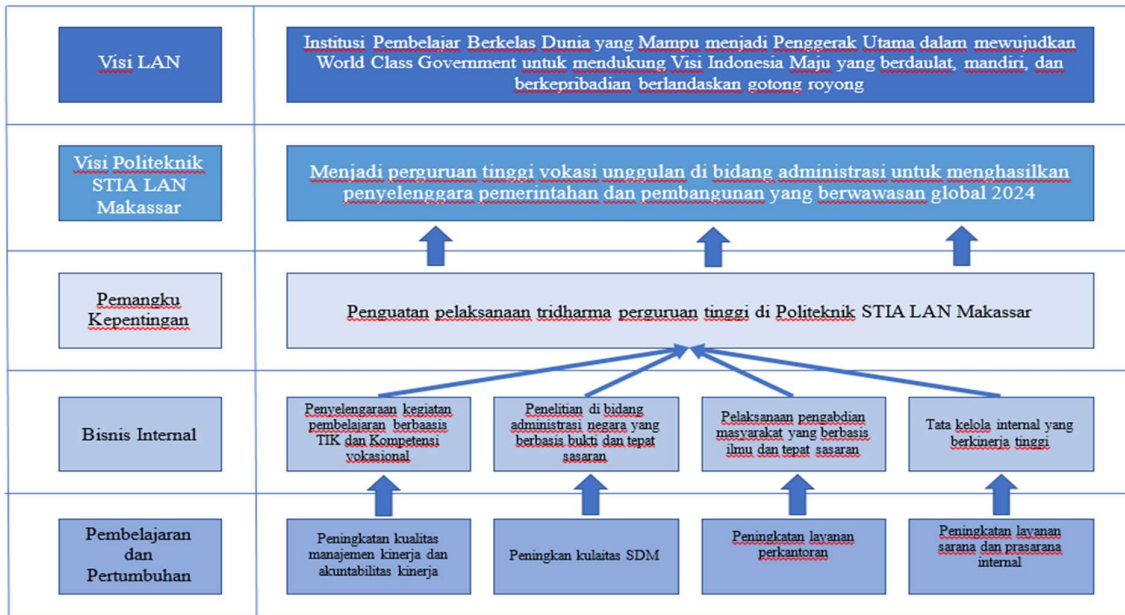
Struktur Organisasi Posisi 21 Desember sd 31 Desember 2022



C. Aspek / Isu-Isu Strategis Organisasi

Politeknik STIA LAN Makassar memiliki peran strategis dalam mendukung pencapaian visi, misi serta tugas dan fungsi Lembaga Administrasi Negara yakni melaksanakan tugas pemerintahan di bidang administrasi negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku salah satunya pembinaan, penjaminan mutu dan penyelenggaraan pendidikan dan pelatihan sumber daya aparatur negara. Adapun arah kebijakan dan strategi Politeknik STIA LAN Makassar sebagai berikut :

Gambar 1 Arah Kebijakan dan Strategi Politkenik STIA LAN Makassar



Arah kebijakan dan strategi Lembaga Administrasi Negara mengadopsi elemen peta strategi yang terbagi tiga bagian:

1. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan dengan arah kebijakan utamanya:
 - a. Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja;
 - b. Peningkatan kualitas sumber daya aparatur;
 - c. Peningkatan layanan perkantoran; dan
 - d. Peningkatan layanan sarana dan prasarana internal.
2. Perspektif Bisnis Internal
 - a. Penyelenggaraan kegiatan pembelajaran berbasis TIK dan kompetensi vokasional;
 - b. Penelitian di bidang administrasi negara terapan yang berbasis bukti dan tepat sasaran;
 - c. Pelaksanaan Pengabdian Kepada Masyarakat yang berbasis ilmu dan tepat sasaran; dan
 - d. Tata kelola internal yang berkinerja tinggi.

3. Perspektif Pemangku Kepentingan

Perspektif pemangku kepentingan berfokus pada kemanfaatan yang diterima oleh pemangku kepentingan Poltek STIA LAN Makassar atas kegiatan-kegiatan yang dilakukan. Perspektif ini merupakan hasil dari Nilai-nilai dasar, perspektif pembelajaran dan pertumbuhan, serta perspektif bisnis internal. Perspektif ini merupakan perumusan sasaran strategis Poltek STIA LAN Makassar yang menggambarkan apa yang diinginkan oleh para pemangku kepentingan dan apa yang Poltek STIA LAN Makassar harapkan dari para pemangku kepentingan.

Adapun analisis lingkungan strategis Politeknik STIA LAN Makassar terbagi atas dua yakni Lingkungan Strategis Internal dan Lingkungan Strategis Eksternal.

1. Lingkungan Strategis Internal

a. Kekuatan

1) Terakreditasi oleh BAN-PT

STIA LAN Makassar sebagai cikal bakal Politeknik STIA LAN Makassar telah memperoleh pengakuan dari BAN-PT dalam bentuk Sertifikat Akreditasi Institusi Nomor 142/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020 dengan peringkat "Akreditasi B" pada tahun 2020 yang berlaku hingga tahun 2025. Berdasarkan petunjuk dari BAN-PT, akreditasi STIA LAN Makassar dapat ditransformasi menjadi akreditasi Politeknik STIA LAN Makassar setelah proses migrasi data pada PDPT Dikti selesai.

Pada tingkat program studi, semua program studi telah memperoleh peringkat akreditasi B. Hal ini merupakan sesuatu yang patut dibanggakan, karena keempat program studi ini, adalah prodi baru sejak Politeknik STIA LAN Makassar beralih menjadi perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi.

2) Sistem Pelayanan ISO 9001:2015

Sebagai perguruan tinggi yang berada di bawah naungan Lembaga Administrasi Negara RI, yang terbiasa dengan sistem pelayanan prima, Politeknik STIA LAN Makassar senantiasa memperbaiki kualitas pelayanan penyelenggaraan pendidikan dan business proses dengan menerapkan ISO 9001:2015 dan telah mendapat pengakuan dari lembaga sertifikasi ISO International, yakni SGS Indonesia.

Setiap tahun, SGS melakukan *surveillance* untuk melakukan penilaian terhadap konsistensi peningkatan pelayanan penyelenggaraan pendidikan, sehingga Politeknik STIA LAN Makassar terus berupaya meningkatkan kualitas layanan dari setiap proses bisnisnya, mulai dari proses penerimaan mahasiswa baru sampai dengan proses penyelesaian studi mahasiswa.

3) Sumber Daya Manusia

Dari aspek SDM (dosen dan tenaga kependidikan), Politeknik STIA LAN Makassar memiliki potensi yang sangat memadai jika dilihat dari segi kuantitas, kualifikasi jabatan akademik dan jenjang pendidikan sebagai tenaga fungsional.

Dari segi kuantitas, Politeknik STIA LAN Makassar memiliki SDM (PNS) secara keseluruhan yaitu sebanyak 72 orang yang terdiri dari dosen sebanyak 40 orang dan tenaga kependidikan sebanyak 32 orang, dengan gambaran data berdasarkan pendidikan dan jenis kelamin sebagaimana disajikan dalam tabel berikut.

Tabel 2.

Jumlah Dosen Tenaga Kependidikan berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan
(per 31 Desember 2022)

NO	SDM	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		P	W	
1	Dosen			
	Doktor (S3)	8	4	12
	Magister (S2)	12	16	28
Jumlah Dosen		20	20	40
2	Tenaga Kependidikan			
	Doktor (S3)			
	Magister (S2)	4	4	8
	Sarjana (S1 / D-IV)	5	13	18
	Diploma I-III	4	2	6
	SLTA	-	-	-
Jumlah Tenaga Kependidikan		13	19	32
Jumlah Seluruhnya		33	39	72

Sumber: Sub Koordinator Kepegawaian Politeknik STIA LAN Makassar, 2022

Sedangkan gambaran potensi jumlah SDM Politeknik STIA LAN Makassar berdasarkan jabatan akademik, latar belakang pendidikan dan jenis kelamin sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

Tabel 3.

Data Dosen Berdasarkan Jabatan Akademik dan Tingkat Pendidikan
(per 31 Desember 2022)

NO	JABATAN AKADEMIK DAN PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		P	W	
1	Guru Besar / Professor	1	-	1
	Doktor (S3)		-	
	Magister (S2)	-	-	-
Jumlah Guru Besar		1	-	1
2	Lektor Kepala			
	Doktor (S3)	3	2	5
	Magister (S2)	-	-	-
Jumlah Lektor Kepala		3	2	5
3	Lektor			
	Doktor (S3)	4	2	6
	Magister (S2)	1	3	4
Jumlah Lektor		5	5	10
4	Asisten Ahli			

NO	JABATAN AKADEMIK DAN PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		P	W	
	Doktor (S3)	-	-	
	Magister (S2)	11	13	24
	Jumlah Asisten Ahli	11	13	24
	Jumlah Seluruhnya	20	20	40

Sumber: Sub Koordinator Kepegawaian Politeknik STIA LAN Makassar, 2022

Selanjutnya gambaran data tentang jumlah tenaga kependidikan Politeknik STIA LAN Makassar berdasarkan jenis jabatan dan jenis kelamin disajikan dalam tabel 3 berikut:

Tabel 4.

Jumlah Tenaga Kependidikan berdasarkan Jenis Tenaga dan Jenis Kelamin
(per 31 Desember 2022)

No	Jenis Tenaga	Jenis Kelamin		Jumlah
		P	W	
1	Administrasi Akademik	4	4	8
2	Administrasi Umum	6	14	20
3	Laboratorium	-	-	-
4	Perpustakaan	3	1	4
	TOTAL	13	19	32

Sumber: Sub Koordinator Kepegawaian Politeknik STIA LAN Makassar, 2022

4) Sarana dan Prasarana

Politeknik STIA LAN Makassar memiliki potensi sarana dan prasarana yang cukup memadai untuk mendukung penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Politeknik STIA LAN Makassar memiliki gedung kampus yang terdiri dari 4 (empat) blok masing-masing berlantai 3 yang berdiri di atas 2 bidang tanah seluas 4028 m² yang terletak pada lokasi strategis di Jl. A. P. Pettarani No. 61 Makassar.

Setiap ruangan perkuliahan dilengkapi dengan fasilitas pendingin udara (AC), TV, Flitchart, LCD dan layar, serta papan tulis (*glass board*). Ruang kantor untuk pimpinan, dosen, program studi, dan staf serta ruang rapat pimpinan yang sangat memadai sesuai dengan kebutuhan yang dilengkapi dengan sarana pendukung lainnya.

Ruang Aula sebanyak 1 (satu) unit dengan kapasitas 300 orang. Unit Perpustakaan Politeknik STIA LAN Makassar dengan luas gedung 273 m² yang memiliki daya tampung hingga 100 pengunjung sekaligus. Laboratorium komputer, laboratorium kepemimpinan, laboratorium administrasi dan laboratorium bisnis untuk mendukung proses perkuliahan, praktikum dan pelatihan masing-masing memiliki kapasitas 30 orang.

Gedung Asrama Politeknik STIA LAN Makassar untuk mendukung kegiatan perkuliahan dan kegiatan pelatihan dengan jumlah kamar sebanyak 26 Unit dan dengan

kapasitas tempat tidur sebanyak 52 buah. Tersedia pula berbagai fasilitas lainnya untuk mendukung efisiensi dan efektifitas pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di lingkup Politeknik STIA LAN Makassar.

5) Perguruan Tinggi Negeri

Politeknik STIA LAN Makassar merupakan perguruan tinggi negeri yang berada di bawah naungan Lembaga Administrasi Negara RI. Dengan menyandang status Perguruan Tinggi Negeri (PTN) maka Politeknik STIA LAN Makassar banyak diminati oleh Aparatur Sipil Negara (ASN) maupun masyarakat secara umum.

Sebagai perguruan tinggi negeri Politeknik STIA LAN Makassar memperoleh dana dari sumber APBN. Dengan adanya Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) yang dikelola oleh Politeknik STIA LAN Makassar memungkinkan untuk menekan biaya pendidikan yang terjangkau oleh masyarakat. Untuk alasan tersebut maka Politeknik STIA LAN Makassar bisa menjadi pilihan bagi ASN dan masyarakat dalam menempuh atau melanjutkan pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi.

Selanjutnya, sebagai Perguruan Tinggi Negeri yang saat ini terakreditasi dengan kategori B, akan terus melakukan peningkatan kinerja dengan target menjadi Perguruan Tinggi yang terakreditasi Unggul di Tahun 2024.

6) Kurikulum Berorientasi Kebutuhan dan Perubahan

Kurikulum Politeknik STIA LAN Makassar merupakan kurikulum pendidikan tinggi vokasi. Mahasiswa tidak hanya dibekali pengetahuan secara teoritis tetapi juga dibimbing untuk menerapkan pengetahuan tersebut melalui praktikum yang dilakukan di dalam maupun di luar kampus. Dengan demikian, mahasiswa memiliki pengalaman dan bermental dunia kerja.

Kurikulum Politeknik STIA LAN Makassar senantiasa diperbaharui dalam rangka pemenuhan kebutuhan industri maupun kebutuhan dunia kerja di lingkup pemerintah.

7) Kerjasama dan Kepercayaan *Stakeholders*

Politeknik STIA LAN Makassar sebagai institusi pendidikan tinggi di lingkup LAN RI telah membangun kerjasama dengan berbagai institusi seperti Instansi Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, Pemerintah Desa, Badan Usaha Milik Negara (BUMN), Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), Kepolisian Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia (TNI) dan Lembaga Legislatif di Daerah maupun Pusat dan Lembaga Swadaya Masyarakat.

Jalinan kerjasama antara Politeknik STIA LAN Makassar dan *stakeholders*-nya tidak terbatas pada penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi, tetapi juga pada pengembangan kompetensi sumber daya manusianya, *stakeholders* tersebut senantiasa dilibatkan dalam penyusunan dan perubahan kurikulum yang menyesuaikan dengan kebutuhan mereka sehingga menumbuhkan kepercayaan dari para *stakeholders*.

Politeknik STIA LAN Makassar juga menjalin kerja sama dengan *Forum Human Capital Indonesia* (FHCI) dalam pelaksanaan magang mahasiswa bersertifikat. Hal ini

memungkinkan bagi mahasiswa menerapkan pengetahuannya tidak hanya dalam bentuk simulasi dalam praktikum, tetapi juga secara nyata di dunia kerja sebagai peserta magang di berbagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

Program studi yang dibentuk di Politeknik STIA LAN Makassar juga tergabung dalam asosiasi keilmuan seperti Asosiasi Ilmu Administrasi Bisnis Indonesia (AIABI) dan *Indonesian Association for Public Administration* (IAPA) terkait pematangan kurikulum program studi.

b. Kelemahan

1) Kebutuhan Pemenuhan Sarana dan Prasarana

Dalam beberapa aspek sarana dan prasarana untuk menambah kekuatan Penyelenggaraan pendidikan terapan membutuhkan kapasitas dan jenis laboratorium serta alat peraga yang harus digunakan dalam proses belajar mengajar, namun hal ini masih terkendala biaya yang cukup besar.

Selain kebutuhan atas laboratorium, Politeknik STIA LAN Makassar juga membutuhkan tambahan ruang kelas karena peminat pada jenjang sarjana terapan meningkat dengan cepat. Keterbatasan kapasitas ruangan dalam proses pembelajaran berimplikasi pada penerimaan mahasiswa baru pada setiap program studi jenjang sarjana yang juga terbatas, saat ini kapasitas seluruh ruangan hanya dapat menampung 2 kelas mahasiswa setiap Program Studi atau penambahan maksimal 180 mahasiswa baru per tahun

Kebutuhan sarana lain yakni untuk kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa yakni ruangan-ruangan untuk pusat kegiatan mahasiswa, antara lain Ruang Dewan Mahasiswa, Ruang Senat Mahasiswa, 3 (tiga) Ruang Himpunan Mahasiswa Program Studi, 3 (tiga) Ruang Baca Program Studi serta 8 (delapan) Ruang Unit Kegiatan Mahasiswa.

Keterbatasan lainnya yakni area parkir yang sudah tidak bisa lagi menampung kendaraan dosen, pegawai dan mahasiswa sedangkan jumlah mahasiswa akan selalu bertambah setiap tahun.

2) Akses terhadap Sumber Daya dari Kemendikbud

Sebagai perguruan tinggi yang tidak berada di bawah naungan Kemendikbud, Politeknik STIA LAN Makassar tidak mempunyai akses terhadap berbagai sumber daya yang tersedia di Kemendikbud sebagaimana perguruan tinggi lain. Sumber daya tersebut meliputi Beasiswa untuk Mahasiswa, Beasiswa untuk Dosen dan Tenaga Kependidikan, Bantuan Biaya Penelitian untuk Dosen, Bantuan Penyelenggaraan *Tracer Study* dan sebagainya.

3) Metode Pembelajaran yang belum Sepenuhnya Vokasi

Dari segi kuantitas, sumber daya manusia yang ada di Politeknik STIA LAN Makassar cukup besar. Tahun 2018 Politeknik STIA LAN Makassar merekrut sebanyak 24 orang calon dosen muda dari berbagai disiplin ilmu sosial, dan 6 orang tenaga kependidikan. Meskipun demikian, sumber daya manusia yang tersedia saat ini, khususnya dosen, masih terbiasa dengan metode pembelajaran akademik yang lebih banyak menggunakan metode ceramah dan diskusi. Di sisi lain, kebutuhan Politeknik STIA LAN Makassar dalam menyelenggarakan pendidikan terapan harus lebih banyak menggunakan metode praktikum. Kondisi ini membutuhkan upaya lebih untuk memberikan pelatihan kepada dosen dalam merancang pembelajaran semesternya berbasis terapan atau vokasi, seperti bimtek, workshop, maupun sertifikasi kompetensi yang seharusnya dimiliki oleh setiap tendik sesuai dengan bidangnya.

4) Masih Kurangnya Publikasi Ilmiah Dosen

Karya ilmiah dosen merupakan salah satu indikator kualitas dosen. Dalam beberapa tahun terakhir, jumlah publikasi ilmiah dosen relatif masih kurang. Selain itu, karya ilmiah yang terpubikasi juga pada umumnya masih dalam jurnal nasional. Jurnal yang diterbitkan pada level internasional masih relatif kurang. Hal tersebut karena kurangnya dukungan pembiayaan dari institusi untuk publikasi pada level internasional.

2. Lingkungan Strategis Eksternal

a. Ancaman

1) Persaingan Ilmu Administrasi di Kampus Lain

Beberapa program studi/Institusi perguruan tinggi di Sulawesi Selatan yang memiliki profil lulusan sejenis dengan program studi yang ada di Politeknik STIA LAN Makassar telah terakreditasi A. Sementara itu, akreditasi untuk Program Studi Magister dan Sarjana Terapan yang masih "B" sehingga perlu untuk ditingkatkan. Akreditasi institusi maupun program studi sangat penting bagi mahasiswa agar mereka mudah diserap di lapangan kerja. Penilaian akreditasi yang tinggi juga akan mempengaruhi kredibilitas Politeknik STIA LAN Makassar.

2) Persaingan Dunia Kerja yang semakin ketat

Sejak tahun 2018, Politeknik STIA LAN Makassar telah menerima mahasiswa umum sehingga membutuhkan upaya yang lebih banyak dalam menyediakan tempat magang. Selain itu, Politeknik STIA LAN Makassar juga dituntut untuk menyiapkan alumni agar dapat terserap di dunia kerja.

3) Kebijakan Reformasi Birokrasi Menuntut Penguatan Internal

Sebagai instansi pemerintah di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara, Politeknik STIA LAN Makassar dituntut untuk mengikuti ritme reformasi birokrasi LAN. Kondisi ini mengharuskan keterpenuhan banyak persyaratan administratif yang cukup

menyita tenaga dan perhatian seluruh civitas akademika sehingga waktu untuk pelaksanaan tridharma perguruan tinggi menjadi terbatas.

4) Implementasi Merdeka Belajar

Kebijakan merdeka belajar memberi hak pada mahasiswa untuk dapat belajar di luar kampus selama 3 semester. Untuk itu, Politeknik STIA LAN Makassar harus melakukan banyak kerjasama dengan kampus lain dan dunia industri/instansi pemerintahan. Kebijakan kampus ini berlaku secara nasional sehingga kampus lain juga memiliki tuntutan yang sama. Dalam hal ini memungkinkan terjadinya persaingan antar kampus dalam memperoleh akses ke kampus lain, industri ataupun instansi pemerintahan.

b. Peluang

1) Penghapusan Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas

Pengurangan pemangku jabatan administrator dan jabatan pengawas memungkinkan akan semakin banyak jabatan fungsional yang membutuhkan keahlian yang spesifik. Dalam hal ini, pendidikan vokasi dalam bidang administrasi dapat mengambil peran dalam mencetak calon fungsional yang memiliki keahlian yang spesifik.

2) Pemerintah Daerah masih Membutuhkan Tenaga Ahli

Dalam banyak hal, pemerintah daerah masih harus melibatkan tenaga ahli dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah. Kecenderungan pemerintah daerah masih lambat dalam beradaptasi terhadap perubahan kebijakan maupun lingkungan menjadikan posisi akademisi memiliki peran penting dalam melakukan pendampingan terhadap pemerintah daerah. Untuk itu, Politeknik STIA LAN Makassar dapat menjadikan kondisi ini sebagai peluang untuk bermitra dengan pemerintah daerah baik dalam ranah pendidikan, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat.

3) Semakin Banyak Peluang Publikasi Hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat

Peluang dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat semakin terbuka lebar dengan semakin banyaknya jurnal yang terakreditasi sinta serta banyaknya kegiatan konferensi internasional setiap tahun.

4) Kebijakan Kampus Merdeka Meningkatkan Fleksibilitas Kampus

Kebijakan kampus merdeka memberikan banyak kemudahan dalam pengelolaan perguruan tinggi seperti kemudahan pembukaan prodi, kemudahan akreditasi, perubahan status, dll. Fleksibilitas ini dapat dimanfaatkan untuk mengembangkan program studi sesuai kebutuhan pasar yang semakin cepat berubah, mengurangi beban administrasi dalam urusan akreditasi, serta memungkinkan kampus dapat dikelola dengan lebih mandiri melalui bentuk PTN-BH.

D. Sistematika Penyajian

Pada dasarnya Laporan Kinerja ini memberikan penjelasan mengenai pencapaian kinerja Politeknik STIA LAN Makassar pada tahun 2022. Capaian kinerja sebagai tolak ukur keberhasilan melalui analisis atas capaian kinerja terhadap rencana kinerja ini akan memungkinkan diidentifikasinya sejumlah celah kinerja bagi perbaikan kinerja di masa datang.

Sistematika penyajian Laporan Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 berpedoman pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Sistematika tersebut sebagai berikut:

I. BAB I PENDAHULUAN

Pada bab ini disajikan penjelasan umum Politeknik STIA LAN Makassar dengan penekanan kepada aspek strategis Politeknik STIA LAN Makassar serta permasalahan utama (*strategic issues*) yang sedang dihadapi Politeknik STIA LAN Makassar.

II. BAB II PERENCANAAN KINERJA

Pada bab ini diuraikan daftar indikator kinerja yang diperjanjikan untuk pimpinan unit kerja yang akan dilaporkan pencapaiannya serta keterkaitan antara informasi kinerja unit kerja dengan informasi kinerja Lembaga yang lebih tinggi.

III. BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Pada bab ini disajikan capaian kinerja Politeknik STIA LAN Makassar untuk setiap pernyataan kinerja sasaran kegiatan Politeknik STIA LAN Makassar sesuai dengan hasil pengukuran kinerja Politeknik STIA LAN Makassar. Selain itu, pada bab ini diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan untuk mewujudkan kinerja Politeknik STIA LAN Makassar sesuai dengan dokumen perjanjian kerjanya.

IV. BAB IV PENUTUP

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian Politeknik STIA LAN Makassar serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan organisasi untuk meningkatkan kerjanya

BAB II PERENCANAAN KINERJA

A. Ikhtisar Perjanjian Kinerja

Perjanjian Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahunan. Dasar hukum penyusunan Perjanjian Kinerja adalah Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Perjanjian kinerja pada dasarnya adalah pernyataan komitmen yang merepresentasikan tekad dan janji untuk mencapai kinerja yang jelas dan terukur dalam rentang waktu satu tahun tertentu dengan mempertimbangkan sumber daya yang dikelolanya. Tujuan khusus penetapan kinerja antara lain adalah untuk:

1. Meningkatkan akuntabilitas, transparansi, dan kinerja aparatur; sebagai wujud nyata komitmen antara penerima amanah dengan pemberi amanah; sebagai dasar penilaian keberhasilan/kegagalan pencapaian tujuan dan sasaran organisasi; dan
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur; dan sebagai dasar pemberian reward atau penghargaan dan sanksi.

Subtansi yang ada dalam Rencana Kinerja Tahunan maupun Penetapan Kinerja memuat tentang indikator output pada program teknis dan program generik yang akan dicapai pada tahun 2022 mengacu pada Rencana Strategis Politeknik STIA LAN Makassar. Politeknik STIA LAN Makassar telah menetapkan Perjanjian Kinerja (PK) yang merupakan dokumen berisi sasaran kegiatan, indikator kinerja utama (IKU), target dan program serta anggaran untuk tahun 2022 sebagaimana terlihat pada Tabel 4 berikut ini:

Tabel 5.
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	Rata-rata IPK Lulusan sarjana	3.67
		Rata-rata IPK Lulusan Magister	3.76
		Rata-rata Masa Studi Sarjana	4.36
		Rata-rata Masa Studi Magister	2.46
		Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	84.84
		Persentase penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terkreditasi dan/atau terindeks	93.75
		Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	85
		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Terakreditasi
2.	Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	72.90
		Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (aspek implementasi)	85
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94
		Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M	80
		Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	84.52
3.	Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	95.83
		Persentase Dosen yang memiliki sertifikat Pendidik professional vokasi	100
		Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77.00
4.	Penguatan kebijakan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	89.627

B. Hubungan Kinerja

Target Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar dituangkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Tahunan, berupa Indikator Kinerja Utama (IKU). Perjanjian Kinerja merupakan dokumen pernyataan komitmen kinerja pencapaian sasaran kinerja berdasarkan Renstra Lembaga Administrasi Negara, yang selanjutnya dituangkan dalam bentuk target IKU.

Adapun yang menjadi Indikator Kinerja Utama (IKU) Politeknik STIA LAN Makassar, merupakan sebuah pengukuran dalam hal pencapaian sasaran kegiatan, yang mana sasaran kegiatan tersebut merupakan turunan dari indikator sasaran strategis Lembaga Administrasi Negara yakni Terwujudnya Institusi pembelajar berkelas dunia melalui Pengembangan Kompetensi Aparatur, Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara dalam mewujudkan *World Class Government* dan Terwujudnya organisasi pembelajar LAN yang berkinerja tinggi.

Secara matriks dapat dilihat pada tabel 6. di bawah ini:

Tabel 6.

Matriks Indikator Kinerja Utama dan Sasaran Kegiatan

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	OUTPUT PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KRO	RO	INDIKATOR RO
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
Terwujudnya institusi pembelajar berkelas dunia melalui pengembangan kompetensi aparatur, kebijakan dan inovasi administrasi negara dalam mewujudkan <i>world class government</i>	Terwujudnya kebijakan, pembinaan profesi dan tata kelola ASN yang Berkualitas	Pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan yang berkualitas	Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	1. IPK	Fasilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	Pengabdian Kepada Masyarakat	Jumlah layanan penyelenggaraan pengabdian masyarakat
				2. Masa Studi	Data dan Informasi Publik	Jurnal Politeknik STIA LAN Masyarakat	Jumlah jurnal yang diterbitkan
				3. Persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat		Penelitian Prodi	Jumlah penelitian yang dihasilkan
				4. Persen penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terakreditasi dan/atau terindeks	Pendidikan Tinggi	Seleksi Penerimaan	Jumlah mahasiswa baru yang mengikuti seleksi penerimaan mahasiswa Prodi Sarjana dan Magister Terapan
						Pembelajaran	Jumlah mahasiswa Prodi Sarjana dan Magister Terapan
						Wisuda	Jumlah mahasiswa yang mengikuti wisuda
						Layanan Kemahasiswaan	Jumlah mahasiswa dan alumni
Terwujudnya organisasi pembelajar LAN yang berkinerja tinggi	Tata kelola internal yang berkinerja tinggi	Tata kelola internal yang berkinerja tinggi di lingkungan LAN	Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	1. Nilai Evaluasi AKIP	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Audit Internal	Jumlah dokumen audit internal
				2. Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (aspek implementasi)	Koordinasi	Rakor/Raker/Raker Teknis	Jumlah kegiatan pelaksanaan Rakor/Raker/Raker Teknis
				3. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	Jumlah dokumen perencanaan yang terdiri atas: <ul style="list-style-type: none"> • Revisi Anggaran • Penyusunan Rencana Jangka Panjang

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	OUTPUT PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KRO	RO	INDIKATOR RO	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	
							<ul style="list-style-type: none"> Penyusunan Anggaran di Tahun Berikutnya 	
				4. Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M		Layanan Pemantauan dan Evaluasi	Jumlah dokumen pemantauan dan evaluasi yang terdiri atas: <ul style="list-style-type: none"> Nilai Evaluasi Kinerja Nilai Evaluasi SAKIP 	
				5. Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan		Layanan Manajemen Keuangan	Jumlah dokumen manajemen keuangan yang terdiri atas : <ul style="list-style-type: none"> Penyusunan Laporan Keuangan Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran Nilai LPJ Bendahara 	
			Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	1. Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan BMN	Indeks kepuasan pengguna layanan BMN berupa : <ul style="list-style-type: none"> Persentase realisasi paket pengadaan barang/jasa 	
				2. Presentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional vokasi		Layanan Umum	Indeks kepuasan pengguna layanan umum	
						Layanan Manajemen SDM Internal	Layanan Manajemen SDM	Indeks kepuasan pengguna layanan berupa: <ul style="list-style-type: none"> Realisasi pembayaran Gaji dan Tunjangan Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor
					3. Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	Persentase pegawai yang mengikuti pengembangan kompetensi per tahun
			Penguatan kebijakan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	Layanan Dukungan Manajemen Internal	Layanan Hubungan Masyarakat	Indeks kepuasan layanan hubungan masyarakat berupa persentase ketercapaian target jangkauan hubungan masyarakat melalui media social	

SASARAN STRATEGIS	SASARAN PROGRAM	OUTPUT PROGRAM	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	KRO	RO	INDIKATOR RO
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
					Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Penyelenggaraan Kearsipan	Jumlah dokumen Penyelenggaraan kearsipan dan Perpustakaan berupa: <ul style="list-style-type: none"> • Hasil penilaian arsip dokumen baik dari Eksternal maupun internal • Jumlah ketersediaan buku • Persentase jumlah pengunjung perpustakaan • Indeks kepuasan pengguna perpustakaan

Table 2 Matriks Indikator Kinerja Utama dan Sasaran Kegiatan

Selanjutnya, Perjanjian Kinerja Tahun 2022 ditandatangani oleh Kepala LAN dan Direktur Politeknik STIA LAN Makassar yang selanjutnya diturunkan kepada para Wakil Direktur, para pejabat administrator hingga para pejabat pengawas di lingkungan Politeknik STIA LAN Makassar.

Hubungan Kinerja yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja masing-masing pejabat terkait, dapat dilihat pada matriks penyelarasan kinerja (*terlampir*).

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Bab III ini menguraikan akuntabilitas Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 melalui capaian kinerja dan akuntabilitas keuangan yang diuraikan sesuai dengan indikator kinerja masing-masing.

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022, terdapat empat sasaran kinerja kegiatan yang selanjutnya diukur dengan mengaplikasikan 17 (Tujuh Belas) indikator kinerja. Dari hasil perbandingan antara terget dan realisasi kinerja, dapat disimpulkan bahwa dalam tahun 2022 secara umum Politeknik STIA LAN Makassar dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi telah dapat mencapai keberhasilan yang dapat ditunjukkan dari pencapaian sebagian besar target indikator kinerja sasaran kegiatan yang telah ditetapkan tahun 2022 dengan tingkat capaian 102,50%. Namun demikian, disisi lain masih terdapat sebagian kecil dari target indikator kinerja sasaran kegiatan yang ditetapkan akan dicapai pada tahun ini, tetapi realisasinya belum dapat dicapai. Perbandingan antara target dan realisasi kinerja masing-masing indikator tersebut dapat diilustrasikan sebagai berikut:

Tabel 7.
Perbandingan Antara Target dan Realisasi IKU Tahun 2022

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN %
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1	Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	Rata-rata IPK Lulusan sarjana	3.67	3.72	101.36
		Rata-rata IPK Lulusan Magister	3.76	3.8	101.06
		Rata-rata Masa Studi Sarjana	4.36	4.08	106.86
		Rata-rata Masa Studi Magister	2.46	2.35	104.68
		Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	84.84	86.7	102.19
		Persentase penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terkreditasi dan/atau terindeks	93.75	93.75	100
		Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	85	84.7	99.65

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN %
		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Ter-akreditasi	Ter-akreditasi	100
2.	Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	72.90	72.90	100
		Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (aspek implementasi)	85	86.71	102.01
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94	94.87	100.93
		Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M	80	98.92	120
		Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	84.52	83.00	98.20
3.	Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	95.83	97.22	101.45
		Persentase Dosen yang memiliki sertifikat Pendidik professional vokasi	100	100	100
		Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77.00	77.31	100.40
4.	Penguatan kebijakan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	89.627	89.627	100

A. CAPAIAN PER INDIKATOR KINERJA

IKU 1 RATA-RATA IPK LULUSAN SARJANA

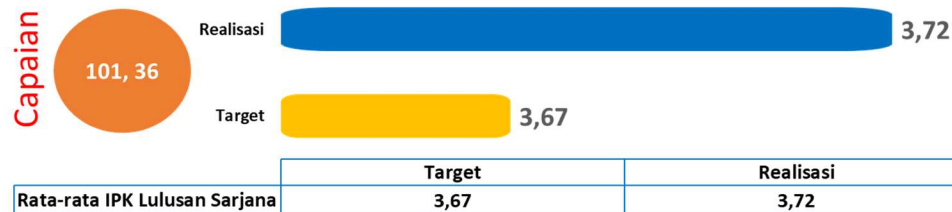
Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan BAN PT Nomor 5 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi. Rata-rata IPK Lulusan Sarjana merupakan salah satu indikator untuk mencapai sasaran kegiatan Penguatan Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan. Indikator ini untuk menilai kualitas mahasiswa yang dihasilkan dan merupakan salah satu unsur yang diperhitungkan dalam penilaian akreditasi program Perguruan Tinggi Sarjana Terapan yang telah ditetapkan oleh Kemendikbud sebagaimana diatur dalam Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrument akreditasi program studi.

Cara penghitungan Rata-rata IPK lulusan sarjana diukur melalui rata-rata IPK Lulusan (RIPK) dalam 3 tahun terakhir. Adapun detail indikator ini sesuai dengan tabel 8.a LKPS sebagai berikut :

Nilai 4 :	Jika $RIPK \geq 3,25$ maka Skor = 4
Nilai 2-3 :	Jika $2,00 \leq RIPK < 3,25$, maka Skor = $((8 \times RIPK) - 6) / 5$

Adapun capaian indikator Kinerja berupa Rata-rata IPK Lulusan Sarjana Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

Rata-rata IPK Lulusan Sarjana



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator ini sebesar 3,67, sedangkan realisasinya sebesar 3,72, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 101,36%. Rata-rata IPK Lulusan Sarjana Politeknik STIA LAN Makassar tercapai sebagai indikator yang diperoleh dari Rincian Output (RO) Pembelajaran dan Layanan Kemahasiswaan yang merupakan bagian dari KRO Pendidikan Tinggi. Capaian Output ini tentunya terkait langsung dengan indikator kinerja rata-rata IPK Lulusan Sarjana karena melalui kegiatan Pembelajaran dan Layanan Kemahasiswaan dan Alumni ini menghasilkan pencapaian yang terus meningkat.

Penggunaan sumber daya, khususnya anggaran RO yang terkait indikator kinerja ini di tahun 2022 juga relatif cukup baik yaitu RO Pembelajaran mencapai 98.26% dengan nilai efisiensi 1,74% dan RO Kemahasiswaan dan Alumni mencapai 98.87% dengan nilai efisiensi 1,13 serta RO Wisuda mencapai 95.52% dengan nilai efisiensi 4.47%. Nilai ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sumber daya anggaran untuk RO Pembelajaran, RO Kemahasiswaan dan Alumni serta RO Wisuda telah dilakukan dengan baik untuk mencapai sasaran kegiatan.

Adapun indikator ini yang diperoleh dari Rincian Output (RO) Pembelajaran, Layanan Kemahasiswaan dan Wisuda yang merupakan bagian dari KRO Pendidikan Tinggi. Penggunaan sumber daya, khususnya anggaran RO yang terkait indikator kinerja ini di tahun 2022 juga relatif cukup baik yaitu RO

RINCIAN OUTPUT (RO)	TARGET	REALISASI
Pembelajaran (Sarjana Terapan)	915 Orang	915 Orang
Layanan Kemahasiswaan dan Alumni (Sarjana Terapan)	1010 Orang	1010 Orang

Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai tahun 2020, capaian indikator kinerja ini di tahun 2022 meningkat dan melebihi target. Capaian ini menjadi modal yang baik bagi Politeknik STIA LAN Makassar mewujudkan target-target perencanaan selama tahun kedepan, sekaligus sebagai tantangan untuk mempertahankan capaian baik ini sampai akhir periode perencanaan jangka menengah.

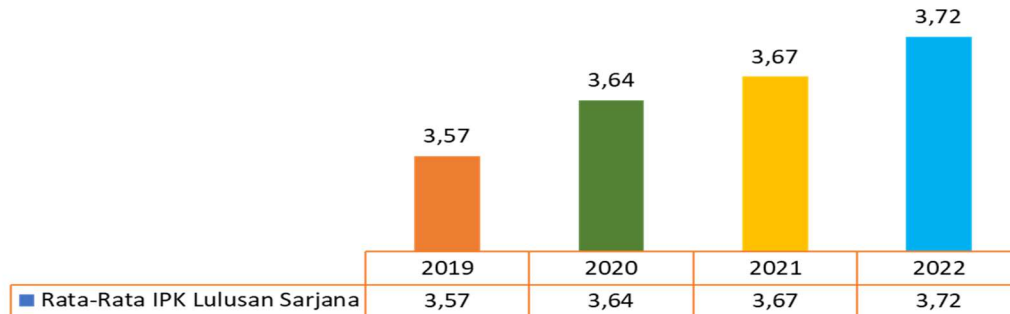
Adapun Capaian Indikator Kinerja Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana	2020	3.5	3.64
	2021	3.4	3.67
	2022	3.66	3.72
	2023	3.72	--
	2024	3.8	--

Jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan ini di tahun 2022 lebih baik dari tahun 2021 dan tahun 2020, dimana Mahasiswa Sarjana mengalami peningkatan IPK. Perbaikan capaian indikator kinerja ini mengindikasikan penyelenggaraan pembelajaran dan pembinaan kepada mahasiswa Sarjana telah mengalami perbaikan, meskipun

di tahun selanjutnya tetap dilakukan upaya perbaikan secara terus menerus. Adapun perbandingan Capaian Indikator Kinerja Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :

Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana



Proses perkuliahan Program Studi Sarjana diselenggarakan oleh Politeknik STIA LAN Makassar di tahun 2022 dilaksanakan sebanyak 2 semester yakni semester ganjil dan semester genap sesuai ketentuan, sehingga sebagian besar anggaran telah digunakan sesuai dengan yang direncanakan. Untuk Usulan Target Tahun 2023 maka ditetapkan sebesar 3.72, berdasarkan nilai realisasi rata-rata IPK Lulusan Sarjana tahun 2022.

Adapun upaya yang akan dilakukan untuk pencapaian target di Tahun 2023 sebagai berikut:

- 1) Pembimbingan Akademik dan Dialog Akademik;
- 2) Benchmarking Kampus Merdeka;
- 3) Penyelenggaraan Belajar Mengajar terkadang *Online* ataupun *Offline* melihat kondisi dan kebijakan pemerintah;
- 4) Pemberian bantuan subsidi kuota pulsa internet bagi mahasiswa;
- 5) Penyelenggaraan magang sarjana terapan;
- 6) Pelaksanaan seminar proposal/ujian akhir sarjana terapan;
- 7) Penyelenggaraan Kuliah Umum;
- 8) Penyelenggaraan Bimbingan Teknis Penyusunan Skripsi; dan
- 9) Pembinaan *Carier Coach*.

IKU 2 RATA-RATA IPK LULUSAN MAGISTER

Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan BAN PT Nomor 5 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi.

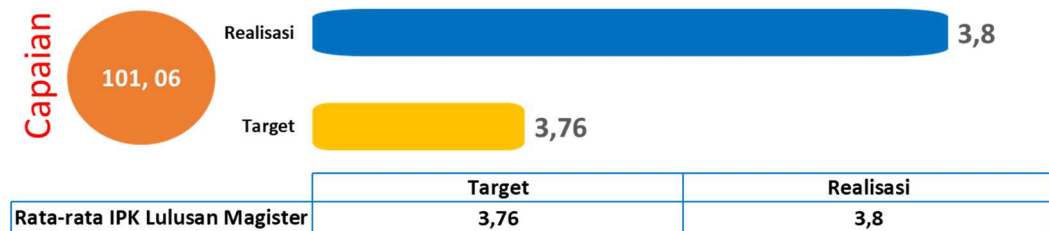
Penggunaan Rata-rata IPK Lulusan Magister merupakan salah satu indikator untuk mencapai sasaran kegiatan Penguatan Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan. Indikator ini untuk menilai kualitas mahasiswa yang dihasilkan dan merupakan salah satu unsur yang diperhitungkan dalam penilaian akreditasi program Perguruan Tinggi Magister Terapan yang telah ditetapkan oleh Kemendikbud sebagaimana diatur dalam Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrument akreditasi program studi.

Cara penghitungan Rata-rata IPK lulusan Magister diukur melalui rata-rata IPK Lulusan (RIPK) dalam 3 tahun terakhir. Adapun detail indikator ini sesuai dengan tabel 8.a LKPS sebagai berikut :

Nilai 4 :	Jika $RIPK \geq 3,25$ maka Skor = 4
Nilai 2-3 :	Jika $2,00 \leq RIPK < 3,25$, maka Skor = $((8 \times RIPK) - 6) / 5$

Adapun capaian indikator Kinerja berupa Rata-rata IPK Lulusan Magister Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

Rata-rata IPK Lulusan Magister



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator sebesar 3.76, sedangkan realisasinya sebesar 3.8, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 101.06%. IPK Lulusan Magister Politeknik STIA LAN Makassar tercapai sebagai indikator yang diperoleh dari Rincian Output (RO) Pembelajaran dan Layanan Kemahasiswaan yang merupakan bagian dari KRO Pendidikan Tinggi. Capaian Output ini tentunya terkait langsung dengan indikator kinerja Rata-rata IPK Lulusan Magister karena melalui kegiatan Pembelajaran dan Layanan Kemahasiswaan dan Alumni ini menghasilkan pencapaian yang terus meningkat. Penggunaan sumber daya, khususnya anggaran RO yang terkait indikator kinerja ini di tahun 2022 juga relatif cukup baik yaitu RO Pembelajaran mencapai 98.26% dengan nilai

efisiensi 1,74% dan RO Kemahasiswaan dan Alumni mencapai 98.87% dengan nilai efisiensi 1,13 serta RO Wisuda mencapai 95.52% dengan nilai efisiensi 4.47%. Nilai ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sumber daya anggaran telah dilakukan dengan baik untuk mencapai sasaran kegiatan. Berikut pencapaian output untuk mendukung pencapaian indikator kinerja Rata-rata IPK Lulusan Magister:

RINCIAN OUTPUT (RO)	TARGET	REALISASI
Pembelajaran (Magister Terapan)	285 Orang	285 Orang
Layanan Kemahasiswaan dan Alumni (Magister Terapan)	390 Orang	390 Orang

Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai tahun 2020, capaian indikator kinerja ini di tahun 2022 meningkat dan melebihi target. Capaian ini menjadi modal yang baik bagi Politeknik STIA LAN Makassar mewujudkan target-target perencanaan selama 3 tahun kedepan, sekaligus sebagai tantangan untuk mempertahankan capaian baik ini sampai akhir periode perencanaan jangka menengah.

Adapun Capaian Indikator Kinerja Rata-Rata IPK Lulusan Magister dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Rata-Rata IPK Lulusan Magister	2020	3.65	3.69
	2021	3.5	3.76
	2022	3.76	3.80
	2023	3.8	---
	2024	3.8	---

Jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan ini di tahun 2022 lebih baik dari tahun 2021 dan tahun 2020, dimana Mahasiswa Magister mengalami peningkatan IPK. Perbaikan capaian indikator kinerja ini mengindikasikan penyelenggaraan pembelajaran dan pembinaan kepada mahasiswa Magister telah mengalami perbaikan, meskipun di tahun selanjutnya tetap dilakukan upaya perbaikan secara terus menerus. Adapun perbandingan Capaian Indikator Kinerja Rata-Rata IPK Lulusan Magister Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :

Rata-Rata IPK Lulusan Magister



Proses perkuliahan Program Studi Magister diselenggarakan oleh Politeknik STIA LAN Makassar di tahun 2022 dilaksanakan sebanyak 2 semester yakni semester ganjil dan semester genap sesuai ketentuan, sehingga sebagian besar anggaran telah digunakan sesuai dengan yang direncanakan.

Untuk usulan target Tahun 2023, sesuai kebutuhan akreditasi, maka Target IPK program studi Magister Tahun 2023 sebesar 3,8 sama dengan capaian realisasi tahun 2022 hal tersebut telah memenuhi poin maksimal. Adapun upaya yang akan dilakukan untuk pencapaian target di Tahun 2023 sebagai berikut :

1. Pembimbingan Akademik dan Dialog Akademik;
2. Rapat koordinasi Dosen untuk persiapan belajar mengajar Magister Terapan;
3. Penyelenggaraan Belajar Mengajar terkadang *Online* ataupun *Offline* melihat kondisi dan kebijakan pemerintah;
4. Penyelenggaraan *benchmarking* mahasiswa;
5. Pelaksanaan seminar proposal/ujian akhir magister terapan;
6. Penyelenggaraan Kuliah Umum;
7. Penyelenggaraan *Benchmarking* Dosen dalam rangka Penyusunan Bahan Ajar.

IKU 3	RATA-RATA MASA STUDI SARJANA
--------------	-------------------------------------

Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan BAN PT Nomor 5 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi. Rata-rata masa studi sarjana merupakan salah satu indikator untuk mencapai sasaran kegiatan Penguatan Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan. Indikator ini digunakan untuk menilai kualitas mahasiswa yang dihasilkan dan merupakan salah satu unsur yang diperhitungkan dalam penilaian akreditasi

program Perguruan Tinggi Magister Terapan yang telah ditetapkan oleh Kemendikbud sebagaimana diatur dalam Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrument akreditasi program studi.

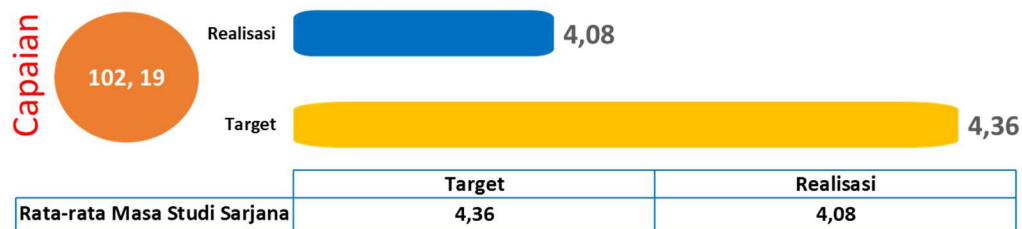
Cara penghitungan Rata-rata masa studi sarjana diukur melalui rata-rata masa studi (MS) lulusan (tahun) sesuai dengan Lampiran 6-e Peraturan BAN PT Nomor 5 Tahun 2019 Tabel 8.c LKPS sebagai berikut :

MS = Rata-rata masa studi lulusan (tahun)

Nilai 4 :	Jika $3,5 < MS \leq 4,5$ maka Skor = 4
Nilai 1-3 :	Jika $4,5 < MS \leq 7$, maka Skor = $(56 - (8 \times MS)) / 5$

Adapun capaian indikator Kinerja berupa Rata-rata Masa Studi Sarjana Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

Rata-rata Masa Studi Sarjana



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator ini sebesar 4.36 tahun sedangkan realisasinya sebesar 4.08 Tahun, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 106,86%. Rata-rata Masa Studi Sarjana Politeknik STIA LAN Makassar tercapai melebihi target. Adapun indikator ini yang diperoleh dari Rincian Output (RO) Pembelajaran, Layanan Kemahasiswaan dan Wisuda yang merupakan bagian dari KRO Pendidikan Tinggi. Penggunaan sumber daya, khususnya anggaran RO yang terkait indikator kinerja ini di tahun 2022 juga relatif cukup baik yaitu RO Pembelajaran mencapai 98.26% dengan nilai efisiensi 1,74% dan RO Kemahasiswaan dan Alumni mencapai 98.87% dengan nilai efisiensi 1,13 serta RO Wisuda mencapai 95.52% dengan nilai efisiensi 4.47%. Nilai ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sumber daya anggaran untuk RO Pembelajaran, RO Kemahasiswaan dan Alumni serta RO Wisuda telah dilakukan dengan baik untuk mencapai sasaran kegiatan. Berikut pencapaian output untuk mendukung pencapaian indikator kinerja Rata-rata Masa Studi Sarjana :

RINCIAN OUTPUT (RO)	TARGET	REALISASI
Pembelajaran (Sarjana Terapan)	915 Orang	915 Orang
Layanan Kemahasiswaan dan Alumni (Sarjana Terapan)	1010 Orang	1010 Orang
Wisuda (Sarjana Terapan)	175 Orang	175 Orang

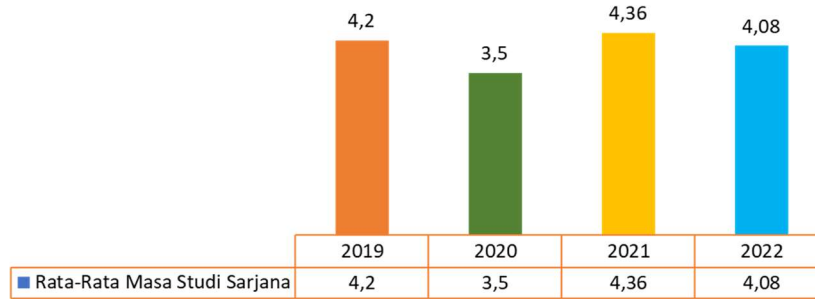
Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai tahun 2020, capaian indikator kinerja ini di tahun 2022 meningkat dan melebihi target. Capaian ini menjadi modal yang baik bagi Politeknik STIA LAN Makassar mewujudkan target-target perencanaan selama tahun kedepan, sekaligus sebagai tantangan untuk meningkatkan pencapaian sampai akhir periode perencanaan jangka menengah.

Adapun Capaian Indikator Kinerja Rata-Rata Masa Studi Sarjana dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Rata-rata Masa Studi Sarjana	2020	4	3.5
	2021	4	4.36
	2022	4.36	4.08
	2023	4.08	--
	2024	4	--

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan ini di tahun 2022 meningkat dari tahun 2021, dimana Mahasiswa Sarjana mengalami peningkatan rata-rata masa studi. Sedangkan apabila dibandingkan dengan tahun 2020 terjadi penurunan. Perbaikan capaian indikator kinerja tahun 2022 dibandingkan tahun 2021 mengindikasikan penyelenggaraan pembelajaran dan pembinaan kepada mahasiswa sarjana yang telah dilakukan mengalami keberhasilan, meskipun di tahun selanjutnya tetap dilakukan upaya perbaikan secara terus menerus. Adapun perbandingan Capaian Indikator Kinerja Rata-rata Masa Studi Sarjana Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :

Rata-Rata Masa Studi Sarjana



Masa Studi Program Sarjana diselenggarakan oleh Politeknik STIA LAN Makassar selama 4 tahun maksimal 7 tahun, sehingga sebagian besar anggaran telah digunakan sesuai dengan yang direncanakan.

Idealnya, untuk mendapatkan nilai sangat baik pada poin akreditasi maka rata-rata masa studi mahasiswa adalah 4 tahun. Pada tahun 2020, standar itu dapat dicapai bahkan dilampaui karena ada banyak mahasiswa yang berasal dari Diploma 3 sehingga waktu perkuliahannya relatif lebih cepat. Namun pada tahun 2022, hampir semua mahasiswa merupakan mahasiswa murni yang harus memprogramkan 8 semester sehingga rata rata masa studi menjadi 4,08 tahun.

Untuk Tahun 2023, mahasiswa yang diproyeksikan selesai adalah mahasiswa Angkatan 2019 Ganjil. Untuk 2019 Genap, seluruh mahasiswa merupakan mahasiswa murni sehingga punya peluang yang lebih besar untuk selesai tepat waktu. Usulan Target pada Tahun 2023, masa studi lulusan diproyeksikan pada Angka 4,08 sama dengan capaian pada tahun 2022. Angka tersebut juga didapatkan dari data proyeksi waktu ujian akhir mahasiswa semester berdasarkan IPK Sementara, waktu memprogramkan skripsi, serta waktu ujian proposal.

Adapun upaya yang akan dilakukan untuk pencapaian target di Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Pendataan mahasiswa yang telah memenuhi syarat untuk melakukan ujian maupun pendaftaran wisuda;
2. Penginformasian kepada mahasiswa mengenai jadwal ujian dan pendaftaran wisuda;
3. Pembimbingan dan ujian dilakukan secara *daring/online* untuk memudahkan mahasiswa selama masa pandemi;
4. Peningkatan sistem pengelolaan administrasi secara cepat dan efisien;

5. Penyelenggaraan Belajar Mengajar terkadang *Online* ataupun *Offline* melihat kondisi dan kebijakan pemerintah;
6. Penyelenggaraan Bimbingan Teknis Penyusunan Skripsi baik secara langsung maupun *online*; dan
7. Peningkatan komunikasi antara mahasiswa dan dosen.

IKU 4	RATA-RATA MASA STUDI MAGISTER
--------------	--------------------------------------

Indikator Kinerja ini berdasar pada PerKaLAN No.15 Tahun 2022 tentang IKU LAN Tahun 2021-2024 dan Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrument akreditasi program studi.

Rata-rata masa studi magister merupakan salah satu indikator untuk mencapai sasaran kegiatan Penguatan Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan. Indikator ini digunakan untuk menilai kualitas mahasiswa yang dihasilkan dan merupakan salah satu unsur yang diperhitungkan dalam penilaian akreditasi program Perguruan Tinggi Magister Terapan yang telah ditetapkan oleh Kemendikbud sebagaimana diatur dalam Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrument akreditasi program studi.

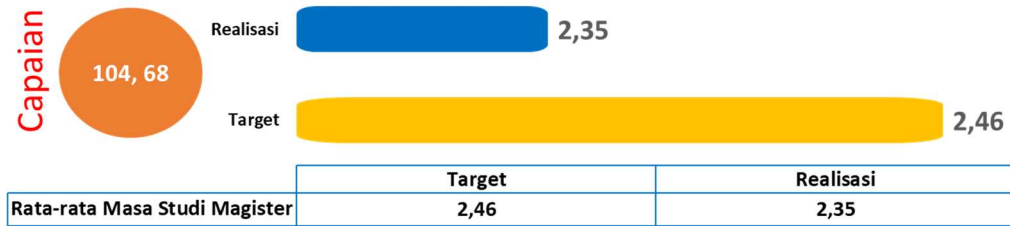
Cara penghitungan Rata-rata masa studi sarjana diukur melalui rata-rata masa studi (MS) lulusan (tahun) sesuai dengan Lampiran 6-e Peraturan BAN PT Nomor 5 Tahun 2019 Tabel 8.c LKPS sebagai berikut :

MS = Rata-rata masa studi lulusan (tahun)

Nilai 4 :	Jika $3,5 < MS \leq 4,5$ maka Skor = 4
Nilai 1-3 :	Jika $3 < MS \leq 3,5$, maka Skor = $(8 \times MS) - 24$

Adapun capaian indikator Kinerja berupa Rata-rata Masa Studi Magister Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

Rata-rata Masa Studi Magister



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator ini sebesar 2,46 tahun sedangkan realisasinya sebesar 2,35 Tahun, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 104.68%. Rata-rata Masa Studi Magister Politeknik STIA LAN Makassar telah tercapai karena adanya Capaian Output yang menjadi pendukung pencapaian indikator kinerja ini mencapai target meskipun ada satu RO Wisuda yang tidak mencapai target tetapi tidak mempengaruhi pencapaian indikator kinerja ini. Adapun indikator ini yang diperoleh dari Rincian Output (RO) Pembelajaran, Layanan Kemahasiswaan dan Wisuda yang merupakan bagian dari KRO Pendidikan Tinggi. Penggunaan sumber daya, khususnya anggaran RO yang terkait indikator kinerja ini di tahun 2022 juga relatif cukup baik yaitu RO Pembelajaran mencapai 98.26% dengan nilai efisiensi 1,74% dan RO Kemahasiswaan dan Alumni mencapai 98.87% dengan nilai efisiensi 1,13 serta RO Wisuda mencapai 95.52% dengan nilai efisiensi 4.47%. Nilai ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sumber daya anggaran untuk RO Pembelajaran, RO Kemahasiswaan dan Alumni serta RO Wisuda telah dilakukan dengan baik untuk mencapai sasaran kegiatan. Berikut pencapaian output untuk mendukung pencapaian indikator kinerja Rata-rata masa Studi Magister:

RINCIAN OUTPUT (RO)	TARGET	REALISASI
Pembelajaran (Magister Terapan)	285 Orang	285 Orang
Layanan Kemahasiswaan dan Alumni (Magister Terapan)	390 Orang	390 Orang
Wisuda (Magister Terapan)	105 Orang	105 Orang

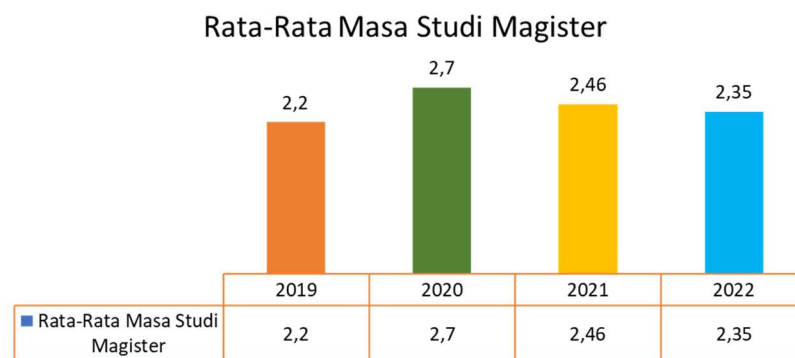
Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai tahun 2020, capaian indikator kinerja ini di tahun 2022 meningkat dan mencapai target. Capaian ini menjadi evaluasi bagi Politeknik STIA LAN Makassar mewujudkan target-target perencanaan selama 3 tahun kedepan, sekaligus

sebagai tantangan untuk meningkatkan pencapaian sampai akhir periode perencanaan jangka menengah.

Adapun Capaian Indikator Kinerja Rata-Rata Masa Studi Magister dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Rata-rata Masa Studi Magister	2020	2.5	2.7
	2021	2.5	2.46
	2022	2.46	2.35
	2023	2.35	
	2024	2.35	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan ini di tahun 2022 meningkat dari tahun 2021 dan tahun 2020, dimana Mahasiswa Magister mengalami peningkatan rata-rata masa studi. Perbaikan capaian indikator kinerja ini mengindikasikan penyelenggaraan pembelajaran dan pembinaan kepada mahasiswa Magister telah mengalami peningkatan, tingkat kesadaran dan antusias mahasiswa Magister untuk segera menyelesaikan masa studi, merupakan upaya untuk mempertahankan dan melakukan perbaikan secara terus menerus. Adapun perbandingan Capaian Indikator Kinerja Rata-rata Masa Studi Magister Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :



Masa Studi Program Magister diselenggarakan oleh Politeknik STIA LAN Makassar selama 2 tahun maksimal 4 tahun, sehingga sebagian besar anggaran telah digunakan sesuai dengan yang direncanakan dari anggaran yang ada.

Untuk usulan target Tahun 2023, berdasarkan kebutuhan akreditasi,

target rata-rata masa studi Magister Tahun 2023 telah memenuhi perolehan poin maksimal, sebesar 2,35 Tahun sama dengan realisasi tahun 2022. Adapun upaya yang akan dilakukan untuk pencapaian target di Tahun 2023 sebagai berikut :

1. Pendataan mahasiswa yang telah memenuhi syarat untuk melakukan ujian maupun pendaftaran wisuda;
2. Penginformasian kepada mahasiswa mengenai jadwal ujian dan pendaftaran wisuda;
3. Pembimbingan dan ujian dilakukan secara *daring/online* untuk memudahkan mahasiswa selama masa pandemi;
4. Peningkatan sistem pengelolaan administrasi secara cepat dan efisien;
5. Penyelenggaraan Belajar Mengajar terkadang *Online* ataupun *Offline* melihat kondisi dan kebijakan pemerintah;
6. Penyelenggaraan Bimbingan Teknis Penyusunan Tesis baik secara langsung maupun *online*; dan
7. Peningkatan komunikasi antara mahasiswa dan dosen.

IKU 5	RATA-RATA PERSENTASE PERSEPSI KEMANFAATAN PENGABDIAN MASYARAKAT
--------------	--

Indikator Kinerja ini berdasar pada PerKaLAN No.15 Tahun 2022 tentang IKU LAN Tahun 2021-2024 dan Peraturan BAN PT Nomor 5 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi. Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat merupakan salah satu indikator untuk mencapai sasaran kegiatan Penguatan Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan.

Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat diukur melalui survei kepada penerima manfaat pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan pada tahun berjalan. Indikator ini merupakan salah satu tolak ukur pelaksanaan tugas tridharma Perguruan Tinggi yakni pengabdian kepada masyarakat. Politeknik STIA LAN Makassar melaksanakan pengabdian kepada masyarakat dengan melibatkan dosen dan perwakilan mahasiswa untuk masing-masing program studi baik Sarjana maupun Magister Terapan. Adapun cara penghitungan indikator ini sesuai dengan sesuai dengan Lampiran 6-e Peraturan BAN PT Nomor 5 Tahun 2019 Tabel C.8. Pengabdian Masyarakat sebagai berikut :

Indikator kinerja utama berupa relevansi PkM pada UPPS mencakup unsur-unsur sebagai berikut :

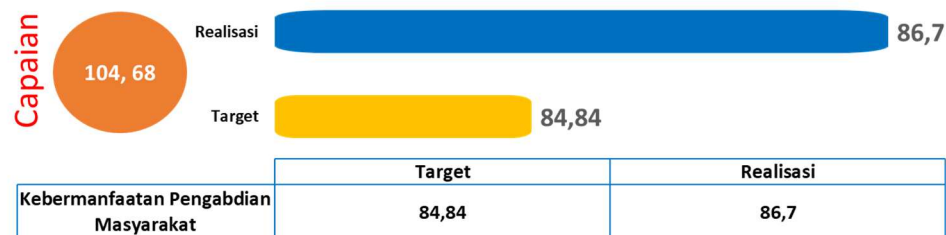
- 1) Memiliki peta jalan yang memayungi tema PkM dosen dan mahasiswa serta hiliriasi/penerapan keilmuan program studi;
- 2) Dosen dan mahasiswa melaksanakan PkM sesuai dengan peta jalan PkM;
- 3) Melakukan evaluasi kesesuaian PkM dosen dan mahasiswa dengan peta jalan; dan
- 4) Menggunakan hasil evaluasi untuk perbaikan relevansi PkM dan pengembangan keilmuan program studi.

Adapun skoring nilainya yakni :

- Nilai 4 : UPPS memenuhi 4 unsur relevansi PkM dosen dan mahasiswa
- Nilai 3 : UPPS memenuhi unsur 1, 2, dan 3 relevansi PkM dosen dan mahasiswa
- Nilai 2 : UPPS memenuhi unsur 1, dan 2 relevansi PkM dosen dan mahasiswa
- Nilai 1 : UPPS memenuhi unsur pertama namun PkM dosen dan mahasiswa tidak sesuai dengan peta jalan.

Capaian indikator Kinerja berupa rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

Kebermanfaatan Pengabdian Masyarakat



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator ini sebesar 84,84%, sedangkan realisasinya sebesar 86,7%, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 102,19%.

Indikator ini tercapai sebagai capaian perolehan dari Rincian Output (RO) Pengabdian Masyarakat yang merupakan bagian dari KRO Fasilitas dan Pembinaan Kelompok Masyarakat. Penggunaan sumber daya, khususnya penggunaan anggaran pada RO ini sebesar 99,81% dengan nilai efisiensi 20.19%. Nilai ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sumber daya anggaran telah dilakukan dengan baik untuk mencapai sasaran kegiatan. Berikut pencapaian output untuk mendukung pencapaian indikator kinerja Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat:

RINCIAN OUTPUT (RO)	TARGET	REALISASI
Pengabdian Masyarakat	8 Kelompok Masyarakat	10 Kelompok Masyarakat

✓ Langkah-langkah yang dilakukan dalam pencapaian target kegiatan ini berupa:

1. Penyusunan Design Bentuk Pengabdian;
2. Pengumpulan Data dan Informasi Lapangan Untuk Persiapan Teknis Pengabdian Masyarakat;
3. Pelaksanaan Bimbingan/Pengabdian Masyarakat;
4. Laporan pelaksanaan "Pengabdian"; dan
5. Evaluasi Hasil.

Adapun Lokus pengabdian masyarakat tahun ini sebagai berikut :

- Prodi Sarjana Terapan Administrasi Bisnis Sektor Publik (ABSP) dengan tema Pemberdayaan dan Pengelolaan Bumdes di Desa Bontokassi Bontoloe, Kabupaten Takalar, dimana Capaian Output menghasilkan 4 Laporan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- Prodi Sarjana Terapan Administrasi Pembangunan Negara (APN) dengan tema Pendampingan Inovasi Desa pada Kab. Bulukumba dan Pendampingan Pembuatan SOP pada Kab. Luwu dimana Capaian Output menghasilkan 2 Laporan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- Prodi Sarjana Terapan Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur (MSDMA) dengan tema Pengembangan Karir dan Psikotes di Desa Kalukubodoa, dan Pebejalan Karir di Desa Bontokanang Kab. Takalar dimana Capaian Output menghasilkan 2 Laporan Pengabdian Kepada Masyarakat.
- Prodi Magister Terapan Administrasi Pembangunan Negara (APN) dengan tema Penyusunan Standar Pelayanan di Kab. Luwu Timur dan Kab.Sinjai dimana Capaian Output menghasilkan 2 Laporan Pengabdian Kepada

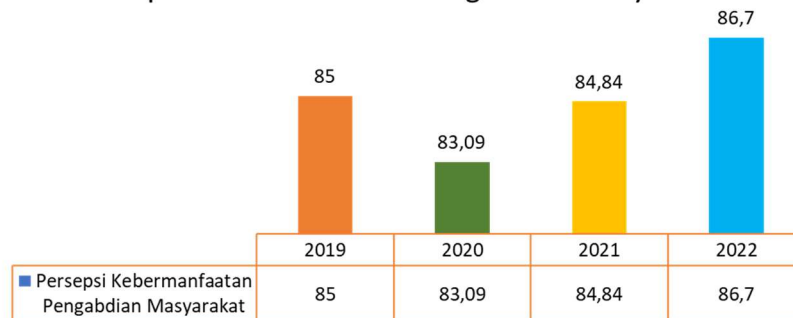
Masyarakat.

Adapun Capaian Indikator Kinerja rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian kepada masyarakat dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Rata-rata Persentase Persepsi Kemanfaatan Pengabdian Kepada Masyarakat	2020	80	83.09
	2021	83.33	84.84
	2022	84.84	86.7
	2023	86.7	
	2024	87	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan ini di tahun 2022 meningkat dibandingkan tahun 2021 dan tahun 2020. Perbaikan capaian indikator ini mengindikasikan pemanfaatan pengabdian kepada masyarakat sudah lebih baik namun tetap harus senantiasa ditingkatkan untuk tahun-tahun sebelumnya. Adapun perbandingan Capaian Indikator Kinerja Rata-rata Persentase Persepsi Kemanfaatan Pengabdian Kepada Masyarakat Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :

Persepsi Kebermanfaatan Pengabdian Masyarakat



Untuk pencapaian Indikator Kinerja Utama (IKU) dengan target persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat sebesar 84,84% yang terealisasi secara total rata-rata 4 Prodi tersebut yakni sebesar 86,70% atau melebihi target dengan capaian 102.19% dengan rincian sebagai berikut:

- Prodi ST APN dengan hasil 83,55%;
- Prodi ST MSDMA dengan hasil 87,06%;
- Prodi ST ABSP dengan hasil 87,79%; dan
- Prodi MT APN dengan hasil 87,33%.

Untuk kendala selama pelaksanaan kegiatan pengabdian masyarakat ini

disebabkan Kondisi Global pandemi Covid-19 sejak Maret 2020 sampai dengan saat ini membatasi proses pengumpulan data yang langsung ke daerah dan mengumpulkan masyarakat karena adanya larangan mengurangi jumlah pertemuan dengan banyak orang.

Untuk usulan target Tahun 2023 dengan mempertimbangkan capaian Tahun 2021 dan 2022 maka diusulkan target sebesar 86,67% merujuk dengan target tahun 2022. Adapun upaya yang akan dilakukan di Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat Prodi Sarjana APN;
2. Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat Prodi Sarjana ABSP;
3. Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat Prodi Sarjana MSDMA; dan
4. Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat Prodi Magister APN.

IKU 6	PERSENTASE PENELITIAN/KARYA ILMIAH YANG DIPUBLIKASIKAN DI MEDIA ILMIAH/PUBLIKASI NASIONAL/INTERNASIONAL TERAKREDITASI DAN/ATAU TERINDEKS
--------------	---

Persentase Penelitian/Karya Ilmiah Yang Dipublikasikan Di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional Terakreditasi Dan/Atau Terindeks merupakan salah satu indikator untuk mencapai sasaran kegiatan Penguatan Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan.

✓ Pengukuran indikator ini melalui rumus sebagai berikut:

$$\frac{\text{Jumlah karya ilmiah dipublikasikan}}{\text{Total Karya Ilmiah}} \times 100\%$$

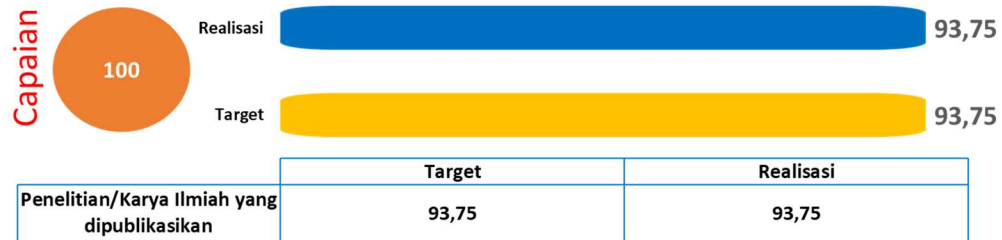
Jumlah karya ilmiah yang dihasilkan oleh pegawai ASN di Politeknik STIA LAN Makassar hasil penelitian mandiri dosen atau penelitian program studi yang dipublikasikan dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional pada tahun berjalan. Termasuk dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional adalah:

- buku/bunga rampai/prosiding (memiliki ISBN);
- majalah/jurnal/berkala ilmiah (memiliki ISSN); dan
- koran/media massa cetak/elektronik.

Adapun capaian indikator Kinerja berupa Persentase Penelitian/Karya Ilmiah Yang Dipublikasikan Di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional Terakreditasi Dan/Atau Terindeks Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022

sebagai berikut :

Penelitian/Karya Ilmiah yang dipublikasikan



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator tersebut sebesar 93.75%, sedangkan realisasinya sebesar 93,75%, yang mana Jumlah Penelitian sebanyak 16 Laporan, sebanyak 15 Penelitian dosen terbit pada jurnal (Daftar Artikel terlampir).

Nilai Persentase penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terkreditasi dan/atau terindeks tercapai sebagai indikator yang diperoleh dari Rincian Output (RO) Penelitian Prodi yang merupakan bagian dari KRO Data dan Informasi Publik. Penggunaan sumber daya, khususnya penggunaan anggaran pada RO ini sebesar 99.14% dengan nilai efisiensi 0,86%. Nilai ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sumber daya anggaran telah dilakukan dengan baik untuk mencapai sasaran kegiatan. Berikut pencapaian output untuk mendukung pencapaian indikator kinerja Persentase Penelitian/Karya Ilmiah Yang Dipublikasikan Di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional Terakreditasi Dan/Atau Terindeks:

RINCIAN OUTPUT (RO)	TARGET	REALISASI
Penelitian Prodi	16 Penelitian	16 Penelitian (namun 15 penelitian yang terbit dalam bentuk jurnal)

Topik yang akan dikaji dalam penelitian Prodi Sarjana Terapan APN difokuskan pada 4 Tema Penelitian, sebagai berikut:

- Pemerintahan Digital di Negara Berkembang;
- *Colaborative Governance* Pada Inovasi Lorong Wisata Kota Makassar;
- *Studi Open Governance Maturity* pada *Social Media* Pemerintah; dan
- Kepercayaan Publik dan Partisipasi Masyarakat dalam Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan.

Adapun Penelitian yang akan dikaji dalam penelitian prodi MSDMA

terapan difokuskan pada 4 Tema Penelitian, sebagai berikut:

- Persepsi terhadap Budaya Belajar Organisasi dari Perspektif Multigenerasi;
- *Employee Weelbeing* pada ASN di DPMPTSP Kota Pare-Pare;
- Pengembangan Keterampilan Digital ASN dalam Menunjang Pelayanan Publik; dan
- *Self-Development Skill* ASN LAN-RI di Masa Pandemi *Covid-19*.

Topik yang akan dikaji dalam penelitian Prodi Administrasi Bisnis Sektor Publik difokuskan pada 4 Tema Penelitian, sebagai berikut:

- Keputusan Berwisata Selama Pandemi Covid-19 (Berpengaruhkah Penerapan *CHSE dan E-Tourism?*)
- *Agile Marketing* (Solusi Bagi Perguruan Tinggi di Masa *Triple Disruption*)
- Investasi Emas sebagai *Wealth Management* di Masa *New Normal*
- Perkembangan Pengelolaan Desa Wisata dengan Konsep *Triple Bottom Line* SDGS Desa

Adapun Penelitian yang akan dikaji dalam penelitian Prodi Magister Terapan Administrasi Pembangunan Negara difokuskan pada 4 Tema Penelitian, sebagai berikut:

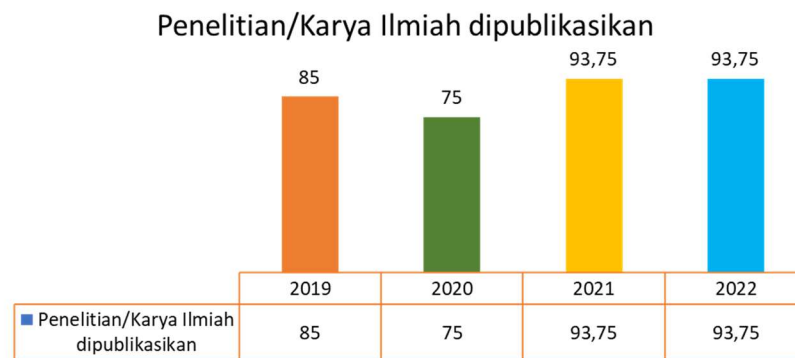
- Peran *E-Government* dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kota Surabaya;
- Persepsi Pegawai Negeri Sipil mengenai Keberhasilan Penerapan Sistem Merit pada Pemerintah Kota Pare-Pare;
- Harapan Kerja Calon Pegawai Negeri Sipil Generasi Milenial; dan
- Pelayanan Publik yang Demokratis.

Adapun Capaian Indikator Kinerja Persentase Penelitian/Karya Ilmiah Yang Dipublikasikan Di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional Terakreditasi Dan/Atau Terindeks dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Persentase Penelitian/ Karya Ilmiah Yang Dipublikasikan Di Media Ilmiah/ Publikasi Nasional/Internasional Terakreditasi Dan/Atau Terindeks	2020	90	75
	2021	85	93.75
	2022	93.75	93.75
	2023	94	
	2024	94	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan ini di tahun 2022 sama dengan tahun 2021 dan

meningkat apabila dibandingkan dengan tahun 2020. Perbaikan capaian indikator ini mengindikasikan Persentase Penelitian/Karya Ilmiah Yang Dipublikasikan Di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional Terakreditasi Dan/Atau Terindeks harus lebih ditingkatkan. Adapun perbandingan Capaian Indikator Kinerja Persentase Penelitian/Karya Ilmiah Yang Dipublikasikan Di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional Terakreditasi Dan/Atau Terindeks Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut:



Untuk Target Tahun 2023, diusulkan sebesar 94% yang mengacu pada kebutuhan minimal publikasi ilmiah. Tingginya tingkat realisasi pada Tahun 2022 merupakan hasil pencapaian dari adanya publikasi artikel dosen melalui jurnal terakreditasi nasional, namun untuk Tahun 2023, Unit P3M Politeknik STIA LAN Makassar bermaksud untuk menetapkan standar publikasi yang lebih bereputasi. Adapun upaya yang akan dilakukan di Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Penyelenggaraan Penelitian Prodi Sarjana APN;
2. Penyelenggaraan Penelitian Prodi Sarjana ABSP;
3. Penyelenggaraan Penelitian Prodi Sarjana MSDMA;
4. Penyelenggaraan Penelitian Prodi Magister APN;
5. Ekspose Penelitian;
6. Rencana Induk Penelitian; dan
7. Melaksanakan *Couching Clinic* Publikasi Artikel bagi Dosen.

IKU 7	PERSENTASE KEPUASAN INSTANSI YANG MENGIRIMKAN DAN MEMANFAATKAN ALUMNI
--------------	--

Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan BAN PT Nomor 5 Tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi. Persentase Kepuasan

Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni merupakan salah satu indikator untuk mencapai sasaran kegiatan Penguatan Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan.

Indikator ini untuk menilai kualitas mahasiswa yang dihasilkan dan merupakan salah satu unsur yang diperhitungkan dalam penilaian akreditasi program Perguruan Tinggi Sarjana dan Magister Terapan yang telah ditetapkan oleh Kemendikbud sebagaimana diatur dalam Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrument akreditasi program studi. Adapun detail indikator ini merupakan pelaksanaan tracer study yang mencakup 5 aspek sebagai berikut :

- 1) Pelaksanaan tracer study terkoordinasi di tingkat perguruan tinggi;
- 2) Kegiatan tracer study dilakukan secara regular setiap tahun dan terdokumentasi;
- 3) Isi kuesioner mencakup seluruh pertanyaan inti tracer study DIKTI;
- 4) Ditargetkan pada seluruh populasi (lulusan TS-4 sd TS-2); dan
- 5) Hasilnya disosialisasikan dan digunakan untuk pengembangan kurikulum dan pembelajaran.

Nilai 4 : Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 5 aspek

Nilai 3 : Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 4 aspek

Nilai 2 : Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 3 aspek

Nilai 1 : Tracer study yang dilakukan UPPS telah mencakup 2 aspek

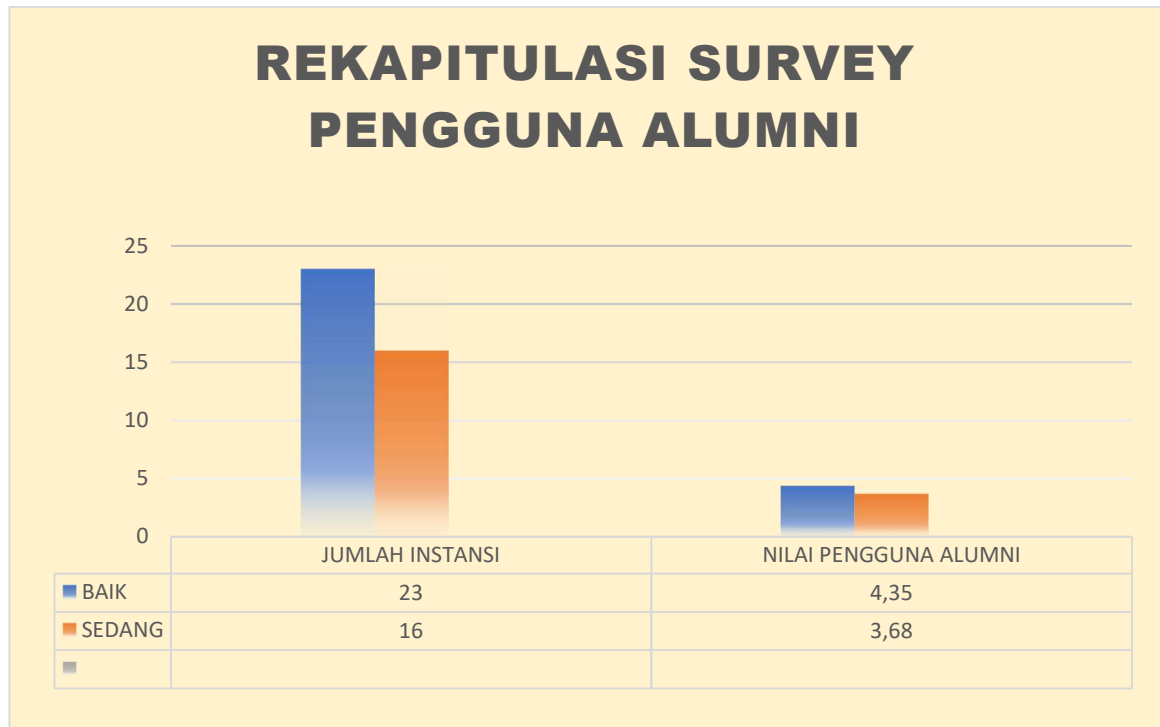
Nilai 0 : UPPS tidak melaksanakan tracer study

Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni diukur berdasarkan hasil survei kepuasa instansi pengirim dan memanfaatkan alumni dengan sebaran kuesioner kepada pengguna alumni Politeknik STIA LAN Makassar kepada 28 instansi. Survey ini terkait pengalaman belajar lulusan (alumni) Politeknik STIA LAN Makassar dalam memberikan kontribusi di dunia kerja. Adapun 8 unsur-unsur yang ditanyakan yakni :

1. Integritas;
2. Profesionalisme;
3. Kepribadian;
4. Kemampuan Berkomunikasi;
5. *Leadership*;
6. Penguasaan Teknologi;

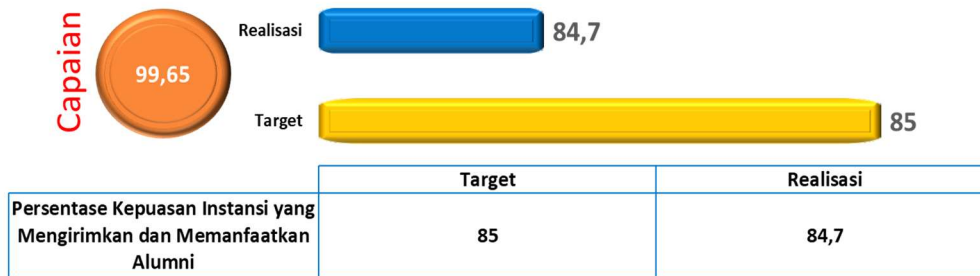
- 7. Kerjasama Tim; dan
- 8. Pengembangan Diri.

Adapun hasil survey pengguna alumni dari 28 Instansi yaitu :



Adapun capaian indikator Kinerja berupa Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut:

Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator tersebut sebesar 85%, sedangkan realisasinya sebesar 84.7%, yang mana Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni telah berdasarkan kegiatan Survey Pengguna Alumni untuk menilai persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni TS-2 tahun

2022, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 99.65%.

Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator tersebut sebesar 85%, sedangkan realisasinya sebesar 84.7%, yang mana Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni telah berdasarkan kegiatan Survey Pengguna Alumni untuk menilai persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni TS-2 tahun 2022, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 99.65%.

Terdapat penyesuaian target pada IKU ini, dikarenakan adanya dinamika pelaksanaan kegiatan, salah satunya pada pelaksanaan survey kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni yang sebelumnya dilakukan secara langsung, di tahun 2022, dilakukan penyebaran kuesioner melalui online.

Nilai ini tercapai sebagai indikator yang diperoleh dari Rincian Output (RO) Layanan Kemahasiswaan dan Alumni yang merupakan bagian dari KRO Pembelajaran. Penggunaan sumber daya, khususnya penggunaan anggaran pada RO ini sebesar 98,87% dengan nilai efisiensi 1,13%. Nilai ini menunjukkan bahwa pemanfaatan sumber daya anggaran telah dilakukan dengan baik untuk mencapai sasaran kegiatan. Berikut pencapaian output untuk mendukung pencapaian indikator kinerja Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni:

RINCIAN OUTPUT (RO)	TARGET	REALISASI
Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	1400 Orang	1400 Orang

Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai tahun 2021, capaian indikator kinerja ini di tahun 2022 menurun. Capaian ini menjadi evaluasi bagi Politeknik STIA LAN Makassar mewujudkan target-target perencanaan selama 3 tahun kedepan, sekaligus sebagai tantangan untuk meningkatkan pencapaian sampai akhir periode perencanaan jangka menengah.

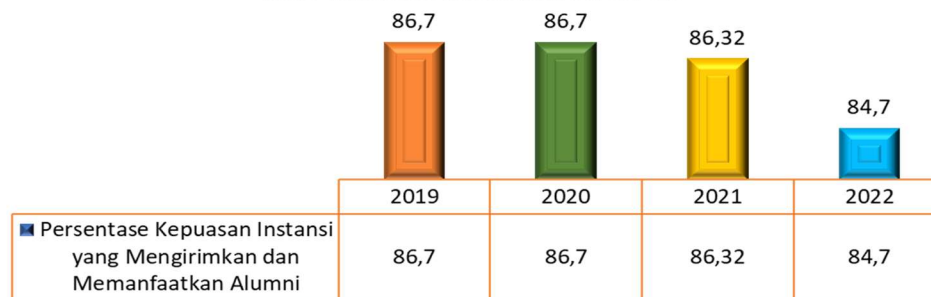
Adapun Capaian Indikator Kinerja Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan	2020	80	86.70
	2021	82	86.32

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Alumni	2022	85	84.70
	2023	90	
	2024	92	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan ini di tahun 2022 menurun dibandingkan tahun 2021 dan tahun 2020. Penurunan capaian indikator ini mengindikasikan Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni harus lebih ditingkatkan. Adapun perbandingan Capaian Indikator Kinerja Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :

Persentase Kepuasan Instansi yang Mengirimkan dan Memanfaatkan Alumni



Untuk usulan target Tahun 2023 yang merupakan rujukan dari realisasi capaian Tahun 2022 maka diusulkan target sebesar 84,70%. Adapun upaya yang akan dilakukan di Tahun 2023 sebagai berikut :

1. Menjalin komunikasi dengan ikatan alumni;
2. Melaksanakan *Tracer Study*;
3. Menjalin Kerjasama dengan beberapa instansi pemerintah, BUMN ataupun BUMD; dan
4. Melaksanakan Kegiatan Temu Alumni.

IKU 8 KUALIFIKASI JURNAL YANG DITERBITKAN

Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan merupakan salah satu indikator untuk mencapai sasaran kegiatan Penguatan Pelaksanaan Tridharma Perguruan Tinggi Ilmu Administrasi Negara Terapan. Indikator ini diukur berdasarkan kualifikasi publikasi ilmiah secara berkala dalam bentuk artikel yang dikompilasi dalam format jurnal yang bersifat nasional.

Terkait indikator kinerja ini, Politeknik STIA LAN Makassar telah menerbitkan Jurnal Administrasi Negara sejak tahun 2007 telah mendapatkan p-ISSN:1410-8399 versi cetak dan tahun 2008 telah mendapatkan e-ISSN:2615-3424 versi online. Sejak tahun 2019 sampai dengan saat ini, Jurnal Administrasi Negara telah terakreditasi oleh SINTA peringkat 4. Adapun seluruh artikel telah diseleksi oleh *per review partner* dan di edit oleh Editor. Sejak Tahun 2018, Jurnal Administrasi melakukan publisitas sebanyak 3 kali dalam setahun yakni Bulan April, Agustus dan Desember gratis tanpa dikenakan biaya kepada publik.

Adapun capaian indikator Kinerja berupa Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TARGET	REALISASI	CAPAIAN
Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan	Terakreditasi	Terakreditasi	100%

Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator ini berupa jurnal dengan kualifikasi penerbitan merupakan jurnal nasional dan saat ini Jurnal Administrasi Negara Politeknik STIA LAN Makassar dikualifikasikan sebagai Jurnal Nasional dengan akreditasi SINTA 4 dengan capaian 100%. Capaian indikator kinerja ini sangat dipengaruhi oleh capaian output RO Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar secara konsisten dapat terbit 3 kali dalam setahun. Penggunaan sumber daya, khususnya anggaran RO Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar yang merupakan bagian dari KRO Data dan Informasi Publik dengan penggunaan anggaran sebesar 74,55% dengan nilai efisiensi sebesar 25,45%. Nilai ini menunjukkan pemanfaatan sumber daya untuk pencapaian kinerja sesuai target telah terlaksana dengan baik. Berikut pencapaian output untuk mendukung pencapaian indikator Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan:

RINCIAN OUTPUT (RO)	TARGET	REALISASI
Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar	3 Terbit	3 Terbit

Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai tahun 2020, capaian indikator ini telah terakreditasi sebagai jurnal nasional dengan akreditasi SINTA 4 yang terbit sebanyak 3 kali dalam setahun.

Adapun Capaian Indikator Kinerja Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan	2020	Jurnal Nasional	Terakreditasi
	2021	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional
	2022	Terakreditasi	(Sinta 4)
	2023	Terakreditasi	
	2024	Terakreditasi	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan ini di tahun 2022 kualifikasi sama dengan tahun 2021 dan tahun 2020, yaitu jurnal nasional akreditasi SINTA 4. Namun, usaha-usaha untuk terus mempertahankan bahkan meningkatkan kualifikasi Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar telah dilakukan. Adapun perbandingan Capaian Indikator Kinerja Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	2019	2020	2021	2022
Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan	Terakreditasi Jurnal Nasional (Sinta 4)			

Untuk usulan target Tahun 2023, tetap merujuk sesuai target 2022 bahwa indikator kinerja Kualifikasi Jurnal yang Diterbitkan adalah Jurnal Nasional dengan akreditasi Sinta 3. Upaya-upaya yang akan dilakukan untuk meningkatkan kualifikasi jurnal di Tahun 2023 sebagai berikut :

1. *Coaching Clinic* penyusunan jurnal untuk Dosen Politeknik STIA LAN Makassar;
2. Review Akreditasi Jurnal Administrasi;
3. Publikasi Artikel;
4. Publikasi Jurnal di *website* Politeknik STIA LAN Makassar;
5. Pencetakan dan Distribusi Jurnal;
6. Perbaikan Manajemen Jurnal; dan

IKU 9	NILAI EVALUASI SAKIP
--------------	-----------------------------

Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi RI Nomor 12 Tahun 2015 tentang Pedoman Evaluasi Atas Implementasi Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Pencapaian indikator kinerja ini dimaksudkan untuk pencapaian sasaran kegiatan Peningkatan Kualitas Manajemen Kinerja dan Akuntabilitas

Kinerja. Secara umum, tujuan evaluasi atas implementasi SAKIP adalah untuk:

- 1) Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP;
- 2) Menilai tingkat implementasi SAKIP;
- 3) Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP; dan
- 4) Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

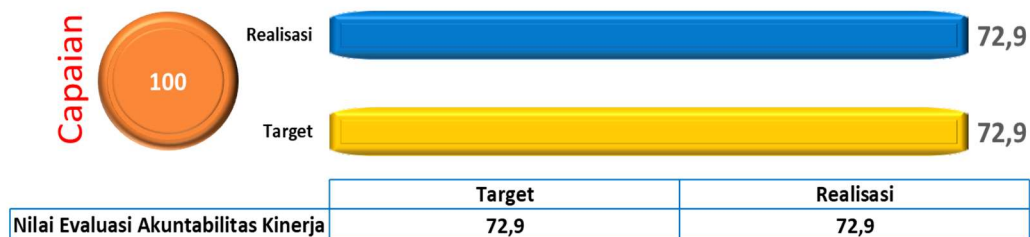
Nilai evaluasi SAKIP merupakan nilai mutakhir hasil evaluasi Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang dilakukan oleh Inspektorat. Indikator kinerja ini digunakan untuk mewujudkan pemerintahan yang bersih dan bebas dari KKN, meningkatnya kualitas pelayanan publik kepada masyarakat, dan meningkatnya kapasitas dan akuntabilitas kinerja birokrasi. Adapun Pelaksanaan IKU ini merupakan kegiatan Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan dengan Indikator Kinerja Kegiatan berupa Rata-Rata Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Satuan Kerja di lingkungan.

Adapun pencapaian ini didukung dengan langkah-langkah berupa:

1. Bimbingan Teknis Pengisian Aplikasi Monitoring dan Evaluasi baik berupa bimbingan pengisian Aplikasi SMART, Monev Bappenas dan SIREVA;
2. Pelaporan Triwulanan secara rutin untuk memantau pencapaian dan pelaksanaan kegiatan dari target yang telah ditetapkan;
3. Penyusunan Dokumen Manajemen Resiko berdasarkan IKU;
4. Koordinasi dengan Inspektorat untuk melakukan tindak lanjut perbaikan sesuai saran dan bimbingan dari Inspektorat; dan
5. Publisitas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LAKIP) di *website* Politeknik STIA LAN Makassar.

Adapun capaian indikator sasaran kegiatan berupa Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut:

Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai evaluasi SAKIP 72.9, sedangkan realisasi nilai evaluasi SAKIP adalah 72.9 yang merupakan hasil evaluasi SAKIP dari Inspektorat LAN RI untuk Politeknik STIA LAN Makassar, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 100%.

Terdapat perubahan target pada IKU ini di Bulan November 2022 untuk melakukan penyesuaian dengan hasil penilaian dari APIP LAN.

Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar sebesar 72.9 dengan kategori BB. Kategori BB berarti Sangat Baik, yaitu Unit Kerja Akuntabel, berkinerja baik, memiliki sistem manajemen kinerja yang andal. Rincian penilaian tersebut adalah sebagai berikut:

a) Perencanaan Kinerja

Hasil evaluasi komponen Perencanaan Kinerja berdasarkan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) sebesar 10,49 atau sebesar 69,92% dari bobot maksimal sebesar 15,00.

b) Pengukuran Kinerja

Hasil evaluasi komponen Pengukuran Kinerja berdasarkan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) sebesar 8,91 atau 71,25% dari bobot maksimal sebesar 12,50.

c) Pelaporan Kinerja

Hasil evaluasi komponen Pelaporan Kinerja berdasarkan Kertas Kerja Evaluasi (KKE) sebesar 6,12 atau 81,61% dari bobot maksimal sebesar 7,50.

Selanjutnya, dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang tertuang melalui Renstra 2020-2024 Politeknik STIA LAN Makassar baik target dan realisasi yang dapat dilihat dibawah ini:

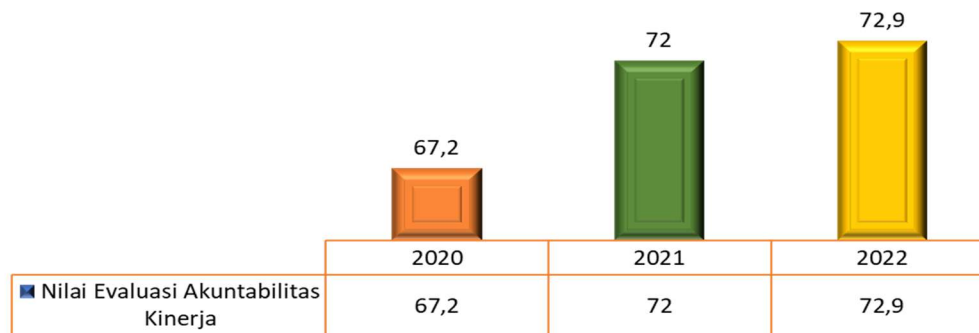
INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja	2020	68	67.20
	2021	72	72
	2022	72.9	72.9
	2023	73	
	2024	74	

Realisasi 2022 ini telah sesuai dengan target yang ditetapkan. Meskipun demikian tetap perlu dilakukan beberapa upaya yang lebih serius lagi bagi Politeknik STIA LAN Makassar agar dapat meningkatkan capaian tahun kedepan, mengingat bisa saja capaian akan menurun jika kurang memperhatikan aspek penilaian yang ada.

Adapun jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian indikator kinerja di tahun 2022 lebih tinggi dari tahun 2021 yang capaiannya pada saat itu

72 dan tahun 2020 yang capaiannya 67.20. Capaian baik ini perlu dipertahankan, namun di sisi lain perlu dilakukan evaluasi secara terus menerus agar capaian tahun mendatang bisa lebih baik lagi. Berikut perbandingan Capaian Indikator Kinerja Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa Tahun sebelumnya:

Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja



Penggunaan sumberdaya, khususnya yang terkait dengan indikator kinerja Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Tahun 2022 relatif sangat baik, yaitu mencapai 100% dari pagu anggaran yang tersedia. Selain itu telah dilakukan pula beberapa upaya dalam rangka pencapaian target indikator ini dengan memanfaatkan sumberdaya yang ada di Poksi Perencanaan, diantaranya melakukan perbaikan di beberapa dokumen perencanaan dan pelaporan kinerja Politeknik STIA LAN Makassar dengan memperhatikan rekomendasi yang diberikan oleh APIP.

Untuk Tahun 2023, dengan memperhatikan pencapaian realisasi Tahun 2022 dan tahun sebelumnya, maka target pencapaian untuk indikator kinerja Nilai Evaluasi Akuntabilitas Kinerja di Tahun 2023 sebesar 72.90. Hal ini dengan upaya berupa :

1. Perjanjian Kinerja dan LAKIP dipublikasikan dalam *website* Politeknik STIA LAN Makassar;
2. Penyampaian rencana aksi atas kinerja dan ketepatan waktu pelaksanaan usulan kegiatan masing-masing unit kerja setiap periode triwulanan;
3. Target rencana aksi telah ditetapkan per periodic sesuai dengan kesepakatan masing-masing unit kerja di Politeknik STIA LAN Makassar;
4. Perjanjian Kinerja yang telah ditandatangani juga merupakan target atasan yang di *breakdown* ke SKP (Sasaran Kerja Pegawai) secara individu; dan
5. Dibentuknya Tim Penilaian Kinerja untuk mengawasi pencapaian kinerja

masing-masing individu.

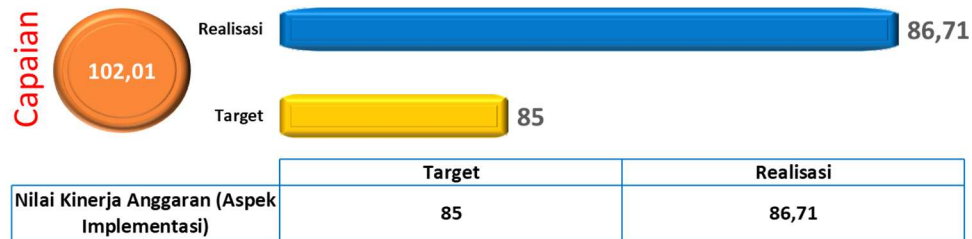
IKU 10 NILAI KINERJA ANGGARAN (ASPEK IMPLEMENTASI)

Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan Menteri Keuangan Republik Indonesia Nomor 22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran Atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga. Nilai kinerja anggaran menjadi salah satu indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja Politeknik STIA LAN Makassar untuk pencapaian sasaran kegiatan Peningkatan Kualitas Manajemen Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja.

Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi) merupakan nilai mutakhir hasil kinerja anggaran atas aspek implementasi Satker Politeknik STIA LAN Makassar berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan yang mengatur mengenai pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran Kementerian Negara/Lembaga, hal ini digunakan untuk mewujudkan sistem penganggaran yang berkualitas dan akuntabel, baik dari aspek pertanggungjawaban maupun efektifitas dan efisiensi anggaran.

Adapun Capaian Indikator Nilai Kinerja Anggaran Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

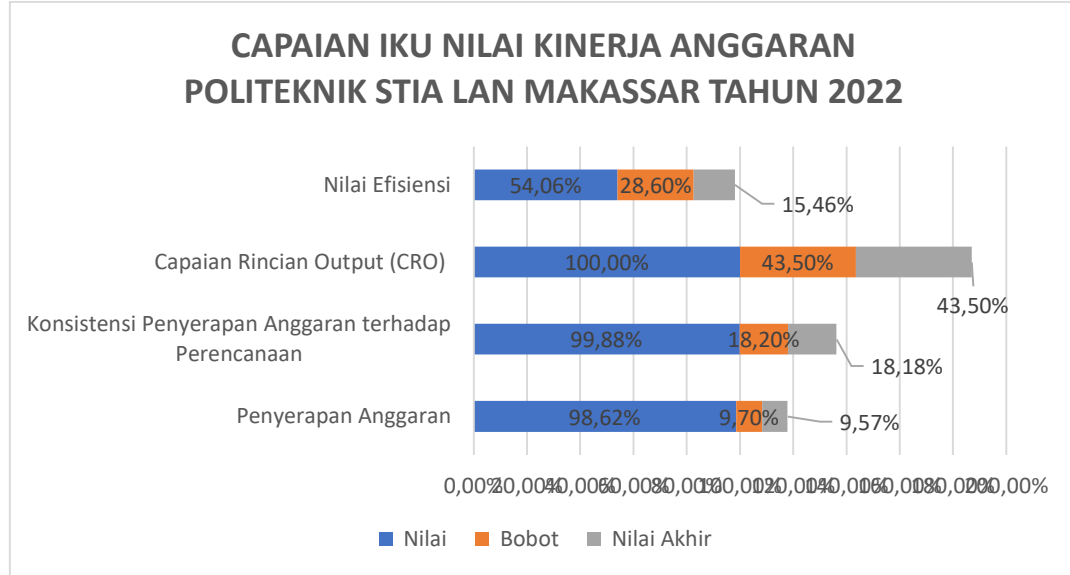
Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)



Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi) diperoleh berdasarkan hasil penilaian kinerja anggaran di Aplikasi SMART DJA dan didukung dengan perhitungan manual, diperoleh nilai kinerja anggaran Politeknik STIA LAN Makassar sebesar 86,71 atau pencapaian 102,01%. Nilai ini diperoleh dari 4 komponen penilaian dengan rincian sebagai berikut :

- 1) Penyerapan Anggaran dengan nilai 98,62%, bobot 9,70% dan nilai Akhir 9,57%;
- 2) Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan dengan nilai

- 99,88%, bobot 18,20% dan nilai Akhir 18,18%;
- 3) Capaian Rincian Output (CRO) dengan nilai 100%, bobot 43,50% dan nilai Akhir 43,50%; dan
- 4) Nilai Efisiensi dengan nilai 54,06%, bobot 28,60% dan nilai Akhir 15,46%.



Terdapat penyesuaian target pada IKU ini, karena adanya perubahan kebijakan terkait kriteria penilaian IKPA sehingga mengalami kendala untuk mencapai target awal.

Selanjutnya, dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang tertuang melalui Renstra 2020-2024 Politeknik STIA LAN Makassar baik target dan realisasi yang dapat dilihat dibawah ini:

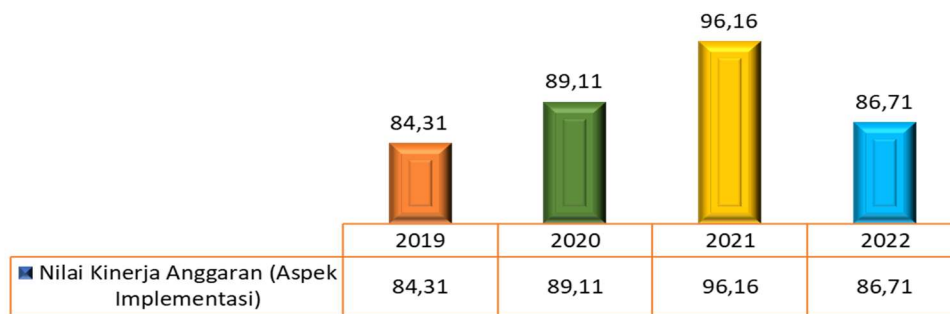
INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)	2020	90	89.11
	2021	70	96.16
	2022	85	86.71
	2023	90	
	2024	95	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator sasaran kegiatan di Tahun 2022 cenderung menurun dari tahun 2021 dan tahun 2020. Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar pada awalnya menargetkan nilai kinerja anggaran (aspek implementasi) sebesar 86,16 karena mempertimbangkan kondisi pandemi Covid-19 yang berdampak terhadap

penyerapan anggaran serta adanya kebijakan baru mengenai perhitungan Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi) sehingga dilakukan revisi target menjadi sebesar 85. Oleh karena nilai kinerja anggaran (aspek implementasi) pada akhirnya terealisasi sebesar 86,71. Hal ini karena Nilai Penyerapan Anggaran 98,62, Konsistensi RPD 99,89, Capaian Rincian Output 100, Efisiensi 1,63 dan Nilai Efisiensi 54,06 (Berdasarkan Aplikasi SMART DJA posisi 04 Januari 2023). Untuk itu perlu dilakukan reviu terhadap target-target beberapa tahun ke depan menyesuaikan kebijakan yang terbaru, sekaligus melakukan evaluasi secara terus menerus agar capaian di tahun mendatang bisa lebih baik lagi.

Adapun perbandingan Capaian Indikator Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya, dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi)



Terdapat penurunan realisasi atas nilai kinerja anggaran (aspek implementasi) jika dibandingkan dengan tahun 2021, dikarenakan adanya capaian rincian output yang tidak tercapai yakni RO Layanan SDM, dimana hanya tercapai 97,22%, hal ini disebabkan oleh kondisi kesehatan pegawai.

Meskipun demikian, untuk Target Tahun 2023 Indikator Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran ditargetkan sebesar 90 karena adanya komitmen dari keseluruhan pegawai untuk memenuhi jumlah 20 JP/tahun.

Namun, upaya yang akan dilakukan di Tahun 2023 untuk peningkatan nilai capaian IKU Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi) yakni :

1. Evaluasi kegiatan untuk penyerapan anggaran;
2. Penyesuaian rencana penarikan dana dengan realisasi pencairan dana setiap bulan dengan komunikasi antara perencana dan bendahara pengeluaran serta bendahara penerimaan;
3. Monitoring setiap bulan pencapaian output per RO dan melakukan pelaporan ke Biro Renaku dan DJA;

4. Nilai Efisiensi yang selalu dimonitoring; dan
5. Revisi Anggaran dengan mempertimbangkan usulan kegiatan unit berupa efektivitas dan efisiensi kegiatan tersebut.

IKU 11	NILAI INDIKATOR KINERJA PELAKSANAAN ANGGARAN
---------------	---

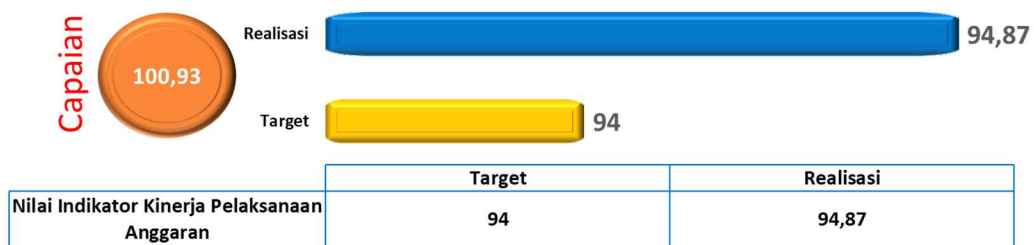
Penghitungan Kinerja diatur dalam PerKaLAN No. 15 Tahun 2022 tentang IKU LAN Tahun 2021-2024 dan Peraturan Dirjen Perbendaharaan Nomor 5/PB/2022 tentang Petunjuk Teknis Penilaian Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian negara/Lembaga. Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran menjadi salah satu indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja Politeknik STIA LAN Makassar untuk pencapaian sasaran kegiatan Peningkatan Kualitas Manajemen Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja.

Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran merupakan nilai mutakhir hasil pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran meliputi aspek :

- a) Kualitas perencanaan anggaran;
- b) Kualitas pelaksanaan anggaran; dan
- c) Kualitas hasil pelaksanaan anggaran.

Nilai indikator ini digunakan untuk menentukan kualitas tingkat kinerja dari sisi kesesuaian perencanaan, efektifitas pelaksanaan anggaran, efesiensi pelaksanaan anggaran dan kepatuhan terhadap regulasi.

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator pelaksanaan anggaran sebesar 94, sedangkan realisasi sebesar 94,87 yang merupakan Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran Reaktivasi Satker Politeknik STIA LAN Makassar pada aplikasi Omspan posisi 03 Januari 2022, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 100,93%. Terdapat

penyesuaian target pada IKU ini, karena adanya perubahan kebijakan terkait kriteria penilaian IKPA sehingga mengalami kendala untuk mencapai target awal.

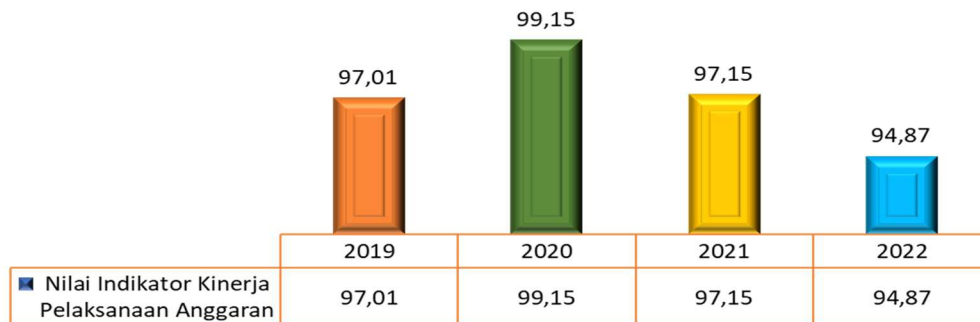
Beberapa catatan di Tahun 2022 yang perlu menjadi perhatian dalam pencapaian nilai indikator pelaksanaan anggaran dibawah 100 diantaranya adalah Deviasi Halaman III DIPA (87,18), Penyerapan Anggaran (86,92), Belanja Kontraktual (97,00), Pengelolaan UP dan TUP (99,38), dan Capaian Output (96,50).

Selanjutnya, dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang tertuang melalui Renstra 2020-2024 Politeknik STIA LAN Makassar baik target dan realisasi yang dapat dilihat dibawah ini:

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	2020	95	99.15
	2021	96	97.15
	2022	94	94.87
	2023	98	
	2024	99	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran di Tahun 2022 menurun dibandingkan dengan capaian tahun 2021 dan tahun 2020. Terjadinya penurunan capaian di tahun ini perlu dilakukan evaluasi sekaligus dilakukan beberapa upaya perbaikan secara terus menerus agar capaian di tahun mendatang bisa lebih baik lagi. Selanjutnya, perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun sebelumnya, dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran



Target Tahun 2023 Indikator Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran ditargetkan sebesar 94.87 karena adanya ketidakpastian indikator capaian

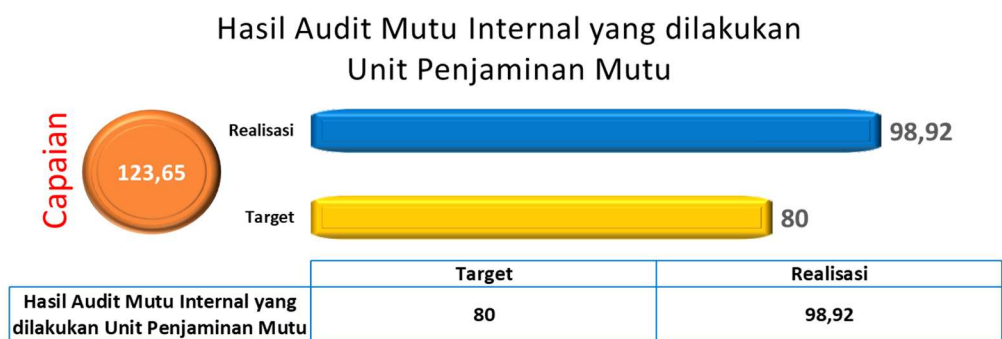
target output mengingat kondisi Pandemi Covid-19 yang masih berlanjut. Adapun upaya untuk Tahun 2023 agar peningkatan indikator kinerja berupa Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran dengan Langkah-langkah sebagai berikut:

- a. Pengusulan Revisi DIPA yang tepat waktu dan didukung dengan kelengkapan data dokumen pendukung;
- b. Pengecekan pagu minus sebelum pengusulan revisi ke DJA;
- c. Pelaksanaan kegiatan disegerakan di awal tahun sehingga pemnyerapan anggaran merata di sepanjang tahun;
- d. Pelaporan Belanja Kontraktual tepat waktu dan Penyelesaian data kontrak tepat waktu;
- e. Pengelolaan UP dan TUP dengan baik; dan
- f. Pencapaian seluruh target output.

IKU 12	HASIL AUDIT MUTU INTERNAL YANG DILAKUKAN P2M
---------------	---

Indikator Kinerja ini berdasar pada Permenristekdikti Nomor 62 Tahun 2016 tentang Sistem Penjaminan Mutu Pendidikan Tinggi. Pencapaian indikator kinerja ini dimaksudkan untuk pencapaian sasaran kegiatan Peningkatan Kualitas Manajemen Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja.

Pencapaian indikator ini melalui evaluasi hasil audit mutu internal yang dilakukan unit Penjaminan Mutu (P2M). Adapun perbandingan capaian Indikator Kinerja Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M pada Tahun 2022 dengan target sebagai berikut :



Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai tahun 2020, capaian indikator kinerja ini di Tahun 2022 meningkat dibandingkan Tahun 2020. Adapun pencapaian ini didukung dengan Langkah-langkah

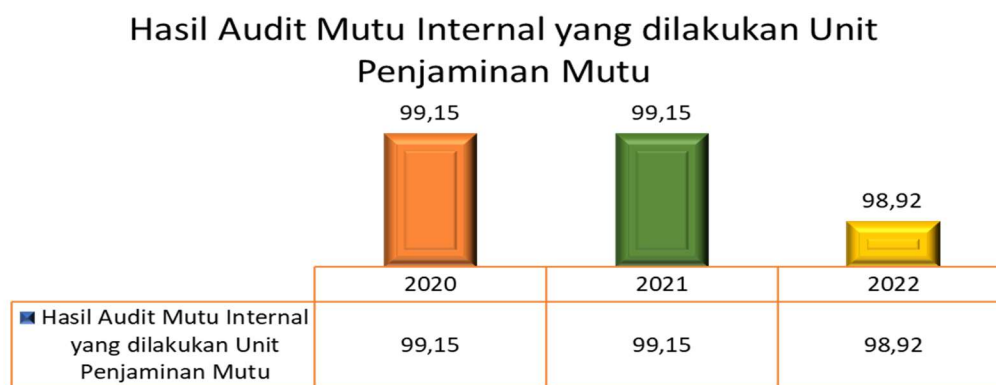
berupa :

- a. Pembinaan minat dan bakat mahasiswa melalui UMKM mahasiswa;
- b. Survey mahasiswa menilai kualitas mengajar dosen; dan
- c. Pelaksanaan ISO untuk penjaminan mutu Pendidikan.

Adapun capaian indikator kinerja dalam kerangka perencanaan jangka menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut:

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan Unit Penjaminan Mutu	2020	95	99.15
	2021	96	97.15
	2022	94	98.92
	2023	98	
	2024	99	

Sedangkan untuk pencapaian indikator kinerja Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan Unit Penjaminan Mutu (P2M) dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya cenderung sama dengan kategori akreditasi B (Baik) dalam hal ini Tercapai untuk tahun 2022 menggunakan standar nilai dengan target 80 dan terealisasi 98.92 (120%). Untuk itu perlu dilakukan peningkatan pelayanan dan evaluasi secara terus menerus agar capaian di tahun mendatang bisa lebih baik lagi agar pencapaian standar yang dimiliki Politeknik STIA LAN Makassar melampaui Standar Nasional Perguruan Tinggi baik dari kuantitas maupun kualitas. Adapun perbandingan capaian indikator kinerja Politeknik STIA LAN Makassar tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :



Dari hasil perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun 2022 dengan tahun 2021 dan 2020 dapat dilihat bahwa secara umum indikator kinerja tercapai dalam 3 (tiga) tahun terakhir mengalami peningkatan. Namun pada tahun 2021, terjadi penambahan dan pengurangan indikator kinerja utama

yang dapat digunakan untuk menentukan capaian sasaran kegiatan Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2021 disesuaikan dengan target kinerja jangka menengah sesuai dengan Renstra Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia 2021– 2024

Secara umum Politeknik STIA LAN Makassar dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsi telah dapat mencapai keberhasilan yang dapat ditunjukkan dari pencapaian target indikator kinerja sasaran kegiatan yang telah ditetapkan tahun 2022 dengan tingkat capaian **123,65%**.

Melihat pencapaian di Tahun 2022, maka usulan target untuk Hasil Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan Unit Penjaminan Mutu di Tahun 2023 yakni 98.92 sesuai dengan pencapaian di Tahun 2022. Hal ini diupayakan melalui Langkah-langkah sebagai berikut :

1. Penerapan ISO SMO mutu Pendidikan;
2. Review Dokumen Sistem Penjaminan Mutu dan Bimbingan Teknis;
3. Penyelenggaraan *audit internal*;
4. Pembentukan tim penyusunan Borang Akreditasi; dan
5. Upaya perbaikan standar melalui penyelenggaraan *couching* dari Universitas Gajah Mada (UGM).

IKU 13**INDEKS KEPUASAN AKSES DAN MUTU LAYANAN KEMAHASISWAAN**

Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan BAN PT Nomor 5 tahun 2019 tentang Instrumen Akreditasi Program Studi sebagaimana yang disebutkan dalam lampiran C.3.4.c) Layanan Kemahasiswaan sebagai berikut :

Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan dengan indikator di bawah ini

$$\text{Skor} = (A + (2 \times B)) / 3$$

Nilai 4 : Ada kemudahan akses dan mutu layanan yang baik untuk bidang penalaran, minat bakat mahasiswa dan semua jenis layanan kesehatan.

Nilai 3 : Ada kemudahan akses dan mutu layanan yang baik untuk bidang penalaran, minat bakat mahasiswa dan sebagian jenis layanan kesehatan.

Nilai 2 : Ada kemudahan akses dan mutu layanan yang baik untuk bidang penalaran dan minat bakat mahasiswa

Nilai 1 : Mutu layanan kurang baik untuk bidang penalaran atau

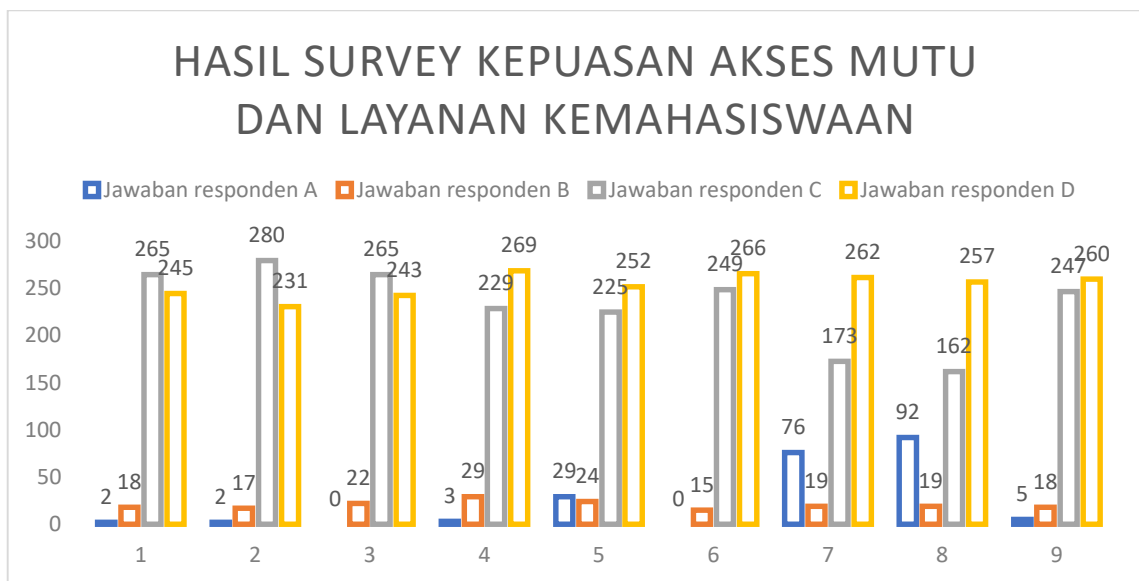
minat bakat mahasiswa

Nilai 0 : Tidak memiliki layanan kemahasiswaan

Nilai Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan menjadi salah satu indikator pencapaian sasaran kegiatan berupa Peningkatan Kualitas Manajemen Kinerja dan Akuntabilitas Kinerja.

Adapun indikator kinerja ini diukur melalui survei kepuasan mahasiswa atas akses dan mutu layanan kemahasiswaan. Survei kepuasan mengambil sampel sebanyak 815 mahasiswa dengan 530 diisi oleh mahasiswa dan alumni. Adapun survei ini menanyakan 9 pertanyaan mengenai :

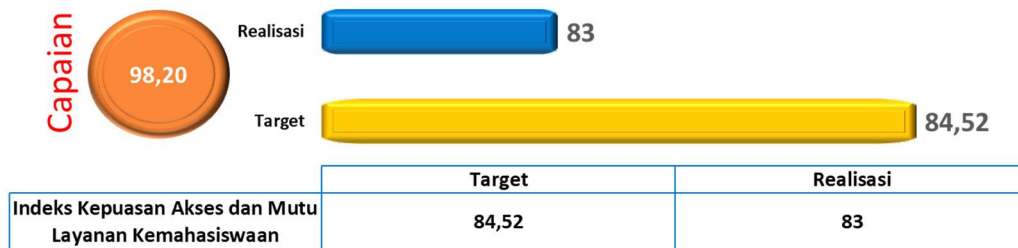
1. Penilaian Mahasiswa mengenai penanganan pengaduan;
2. Penilaian mengenai Dosen maupun tenaga kependidikan yang melakukan praktek pungli;
3. Dosen maupun tenaga kependidikan yang menerima pemberian imbalan uang/barang/fasilitas diluar ketentuan yang berlaku;
4. Kemampuan petugas layanan dalam memberikan pelayanan;
5. Pelayanan petugas melakukan Tindakan secara adil fan tidak diskriminatif;
6. Penilaian sikap petugas pelayanan;
7. Kecepatan waktu pelayanan petugas;
8. Kemudahan prosedur/alur pelayanan; dan
9. Kemudahan persyaratan pelayanan.



Indikator Kinerja berupa Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan pada Tahun 2022 dengan target 84,52 dan hasil survey

sebesar 83 dengan capaian 98,20%, berikut perbandingan antara target dan realisasi kinerja tahun 2022 :

Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan



Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai tahun 2020, capaian indikator kinerja ini di Tahun 2022 menurun dibandingkan Tahun 2021. Secara interval masih sama dalam kategori “BAIK” meskipun angkanya sedikit turun dari target dengan nilai 84.52 disebabkan adanya perbedaan jumlah responden yang cukup signifikan yang diambil dari tahun sebelumnya. Sehingga hasilnya ada sedikit perbedaan. Tahun lalu hanya menggunakan responden 178 org sementara tahun ini 530 orang.

Adapun capaian indikator kinerja dalam kerangka perencanaan jangka menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan	2020	80	82.22
	2021	80	84.52
	2022	84.52	83
	2023	85	
	2024	90	

Sedangkan untuk pencapaian indikator kinerja Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya cenderung meningkat dengan kategori Baik. Untuk itu perlu dilakukan peningkatan pelayanan dan evaluasi secara terus menerus agar capaian di tahun mendatang bisa lebih baik lagi. Adapun perbandingan capaian indikator kinerja Politeknik STIA LAN Makassar tahun 2022 dengan beberapa tahun sebelumnya sebagai berikut :

Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan



Melihat pencapaian di Tahun 2022, maka usulan target untuk Indeks Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan di Tahun 2023 sebesar 83. Hal ini diupayakan melalui Langkah-langkah sebagai berikut :

1. Penerapan ISO SMO mutu Pendidikan;
2. Review Dokumen Sistem Penjaminan Mutu dan Bimbingan Teknis; dan
3. Penyelenggaraan *stakeholder meeting*.

IKU 14 PERSENTASE PEGAWAI YANG MENERIMA PENGEMBANGAN KOMPETENSI MINIMAL 20 JP/TAHUN

Indikator Kinerja ini berdasar pada PP Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen PNS menyebutkan tentang pengembangan kompetensi manajemen dilakukan paling sedikit 20 JP dalam setahun. Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun menjadi salah satu indikator yang digunakan untuk mengukur sasaran kegiatan peningkatan kualitas sumber daya aparatur

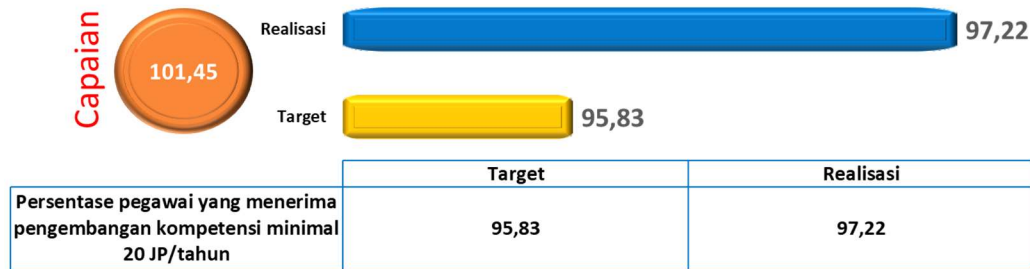
✓ Indikator ini diukur melalui rumus

$$\frac{\text{Jumlah Pegawai yg menerima 20 JP}}{\text{Total Pegawai}} \times 100\%$$

Indikator kinerja ini untuk menggambarkan pengelolaan SDM, dimana kualitas SDM merupakan kunci keberhasilan dari sebuah organisasi, termasuk instansi pemerintah. Selain itu indikator ini juga dapat digunakan untuk memantau pemenuhan kompetensi sesuai yang dipersyaratkan jabatan serta untuk menjalankan amanah 20 JP yang telah ditetapkan peraturan perundang-undangan.

Adapun Capaian Indikator Nilai Pengawasan Internal Kearsipan Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator sebesar 95,83%, sedangkan realisasinya sebesar 97,22%, yang mana 70 orang mengikuti 20 JP/tahun dari 72 jumlah total pegawai, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 101,45%. Terdapat penyesuaian target pada IKU ini, karena adanya kondisi kesehatan 2 orang pegawai yang tidak memungkinkan untuk mencapai 20P/tahun, sehingga mengalami kendala untuk mencapai target awal.

Secara prosentase capaian indikator ini melebihi target, hanya saja secara jumlah pegawai terdapat 2 orang pegawai yang tidak mengikuti pengembangan kompetensi 20JP, hal ini dikarenakan adanya pegawai yang sakit. Beberapa kegiatan pengembangan kompetensi yang dilakukan Politeknik STIA LAN Makassar pada tahun 2022 diantaranya berupa *Capacity Building*, Pelatihan LSP, *knowledge sharing* berupa pelatihan Bahasa Inggris kepada pegawai, webinar dan lain sebagainya.

Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai Tahun 2020, capaian indikator sasaran kegiatan ini di Tahun 2022 juga sudah baik karena mencapai target. Penggunaan sumber daya, khususnya yang terkait dengan indikator sasaran kegiatan ini secara khusus telah dialokasikan di tahun 2022 di kegiatan pengembangan SDM, dimana kegiatan pengembangan kompetensi pegawai mampu menyerap 98,73% dari pagu anggaran yang tersedia. Terlebih lagi capaian tahun ini sebenarnya telah sesuai dengan target akhir perencanaan jangka menengah tahun 2020-2024 dinilai 100%, meskipun nantinya ada perubahan dalam berjalannya waktu. Selanjutnya, Capaian Indikator Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Persentase pegawai yang menerima	2020	80	96

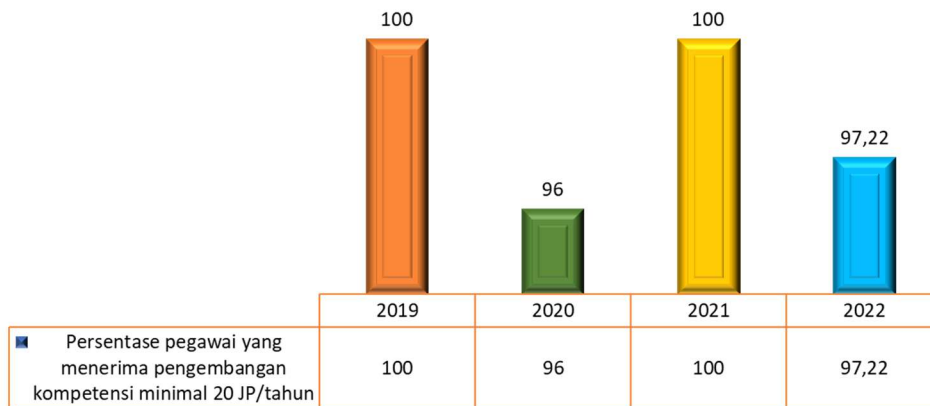
INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	2021	85	100
	2022	95.83	97.22
	2023	100	--
	2024	100	--

Terjadi penurunan realisasi jika dibandingkan dengan realisasi tahun 2021 dan tahun 2020, dikarenakan pada tahun 2022 ini, terdapat 2 pegawai yang tidak mengikuti dan/atau menerima pengembangan kompetensi 20 JP/tahun karena kondisi kesehatan.

Melihat kondisi 2022 terjadi revisi perjanjian kinerja untuk target persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun yang semula 100 menjadi 95,83, karena sejak pertengahan tahun pegawai yang bersangkutan sudah dalam kondisi kesehatan yang tidak memadai, sehingga diantisipasi dengan menyesuaikan target menjadi 95,83.

Sedangkan, untuk perbandingan pencapaian 2022 dengan tahun sebelumnya dapat dilihat dalam tabel berikut:

Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun



Capaian Tahun 2022 yang mengalami penurunan menjadi bahan evaluasi untuk terus dilakukan perbaikan, diantaranya adalah kegiatan pengembangan kompetensi yang diikuti oleh pegawai hendaknya mempertimbangkan gap kompetensi pegawai dengan jabatan yang didudukinya, serta lebih memperhatikan kondisi kesehatan pegawai, dan melihat pengembangan kompetensi yang lebih sesuai. Sehingga tidak hanya berfokus pada 20 JP/tahun, tetapi juga bagaimana kegiatan pengembangan kompetensi yang diikuti pegawai sesuai dengan kebutuhan kompetensinya.

Tahun 2023 ditargetkan seluruh pegawai menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun yakni sebesar 100. Hal ini karena mempertimbangkan usaha-usaha untuk peningkatan pencapaian Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun di Tahun 2023 berupa langkah-langkah sebagai berikut :

1. Melakukan identifikasi di awal untuk kebutuhan kompetensi yang sesuai;
2. Mengikutsertakan Dosen dan Tenaga Kependidikan yang diperbantukan menjadi dosen untuk mengikuti kegiatan *Coaching Clinic*;
3. Melaksanakan kegiatan *Capacity Building* untuk seluruh pegawai Politeknik STIA LAN Makassar;
4. Melaksanakan kegiatan sertifikasi kompetensi kepada Dosen; dan
5. Mendukung Pegawai Politeknik STIA LAN Makassar mengikuti pelatihan atau webinar terkait dengan pengembangan kompetensi.

IKU 15**PERSENTASE DOSEN YANG MEMILIKI SERTIFIKAT PENDIDIK PROFESIONAL VOKASI**

Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan Menteri Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi Republik Indonesia Nomor 51 Tahun 2017 tentang Sertifikasi Pendidik untuk Dosen. Adapun pengukuran berdasarkan PerKaLAN Nomor 15 Tahun 2022 tentang IKU LAN Tahun 2021-2024 yakni Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional vokasi merupakan persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi terhadap total dosen tetap yang telah memenuhi syarat administrative untuk pengajuan sertifikasi setelah 2 tahun menjadi dosen pada Politeknik STIA LAN Makassar. Jumlah dosen tetap Politeknik STIA LAN Makassar sebanyak 40 Orang yang terdiri dari Dosen yang telah memiliki sertifikasi 14 Orang, Dosen Muda yang belum memiliki Sertifikasi Dosen sebanyak 24 orang dan masih terdapat 2 Dosen senior yang belum memiliki Sertifikasi Dosen, namun dari keseluruhan jumlah dosen telah memiliki sertifikat kompetensi berupa sertifikat Pekerti.

Capaian indikator sasaran kegiatan berupa Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi



	Target	Realisasi
Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi	100	100

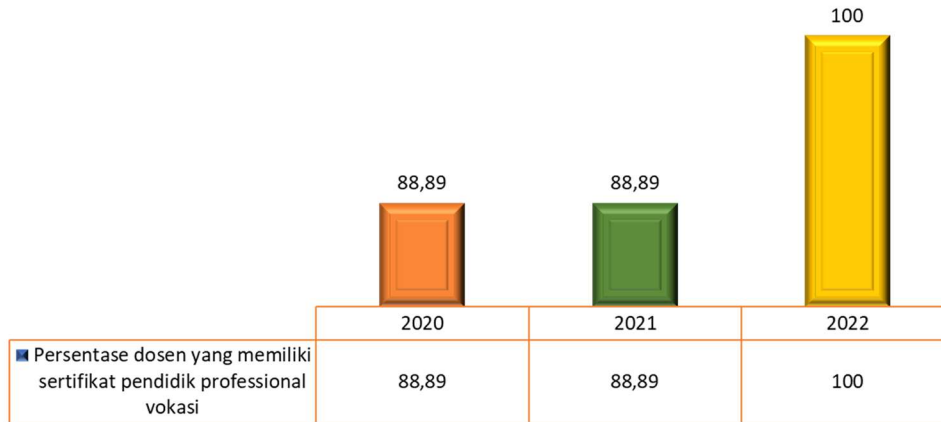
Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi sebesar 100%, sedangkan realisasi Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi adalah 100%. Pencapaian ini disebabkan karena adanya perubahan Definisi Operasional/Cara pengukuran yang tertuang dalam Nota Dinas Kepala Biro Perencanaan dan Keuangan Nomor 858/S.1.1/PEP.04.3 tanggal 31 Oktober 2022, dimana indikator ini merupakan persentase dosen yang telah memiliki sertifikat pendidik professional dan/atau sertifikasi kompetensi terhadap jumlah dosen tetap. Sehingga dosen yang belum tersertifikasi namun telah memiliki sertifikat kompetensi diperhitungkan sebagai realisasi dari indikator ini.

Adapun capaian indikator kinerja dalam kerangka perencanaan jangka menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi	2020	70	88.89
	2021	90	88.89
	2022	100	100
	2023	100	
	2024	100	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun sebelumnya, capaian indikator kinerja ini di Tahun 2022 melebihi pencapaian tahun 2021 dan tahun 2020. Meskipun demikian, tetap perlu dilakukan evaluasi dan dorongan agar dosen-dosen memperoleh sertifikat pendidik professional vokasi, demi terwujudnya kualitas SDM yang lebih unggul. Adapun tabel perbandingan capaian indikator ini tahun 2022 dibanding tahun sebelumnya sebagai berikut:

Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi



Untuk Tahun 2023, dengan mempertimbangkan capaian Tahun 2022 dan 2021, maka usulan Target Tahun 2023 sebanyak 100% sama dengan realisasi tahun 2022. Adapun upaya yang dilakukan untuk Tahun 2023 sebagai berikut:

1. Pembinaan Kepegawaian;
2. Mengikutsertakan pegawai/dosen untuk mengikuti Diklat ataupun Webinar;
3. *Capacity Building* untuk memotivasi Dosen;
4. Workshop kegiatan peningkatan kualitas pembelajaran;
5. Workshop pengajuan lisensi LSP;
6. Penyelenggaraan bimbingan teknis penilaian angka kredit;
7. *Coaching Clinic*; dan
8. Sosialisasi pengisian Aplikasi SISTER dan Web Dikti.

IKU 16 INDEKS KUALITAS SARANA DAN PRASARANA YANG MODERN POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

Indikator Kinerja ini berdasar PerKaLAN No.15 Tahun 2022 tentang IKU LAN Tahun 2021-2024. Adapun manfaat indikator kinerja ini yaitu:

- 1) Pengadaan sarana dan prasarana lebih tersistem (DRSP);
- 2) Pengadaan sarpras mempunyai dan dirasakan manfaatnya oleh mahasiswa (eksternal) dan pegawai (internal); dan
- 3) Pengadaan dan eksistensi sarpras mendukung program pemerintah, seperti *green environment*, kesetaraan gender dan standar mutu sarpras.

Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern Politeknik STIA LAN Makassar menjadi salah satu indikator yang digunakan untuk mengukur kinerja

Politeknik STIA LAN Makassar yang ditunjukkan pada pencapaian sasaran kegiatan peningkatan kualitas sumber daya, khususnya yang terkait dengan pemenuhan sarana dan prasarana. Pemenuhan sarana dan prasarana berperan langsung dalam kelancaran proses belajar mengajar dan kegiatan yang mendukung perkuliahan baik untuk program studi Sarjana dan Magister Terapan.

Adapun indikator kinerja ini, diukur melalui rumus sebagai berikut:

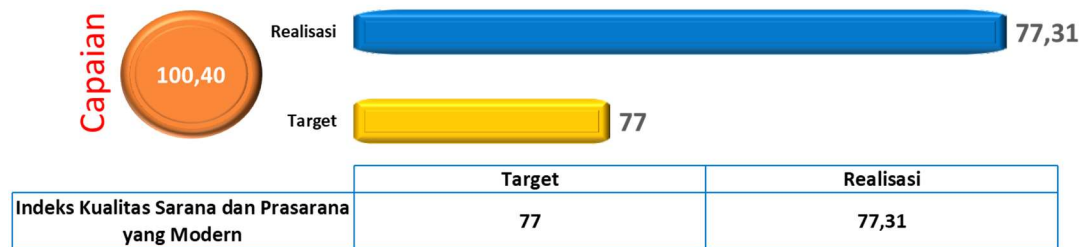
$$(SKI \times 0,3) + (SKE \times 0,3) + (DRSP \times 0,4);$$

- SKI adalah hasil survei kepuasan internal (pegawai Politeknik STIA LAN Makassar)
- SKE adalah hasil survei kepuasan eksternal (mahasiswa),
- DRSP adalah proporsi pemenuhan daftar rencana sarana dan prasarana.

Berdasarkan hasil pengukuran indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern di tahun 2022 diperoleh nilai sebesar 77,31 dari target 77 yang berarti telah melampaui dari target dengan realisasi capaian sebesar 100.40%. Capaian yang baik ini disebabkan cukup baiknya capaian yang diperoleh masing-masing aspek penilaian. Namun, terdapat penyesuaian target pada IKU ini, karena adanya penurunan hasil survey kepuasan pelayanan sarpras baik internal maupun eksternal, sehingga terjadi kesulitan dalam pencapaian target awal.

Berikut capaian indikator kinerja indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern:

Indeks Kualitas Sarana dan Prasarana yang Modern



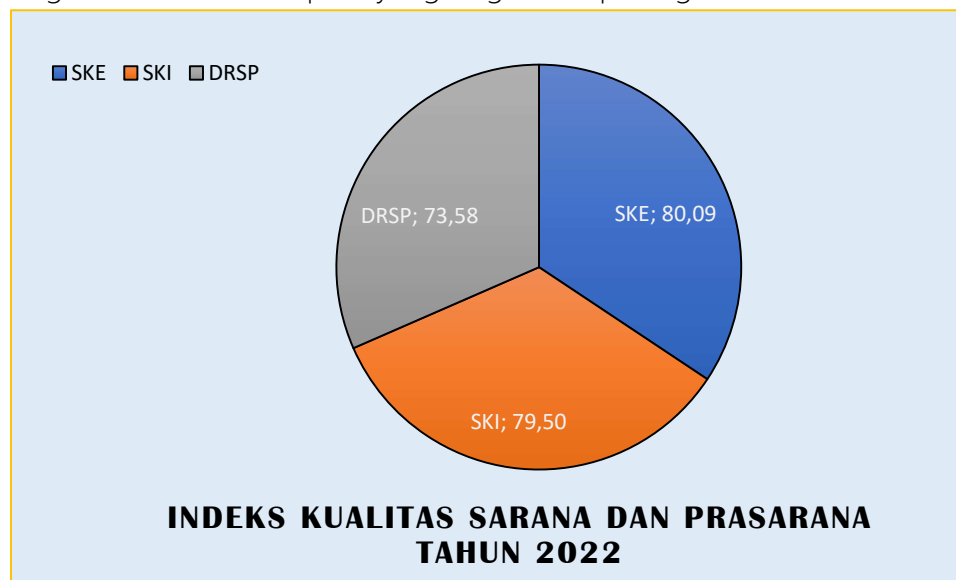
Capaian indikator ini diperoleh dari sebaran Kuesioner terhadap Eksternal dan Internal dengan total responden 132 Orang dengan SKI (Survey Kepuasan Internal) sebesar 79.50 dan SKE (Survey Kepuasan Eksternal) sebesar 80,09, serta DRSP sebesar 73.58. Capaian untuk aspek penilaian tingkat

kepuasan internal tahun 2022 memperoleh nilai 79.50 yang menggambarkan tingkat kepuasan pegawai Politeknik STIA LAN Makassar terkait sarana dan prasarana yang digunakan dalam bekerja yang diperoleh dari 37 responden internal (Dosen dan Tenaga Kependidikan). Capaian untuk aspek penilaian tingkat kepuasan eksternal tahun 2022 memperoleh nilai 80.09 yang menggambarkan tingkat kepuasan *stakeholders* Politeknik STIA LAN Makassar terhadap sarana dan prasarana pendukung kegiatan yang ada dan diperoleh dari 95 responden eksternal (Mahasiswa). Adapun capaian untuk aspek penilaian pemenuhan Daftar Rencana Sarana dan Prasarana (DRSP) tahun 2022 memperoleh nilai 79.50 yang menggambarkan sejauh mana pemenuhan kebutuhan sarana dan prasarana yang telah disusun di awal tahun 2022.

Adapun pencapaian ini didukung dengan Langkah-langkah berupa :

1. Penambahan unit kendaraan dinas operasional;
2. Pengadaan Komputer dan Perangkat Komputer;
3. Penambahan pengadaan AC Asrama;
4. Penambahan pengadaan peralatan perkantoran;
5. Penambahan pengadaan meubelair; dan
6. Penambahan peralatan Ruang Belajar mahasiswa

Dengan data statistik seperti yang tergambar pada grafik di bawah ini:



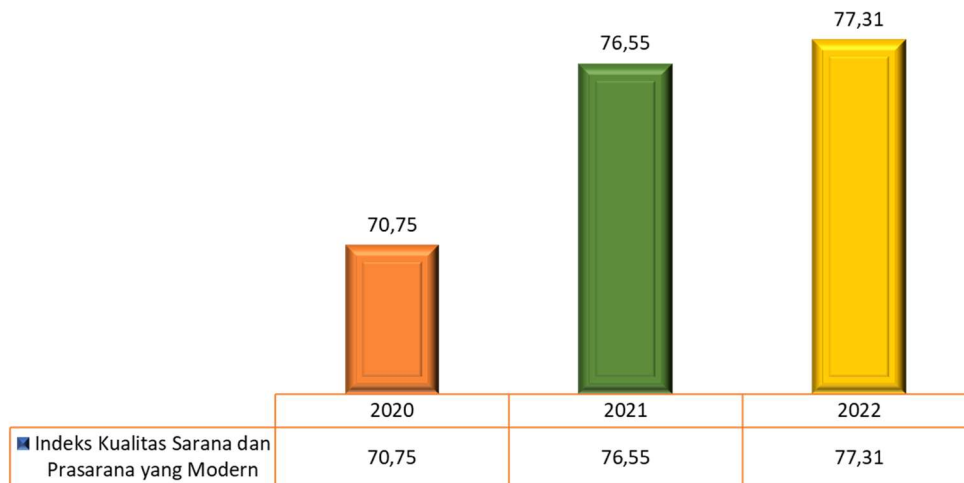
Dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang dimulai di Tahun 2020, target untuk indikator kinerja ini untuk Tahun 2022 capaian meningkat dibandingkan pencapaian tahun 2021 dan tahun 2020. Capaian ini menjadi

modal yang baik untuk mewujudkan target-target perencanaan tahun-tahun berikutnya. Adapun Capaian Indikator Kinerja dalam Kerangka Perencanaan Jangka Menengah Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 sebagai berikut :

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Indeks Kualitas Sarana dan Prasarana yang Modern	2020	65	70.75
	2021	67	76.55
	2022	77	77.31
	2023	78	
	2024	80	

Berikut Tabel Capaian Indikator Kinerja ini dibandingkan tahun-tahun sebelumnya :

Indeks Kualitas Sarana dan Prasarana yang Modern



Untuk Tahun 2023, dengan mempertimbangkan capaian Tahun 2022 dan 2021, maka usulan target untuk indikator kinerja Indeks Kualitas Sarana dan Prasarana yang Modern Tahun 2023 sebesar 78 dengan mempertimbangkan adanya peningkatan nilai DRSP yang tahun lalu hanya senilai 79.50 meningkat menjadi 80,02. Adapun langkah-langkah yang dilakukan untuk pencapaian di Tahun 2023 yaitu :

1. Pembuatan *Working Space* bagi mahasiswa, dosen dan tenaga kependidikan;
2. Penambahan unit kendaraan dinas untuk mengganti kendaraan dinas yang telah rusak;
3. Penambahan Peralatan Asrama seperti CCTV dan AC;
4. Penggantian Kursi dan Meja Kerja Pegawai Politeknik STIA LAN

Makassar;

5. Penambahan *Access Point*; dan
6. Pengadaan *Brandcard* di Perpustakaan.

IKU 17**NILAI PENGAWASAN INTERNAL KEARSIPAN LAN**

Indikator Kinerja ini berdasar pada Peraturan Arsip Nasional Republik Indonesia Nomor 6 Tahun 2019 tentang Pengawasan Kearsipan. Pengawasan atas pelaksanaan penyelenggaraan kearsipan terdiri atas :

- a. Pengawasan Kearsipan Eksternal; dan
- b. Pengawasan Kearsipan Internal.

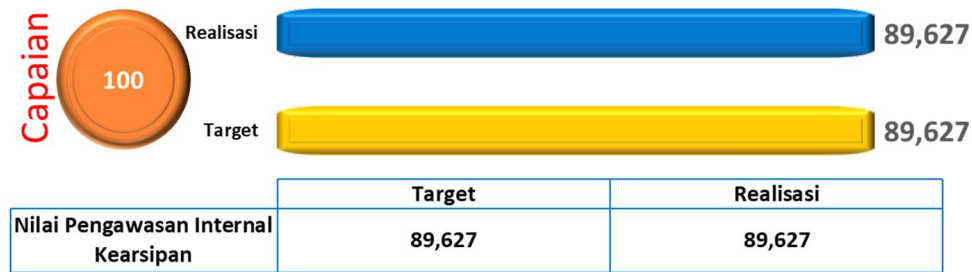
Nilai pengawasan internal kearsipan LAN adalah satu-satunya indikator pencapaian sasaran kegiatan Penguatan Kebijakan Kelembagaan. Indikator kinerja ini digunakan untuk menggambarkan pengelolaan segala dokumen-dokumen yang ada yang dapat digunakan sebagai penunjang aktivitas organisasi.

Arsip merupakan urat nadi suatu instansi karena merupakan pusat ingatan, sumber informasi dan bukti sejarah. Melalui indikator ini dapat dinilai kesesuaian antara prinsip, kaidah, dan standar kearsipan dengan penyelenggaraan kearsipan itu sendiri. Selain itu melalui indikator ini dapat diukur pula kualitas pengelolaan arsip sebagai salah satu target dalam program reformasi birokrasi.

Adapun pendekatan yang digunakan untuk mengukur indikator ini merujuk pada nilai mutakhir hasil pengawasan kearsipan internal yang dilakukan oleh Tim Pengawas Kearsipan Internal LAN, sesuai dengan Peraturan Kepala LAN tentang Indikator Kinerja Utama LAN.

Adapun Capaian Indikator Nilai Pengawasan Internal Kearsipan Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 sebagai berikut :

Nilai Pengawasan Internal Kearsipan



Tahun 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menargetkan nilai indikator hasil audit kearsipan sebesar 89.627, sedangkan realisasi sebesar 89.627 yang merupakan Nilai hasil audit kearsipan internal Tahun 2022, sehingga persentase capaian untuk IKU tersebut adalah sebesar 100%. Nilai 89.627 termasuk dengan kategori A (Memuaskan). Terdapat perubahan target pada IKU ini, karena adanya penyesuaian dengan hasil penilaian arsip internal Politeknik STIA LAN Makassar.

Capaian Indikator ini merupakan hasil rekapitulasi nilai pengawasan kearsipan internal Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022 untuk unit-unit di bawah ini:

- a. Unit Kearsipan dengan Nilai 88.51 kategori A (Memuaskan);
- b. Unit Pengolah (UP) Bagian Keuangan dan Umum dengan Nilai 90.99 kategori AA (Sangat Memuaskan);
- c. Unit Pengolah (UP) Poksi Administrasi Akademik dan Kerjasama dengan Nilai 90 kategori AA (Sangat Memuaskan); dan
- d. Unit Pengolah (UP) Poksi Administrasi Mahasiswa, Alumni dan Humas dengan Nilai 90 kategori AA (Sangat Memuaskan)

Secara umum pencapaian nilai pengawasan kearsipan sangat baik, hanya saja untuk komponen sumber daya kearsipan relatif masih rendah, dikarenakan hanya ada 1 pegawai yang menjadi fungsional arsiparis, selebihnya merupakan tugas tambahan bagi beberapa pegawai.

Pada tahun 2022, capaian indikator sasaran kegiatan ini memperoleh nilai yang memuaskan, hal ini membuktikan bahwa adanya komitmen para pengelola arsip dan para pimpinan unit kerja dalam mendukung tata kelola kearsipan yang baik.

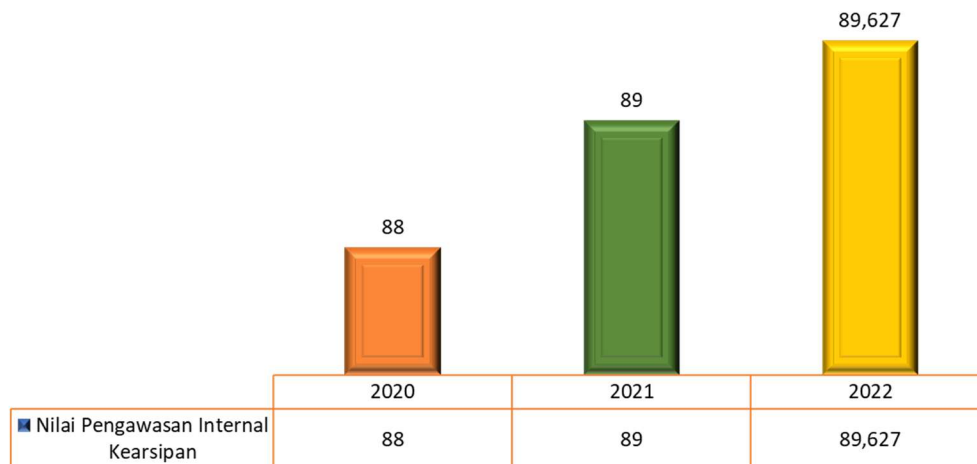
Selanjutnya, dalam kerangka perencanaan jangka menengah yang

tertuang melalui Renstra 2020-2024 Politeknik STIA LAN Makassar baik target dan realisasi yang dapat dilihat dibawah ini:

INDIKATOR KINERJA	TAHUN	TARGET	REALISASI
Nilai Pengawasan Internal Kearsipan	2020	70	88
	2021	80	89
	2022	89.627	89.627
	2023	90	
	2024	90	

Adapun jika dibandingkan dengan tahun-tahun sebelumnya, capaian indikator nilai pengawasan internal kearsipan di Tahun 2022 meningkat dibandingkan dengan capaian tahun 2021 dan tahun 2020. Capaian ini menjadi modal yang baik bagi Politeknik STIA LAN Makassar untuk mewujudkan target-target perencanaan selama 3 tahun kedepan, sekaligus sebagai tantangan untuk mempertahankan capaian baik ini sampai akhir periode perencanaan jangka menengah. Selanjutnya, perbandingan antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun sebelumnya, dapat dilihat dalam tabel berikut ini:

Nilai Pengawasan Internal Kearsipan



Oleh karena itu, usulan tahun 2023 untuk Nilai Pengawasan Internal Kearsipan dengan mempertimbangkan capaian Tahun 2022 sebesar 90. Adapun upaya untuk Tahun 2023 agar peningkatan indikator kinerja berupa Nilai Pengawasan Internal Kearsipan dengan Langkah-langkah sebagai berikut:

1. Penyusunan Tim Arsip Internal untuk masing-masing unit kerja

Politeknik STIA LAN Makassar;

2. Sosialisasi tata cara pengarsipan internal yang baik dan benar;
3. Mengikutkan Fungsional Arsiparis untuk aktif mengikuti bimbingan teknis maupun pelatihan dengan ANRI ataupun sosialisasi dari pihak LAN sendiri; dan
4. Mengikuti studi banding/*benchmarking* pengelolaan arsip dengan instansi pemerintah ataupun politeknik lainnya.

TARGET 2023	USULAN PENCAPAIAN TARGET DI TAHUN 2023
--------------------	---

Berdasarkan uraian indikator kinerja di tahun 2022 dan upaya yang akan dilakukan di Tahun 2023 sehingga dapat disimpulkan untuk usulan pencapaian target di Tahun 2023 sebagaimana yang terlihat pada tabel di bawah ini :

Tabel 8.

USULAN PENCAPAIAN TARGET TAHUN 2023
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	Rata-rata IPK Lulusan sarjana	3.72
		Rata-rata IPK Lulusan Magister	3.8
		Rata-rata Masa Studi Sarjana	4.08
		Rata-rata Masa Studi Magister	2.35
		Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	86.67
		Persentase penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terkreditasi dan/atau terindeks	94
		Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	84.70
		Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Terakreditasi
2.	Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	72.90
		Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (aspek implementasi)	90
		Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94.87
		Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M	98.92

NO	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
		Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	83
3.	Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	100
		Persentase Dosen yang memiliki sertifikat Pendidik professional vokasi	100
		Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	78
4.	Penguatan kebijakan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	90

B. Kontribusi terhadap Capaian Kinerja

Capaian indikator kinerja sasaran kegiatan memberikan kontribusi terhadap pencapaian sasaran strategis, sasaran program dan output program melalui pencapaian Indikator Kinerja Utama pada Politeknik STIA LAN Makassar, berikut tabel kontribusi masing-masing output.

Tabel 9.
Kontribusi terhadap Capaian Kinerja

Indikator	Target	Realisasi	% Capaian
<i>Sasaran Strategis</i>			
Terwujudnya Institusi pembelajar berkelas dunia melalui Pengembangan Kompetensi Aparatur, Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara dalam mewujudkan <i>World Class Government</i>	Persentase Politeknik STIA LAN yang memperoleh Akreditasi minimal B	Target ini dilaksanakan Bersama dengan STIA Jakarta dan Bandung, di Politeknik STIA LAN Makassar adalah sebagai berikut Jumlah Prodi : 4 Prodi, dan Seluruh prodi pada Politeknik STIA LAN Makassar mendapatkan akreditasi B	

Indikator		Target	Realisasi	% Capaian
Terwujudnya organisasi pembelajar LAN yang berkinerja tinggi	Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana aparatur LAN yang modern	<ul style="list-style-type: none"> • Nilai Survey Kepuasan Eksternal Politeknik STIA LAN Makassar dari mahasiswa (Mahasiswa) atas sarana dan prasarana adalah sebesar 80,09 • Nilai Hasil Survey Kepuasan Internal Politeknik STIA LAN Makassar sebesar 79,50, dan • DRSP (Daftar Rencana Sarana dan Prasarana) Politeknik STIA LAN Makassar sebesar 73,58 		
Sasaran Program				
Tata Kelola Internal yang Berkinerja Tinggi	Tata Kelola Internal yang Berkinerja Tinggi di Lingkungan LAN	<ul style="list-style-type: none"> • Nilai Evaluasi SAKIP Politeknik STIA LAN Makassar adalah 72,9, • Nilai Kinerja Anggaran (Aspek Implementasi) adalah 86,71, • Indikator Pelaksanaan Anggaran adalah 94,87, • Persentase Pegawai yang menerima pengembangan 20 JP/tahun adalah 97,22%, • Nilai Hasil Audit Kearsipan adalah 89,627, • Nilai Hasil Survey Kepuasan Kesekretariatan Politeknik STIA LAN Makassar sebesar 87,74, dan • Nilai Hasil Survey Kepuasan Akses dan Mutu Layanan Kemahasiswaan adalah 83 		
Terwujudnya kebijakan, pembinaan profesi dan tata kelola ASN yang berkualitas	Predikat indeks kualitas pelaksanaan tridharma Pendidikan tinggi di Politeknik STIA LAN	<ul style="list-style-type: none"> • Nilai RMS untuk Sarjana adalah sebesar 4,08 Tahun dan Magister adalah 2,35 Tahun • Nilai RKPM adalah 86,7% • Nilai RSKL adalah 84,7% 		
Sasaran Kegiatan				
Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi	Rata-rata IPK Lulusan sarjana	3.67	3.72	101.36
ilmu administrasi negara terapan	Rata-rata IPK Lulusan Magister	3.76	3.8	101.06

Indikator	Target	Realisasi	% Capaian	
	Rata-rata Masa Studi Sarjana	4.36	4.08	106.86
	Rata-rata Masa Studi Magister	2.46	2.35	104.68
	Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	84.84	86.7	102.19
	Persentase penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terkreditasi dan/atau terindeks	93.75	93.75	100
	Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	85	84.7	99.65
	Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Ter-akreditasi	Ter-akreditasi	100
Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	72.90	72.90	100
	Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran (aspek implementasi)	85	86.71	102.01
	Nilai Indikator Kinerja Pelaksanaan Anggaran	94	94.87	100.93
	Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M	80	98.92	120
	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	84.52	83.00	98.20
Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	95.83	97.22	101.45
	Persentase Dosen yang memiliki sertifikat Pendidik profesional vokasi	100	100	100
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77.00	77.31	100.40
Penguatan kebijakan kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	89.627	89.627	100

Table 3 Kontribusi Terhadap Capaian Kinerja

Berdasarkan tabel kontribusi di atas, terlihat bahwa capaian indikator sasaran kegiatan Politeknik STIA LAN Makassar, memberikan kontribusi ketercapaian sasaran strategis LAN tahun 2022, tertuang pada sasaran strategis LAN dimana Politeknik STIA LAN Makassar memberikan kontribusi persentase akreditasi B untuk masing-masing Prodi Sarjana dan Magister Terapan, sehingga dapat dikatakan capaiannya adalah 100%. Selanjutnya, pada sasaran strategis LAN yang kedua yakni indeks organisasi pembelajar satker yang berkinerja baik yang diukur melalui nilai SAKIP, Kinerja Anggaran, IKPA, Pegawai yang menerima 20 jam pelatihan per tahun, hasil audit kearsipan dan indeks pengguna layanan pada Politeknik STIA LAN Makassar bersama dengan unit kerja kesekretariatan seluruh LAN, secara rata-rata Politeknik STIA LAN Makassar mendapatkan hasil 102,50, hal tersebut memberikan kontribusi yang berarti bagi ketercapaian indikator sasaran strategis LAN.

C. Analisis atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya

Politeknik STIA LAN Makassar sebagai penyelenggaraan pendidikan tentunya dituntut untuk terus meningkatkan kinerja dalam meningkatkan pelayanannya. Peningkatan pelayanan pendidikan akan sangat berpengaruh terhadap keberlangsungan Politeknik STIA LAN Makassar. Sehingga sangat diperlukan analisis untuk pemenuhan dan penggunaan sumber daya.

Pemenuhan dan penggunaan sumber daya tentu sangat berkaitan erat dengan sumber daya manusia dan sumber dana (anggaran). Dalam setiap pelaksanaan kegiatan, penunjang kinerja Politeknik STIA LAN Makassar melakukan beberapa analisis atas efisiensi dalam pemenuhan dan penggunaan sumber daya manusia maupun sumber dana.

Untuk analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya manusia, secara umum Politeknik STIA LAN Makassar langsung memberikan tanggungjawab kinerja kepada bagian yang berhubungan dengan target kerjanya dan setiap pegawai melaksanakan kinerja sesuai tugas pokok dan fungsi masing-masing, dimana setiap bulan pegawai Politeknik STIA LAN Makassar membuat laporan kinerja hariannya.

Selain itu, secara kuantitas, jumlah pegawai Politeknik STIA LAN Makassar sebanyak 72 orang per Desember 2022, dengan kualifikasi pendidikan sebagai

berikut:

- a. Pendidikan Doktor (S3) sebanyak 12 orang, termasuk 1 orang diantaranya berpangkat akademik Professor;
- b. Pendidikan Magister (S2) sebanyak 36 orang;
- c. Pendidikan Sarjana (S1) sebanyak 18 orang; dan
- d. Pendidikan Diploma (D I-III) sebanyak 6 orang.

Dari jumlah tersebut terdiri atas berbagai latar belakang bidang studi beragam, seperti Administrasi Negara, Kependidikan, Manajemen, Sosiologi, Hukum, Ekonomi, Psikologi dan lain-lain. Sebagai sebuah *knowledge institution*, Politeknik STIA LAN Makassar lebih banyak membutuhkan tenaga fungsional dosen yang akan menggerakkan fungsi Tri Dharma Perguruan Tinggi sebagai fungsi lini organisasi dan tenaga kependidikan untuk menggerakkan organisasi secara operasional. Saat ini, jumlah tenaga fungsional dosen pada Politeknik STIA LAN Makassar sebanyak 40 orang sedangkan sisanya adalah tenaga operasional.

Sedangkan untuk analisis atas efisiensi penggunaan sumber dana (anggaran), Politeknik STIA LAN Makassar melaksanakan setiap kinerja dengan menyesuaikan kebutuhan kegiatan dan alokasi anggaran dengan selektif dan tepat sasaran. Secara tabulasi dapat dilihat dalam tabel berikut:

Tabel 10.
KEBUTUHAN KEGIATAN DAN ALOKASI ANGGARAN

Efisiensi Rincian Output Tingkat KRO										1.63%
	KRO	RO	RVRO/TVRO	Alokasi Anggaran KRO (AAKRO)	Realisasi Anggaran KRO (RAKRO)	CRO per KRO	AAKRO x (RVRO/TVRO)	(AAKRO x (RVRO/TVRO)) - RAKRO	Efisiensi	
1	3611.BDD FASILITASI DAN PEMBINAAN KELOMPOK MASYARAKAT	001 Pengabdian Masyarakat	120.00%	286,540,000	285,999,068	120.00%	343,848,000	57,848,932	1.63%	
2	3611.BMA DATA DAN INFORMASI PUBLIK	003 Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar	100.00%	702,162,000	648,313,553	100.00%	702,162,000	53,848,447		
		004 Penelitian Prodi	100.00%							
3	3611.DBA PENDIDIKAN TINGGI	001. Seleksi Penerimaan	100.00%	3,990,805,000	3,895,451,311	100.00%	3,990,805,000	95,353,689		
		002. Pembelajaran	100.00%							
		003. Wisuda	100.00%							
		004. Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	100.00%							
		005. Layanan Penjaminan Mutu Pendidikan	100.00%							
4	3579.EBD KOORDINASI	965. Layanan Audit Internal	100.00%	17,819,000	17,819,000	100.00%	17,819,000	-		
5	4821.AEA KOORDINASI	002. Rakor/Raker/Raker Teknis	100.00%	225,290,000	210,064,117	100.00%	225,290,000	15,225,883		
6	4821.EBD LAYANAN MANAJEMEN KINERJA INTERNAL	952. Layanan Perencanaan dan Penganggaran	100.00%	231,706,000	231,698,709	100.00%	231,706,000	7,291		
		953. Laporan Pemantauan dan Evaluasi	100.00%							
		955. Layanan Manajemen Keuangan	100.00%							
7	4822.EBA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL	956. Layanan BMN	100.00%	10,615,224,000	10,542,129,716	100.00%	10,615,224,000	73,094,284		
		962. Layanan Umum	100.00%							
		994. Layanan Perkantoran	100.00%							
8	4822.EBB LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL	951. Layanan Sarana Internal	100.00%	972,888,000	972,873,610	100.00%	972,888,000	14,390		
9	4822. EBC LAYANAN MANAJEMEN SDM INTERNAL	954. Layanan Manajemen SDM	97.22%	529,392,000	522,656,377	97.22%	514,686,667	(7,969,710)		
10	4823.EBA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL	958. Layanan Hubungan Masyarakat	100.00%	54,250,000	54,190,000	100.00%	54,250,000	60,000		
11	4823.EBD LAYANAN MANAJEMEN KINERJA INTERNAL	974. Layanan Penyelenggaraan Kearsipan	100.00%	56,697,000	56,695,660	100.00%	56,697,000	1,340		
		Jumlah		17,682,773,000	17,437,891,121		17,725,375,667	287,484,546		
Nilai Efisiensi										54.06%

Berdasarkan hasil perhitungan di atas, maka nilai efisiensi Politeknik STIA LAN Makassar tahun 2022 adalah sebesar 1,63%. Hal tersebut menunjukkan bahwa secara rata-rata pelaksanaan kegiatan Politeknik STIA LAN Makassar dan pencapaian output dapat tercapai secara maksimal, namun terdapat 1 RO yang nilai efisiensinya minus, yakni RO Layanan SDM, dimana secara fisik hanya

tercapai 97,22%, sedangkan secara realisasi keuangan tercapai 98,73. Hal tersebut disebabkan karena adanya kondisi kesehatan pegawai yang tidak memungkinkan untuk mendapatkan pengembangan 20 JP, sementara untuk realisasi keuangan tetap dimaksimalkan penggunaannya dalam rangka pencapaian tingkat realisasi belanja (melalui revisi penyesuaian pagu belanja).

D. Kinerja Anggaran

Selama tahun anggaran 2022, Politeknik STIA LAN Makassar menerima anggaran belanja sebesar Rp.17.682.773.000,- Realisasi belanja tahun anggaran 2022 sebesar Rp.17.437.891.121,- atau 98,62% dari jumlah yang dianggarkan. Nilai Kinerja Anggaran selanjutnya terdiri dari kinerja anggaran aspek implementasi, kinerja anggaran aspek manfaat dan nilai akhir kinerja anggaran. Pengukuran nilai kinerja anggaran ini mengacu pada Peraturan Menteri Keuangan (PMK) No.22/PMK.02/2021 tentang Pengukuran dan Evaluasi Kinerja Anggaran atas Pelaksanaan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/Lembaga dilakukan dengan mengukur variabel-variabel sebagai berikut :

- Capaian Output;
- Penyerapan Anggaran;
- Efisiensi; dan
- Konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan

Capaian Output kegiatan, dapat dilihat pada rincian tabel di bawah ini :

Tabel 11.
CAPAIAN RINCIAN OUTPUT

Capaian Rincian Output					
	RO	Target Volume RO (TVRO)	Realisasi Volume RO (RVRO)	RVRO/TVRO	CRO per UE 2
1	001 Pengabdian Masyarakat	8.00	10.00	120.00%	100.77%
2	003 Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar	3.00	3.00	100.00%	
3	004 Penelitian Prodi	16.00	16.00	100.00%	
4	001. Seleksi Penerimaan	285.00	285.00	100.00%	
5	002. Pembelajaran	1,200.00	1,200.00	100.00%	
6	003. Wisuda	280.00	280.00	100.00%	
7	004. Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	1,400.00	1,400.00	100.00%	
8	005. Layanan Penjaminan Mutu Pendidikan	1,400.00	1,400.00	100.00%	
9	965. Layanan Audit Internal	1.00	1.00	100.00%	
10	002. Rakor/Raker/Raker Teknis	1.00	1.00	100.00%	
11	952. Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1.00	1.00	100.00%	
12	953. Laporan Pemantauan dan Evaluasi	1.00	1.00	100.00%	
13	955. Layanan Manajemen Keuangan	1.00	1.00	100.00%	
14	956. Layanan BMN	1.00	1.00	100.00%	
15	962. Layanan Umum	1.00	1.00	100.00%	
16	994. Layanan Perkantoran	2.00	2.00	100.00%	
17	951. Layanan Sarana Internal	1.00	1.00	100.00%	
18	954. Layanan Manajemen SDM	72.00	70.00	97.22%	
19	958. Layanan Hubungan Masyarakat	1.00	1.00	100.00%	
20	974. Layanan Penyelenggaraan Kearsipan	2.00	2.00	100.00%	

Untuk penyerapan anggaran dan realisasi per KRO secara rinci dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel 12.
PENYERAPAN ANGGARAN POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR TA. 2022

No.	Bulan	RPD	Realisasi	Konsistensi (%)
1	Januari	347,650,226	347,650,226	100.00
2	Februari	987,044,567	987,044,567	100.00
3	Maret	1,220,664,596	1,220,664,596	100.00
4	April	1,318,448,369	1,318,448,369	100.00
5	Mei	1,054,086,157	1,054,086,157	100.00
6	Juni	1,274,656,345	1,274,656,345	100.00
7	Juli	2,394,704,685	2,394,704,685	100.00
8	Agustus	1,618,760,321	1,618,760,321	100.00
9	September	1,049,519,074	1,049,519,074	100.00
10	Oktober	1,323,826,107	1,323,826,107	100.00
11	November	1,759,928,677	1,759,928,677	100.00
12	Desember	3,333,483,876	3,088,601,997	92.65
	TOTAL	17,682,773,000	17,437,891,121	99.39

Selanjutnya, konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan merupakan perbandingan antara rencana pencairan dana (RPD) dengan realisasi per bulan tahun 2021, secara rinci dapat dilihat sebagai berikut :

Tabel 13
**KONSISTENSI PENYERAPAN ANGGARAN TERHADAP PERENCANAAN
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR TA. 2022**

No.		RPD Kumulatif	RA Kumulatif	TK konsistensi/bl	Konsistensi pada bulan
1	Januari	347.650.226	347.650.226	100,00%	100,00%
2	Februari	1.334.694.793	1.334.694.793	100,00%	100,00%
3	Maret	2.555.359.389	2.555.359.389	100,00%	100,00%
4	April	3.873.807.758	3.873.807.758	100,00%	100,00%
5	Mei	4.927.893.915	4.927.893.915	100,00%	100,00%
6	Juni	6.202.550.260	6.202.550.260	100,00%	100,00%
7	Juli	8.597.254.945	8.597.254.945	100,00%	100,00%
8	Agustus	10.216.015.266	10.216.015.266	100,00%	100,00%
9	September	11.265.534.340	11.265.534.340	100,00%	100,00%
10	Oktober	12.589.360.447	12.589.360.447	100,00%	100,00%
11	November	14.349.289.124	14.349.289.124	100,00%	100,00%
12	Desember	17.682.773.000	17.437.891.121	98,62%	99,88%

Sedangkan untuk Nilai Efisiensi Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2022, dapat dilihat pada tabel di bawah ini :

Efisiensi Rincian Output Tingkat KRO										1.63%
KRO	RO	RVRO/TVRO	Alokasi Anggaran KRO (AAKRO)	Realisasi Anggaran KRO (RAKRO)	CRO per KRO	AAKRO x (RVRO/TVRO)	(AAKRO x (RVRO/TVRO)) - RAKRO	Efisiensi		
1	3611.BDD FASILITASI DAN PEMBINAAN KELOMPOK MASYARAKAT	001 Pengabdian Masyarakat	120.00%	286,540,000	285,999,068	120.00%	343,848,000	57,848,932	1.63%	
2	3611.BMA DATA DAN INFORMASI PUBLIK	003 Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar	100.00%	702,162,000	648,313,553	100.00%	702,162,000	53,848,447		
		004 Penelitian Prodi	100.00%							
		001. Seleksi Penerimaan	100.00%	3,990,805,000	3,895,451,311	100.00%	3,990,805,000	95,353,689		
		002. Pembelajaran	100.00%							
		003. Wisuda	100.00%							
3	3611.DBA PENDIDIKAN TINGGI	004. Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	100.00%							
		005. Layanan Penjaminan Mutu Pendidikan	100.00%							
4	3579.EBD KOORDINASI	965. Layanan Audit Internal	100.00%	17,819,000	17,819,000	100.00%	17,819,000	-		
5	4821.AEA KOORDINASI	002. Raker/Raker/Raker Teknis	100.00%	225,290,000	210,064,117	100.00%	225,290,000	15,225,883		
		952. Layanan Perencanaan dan Penganggaran	100.00%	231,706,000	231,698,709	100.00%	231,706,000	7,291		
6	4821.EBD LAYANAN MANAJEMEN KINERJA INTERNAL	953. Laporan Pemantauan dan Evaluasi	100.00%							
		955. Layanan Manajemen Keuangan	100.00%							
		956. Layanan BMN	100.00%	10,615,224,000	10,542,129,716	100.00%	10,615,224,000	73,094,284		
7	4822.EBA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL	962. Layanan Umum	100.00%							
		994. Layanan Perkantoran	100.00%							
8	4822.EBB LAYANAN SARANA DAN PRASARANA INTERNAL	951. Layanan Sarana Internal	100.00%	972,888,000	972,873,610	100.00%	972,888,000	14,390		
9	4822.EBC LAYANAN MANAJEMEN SDM INTERNAL	954. Layanan Manajemen SDM	97.22%	529,392,000	522,656,377	97.22%	514,686,667	(7,969,710)		
10	4823.EBA LAYANAN DUKUNGAN MANAJEMEN INTERNAL	958. Layanan Hubungan Masyarakat	100.00%	54,250,000	54,190,000	100.00%	54,250,000	60,000		
11	4823.EBD LAYANAN MANAJEMEN KINERJA INTERNAL	974. Layanan Penyelenggaraan Kearsipan	100.00%	56,697,000	56,695,660	100.00%	56,697,000	1,340		
		Jumlah		17,682,773,000	17,437,891,121		17,725,375,667	287,484,546		
Nilai Efisiensi										54.06%

Efisiensi unit kerja secara keseluruhan

$$ERO = \frac{\sum_{i=1}^n (AAKRO_i \times CRO_i) - RAKRO_i}{\sum_{i=1}^n (AAKRO_i)} \times 100\%$$

Penghitungan nilai efisiensi $NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50\right)$

$$NE = 50\% + \left(\frac{E}{20} \times 50\right)$$

$$NE = 50\% + \left(\frac{1,63}{20} \times 50\right)$$

$$NE = 54,06\%$$

Berdasarkan perhitungan penyerapan anggaran, konsistensi penyerapan anggaran terhadap perencanaan, capaian keluaran (output) kegiatan, dan Nilai Efisiensi di atas, berikut hasil perhitungan kinerja anggaran dimaksud:

No.	Komponen	Nilai	Bobot	Nilai Kinerja	Bobot Nilai	Nilai Kinerja X Bobot Nilai
1	Penyerapan Anggaran	98.62%	9.70%	9.57%		
2	Konsistensi Penyerapan Anggaran terhadap Perencanaan	99.88%	18.20%	18.18%		
3	Capaian Rincian Output (CRO)	100.00%	43.50%	43.50%		
4	Nilai Efisiensi	54.06%	28.60%	15.46%		
Nilai Kinerja Atas Aspek Implementasi				86.71%	33.30%	28.87%
Nilai Kinerja Atas Aspek Manfaat				100.00%	66.70%	66.70%
Nilai Kinerja Anggaran Aspek Manfaat dan Implementasi UE 2						95.57%

Berdasarkan tabel di atas, menunjukkan bahwa nilai kinerja anggaran sebesar 95,57%, terdiri atas nilai kinerja anggaran (aspek implementasi) sebesar 28,87% dan nilai kinerja anggaran (aspek manfaat) sebesar 66,70%. Nilai kinerja 95,57% menurut kategori dalam PMK No.22/PMK.02/2021, termasuk dalam kategori sangat baik, dimana hal tersebut menunjukkan serapan anggaran, konsistensi capaian output, dan nilai efisiensi yang baik, selektif dan tepat sasaran, sebagai contoh kegiatan pengabdian masyarakat yang dilaksanakan berbasis kebutuhan desa, sehingga pengeluaran anggaran terhadap kegiatan pengabdian tersebut, memang dibutuhkan oleh desa.

Selain itu, kegiatan penelitian yang dianggarkan untuk Politeknik STIA LAN Makassar dilaksanakan dengan sangat selektif, karena adanya sistem *quality control* yang diterapkan oleh Politeknik STIA LAN Makassar, hal tersebut untuk menjamin kualitas kegiatan penelitian yang dilaksanakan.

E. Upaya Penguatan Akuntabilitas Kinerja

Penguatan akuntabilitas kinerja di lingkungan Politeknik STIA LAN Makassar dilakukan dengan melihat, menganalisis dan melakukan tindak lanjut atas catatan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja dan rekomendasi perbaikan yang diberikan oleh inspektorat.

No.	Rekomendasi Inspektorat	Tindak Lanjut Evaluasi dan Langkah-Langkah Perbaikan Kinerja
1	Memastikan Dokumen Renstra, Indikator Kinerja Utama (IKU), Perjanjian Kinerja maupun Laporan Kinerja Unit Kerja dipublikasikan pada website Politeknik STIA LAN Makassar.	Dokumen Renstra, Indikator Kinerja Utama (IKU), Perjanjian Kinerja maupun Laporan Kinerja Unit Kerja telah dipublikasikan pada website Politeknik STIA LAN Makassar.

No.	Rekomendasi Inspektorat	Tindak Lanjut Evaluasi dan Langkah-Langkah Perbaikan Kinerja
2	<p>Melakukan reuiu renstra secara berkala minimal setiap tahun dan mendokumentasikan hasil reuiunya, dengan melakukan perbaikan sebagai berikut:</p> <ol style="list-style-type: none"> Menetapkan tujuan dan sasaran agar lebih berorientasi pada hasil (<i>outcome</i>), tidak hanya berhenti pada tataran <i>output</i> semata. Sasaran merupakan stepping/langkah dari tujuan sehingga level tujuan harus lebih tinggi dari sasaran; Menetapkan target dan ukuran keberhasilan tujuan untuk mempermudah dalam melakukan monitoring dan memastikan bahwa tujuan yang telah ditetapkan dapat dicapai; Merumuskan indikator kinerja dan target dalam renstra dan perjanjian kinerja yang lebih spesifik, terukur dan relevan sehingga cukup untuk mengukur terwujudnya sasaran yang ditetapkan; Penetapan indikator kinerja dapat dilakukan dengan melihat praktik-praktik yang baik pada perguruan tinggi lain untuk menentukan indikator kinerja perguruan tinggi; Menetapkan target dengan lebih memperhatikan adanya peningkatan di tiap tahunnya. 	<p>Telah dilakukan reuiu renstra secara berkala minimal setiap tahun dan mendokumentasikan hasil reuiunya dengan melakukan perbaikan :</p> <ol style="list-style-type: none"> Penetapan tujuan dan sasaran ; Penetapan target dan ukuran keberhasilan tujuan yang akan dicapai; Perumusan indikator kinerja dalam target renstra dan perjanjian kinerja yang lebih spesifik; Penetapan indikator kinerja sesuai dengan hasil kesepakatan dan koordinasi dengan Politeknik STIA lainnya; Penetapan target dengan memperhatikan peningkatan tiap tahunnya.

No.	Rekomendasi Inspektorat	Tindak Lanjut Evaluasi dan Langkah-Langkah Perbaikan Kinerja
3	Menetapkan ukuran (indikator) kinerja individu yang benar-benar mengacu kepada IKU unit kerja/atasannya sehingga benar-benar terlihat adanya sinkronisasi antara indikator kinerja individu dengan IKU unit kerja/atasannya.	Penetapan ukuran (indikator) kinerja individu yang benar-benar mengacu kepada IKU unit kerja/atasannya sehingga ada sinkronisasi antara indikator kinerja individu dengan IKU unit kerja/atasannya. Penyusunan SKP sesuai dengan Permenpan Nomor 06 Tahun 2022 Sesuai dengan hasil pembagian tugas dari atasan ke bawahan (<i>Cascading</i>)
4	Berkoordinasi dengan Biro Perencanaan dan Keuangan untuk merumuskan mekanisme yang jelas mengenai monitoring target jangka menengah dalam renstra dan mendokumentasikan hasil monitoringnya.	Telah berkoordinasi dengan Biro Perencanaan dan Keuangan untuk merumuskan mekanisme yang jelas mengenai monitoring target jangka menengah dalam renstra dan mendokumentasikan hasil monitoringnya.
5	Menyusun rencana aksi atas kinerja yang telah ditetapkan atau diperjanjikan sehingga pengumpulan data kinerja dan monitoring atas pencapaian kinerja dapat dengan mudah dilakukan.	Telah disusun rencana aksi atas kinerja yang telah ditetapkan atau diperjanjikan sehingga pengumpulan data kinerja dan monitoring atas pencapaian kinerja dapat dengan mudah dilakukan.
6	Memanfaatkan hasil pemantauan rencana aksi yang telah disusun setiap triwulan sebagai salah satu instrumen pengarahan dan pengorganisasian kegiatan.	Pemanfaatan hasil pemantauan rencana aksi yang telah disusun setiap triwulan sebagai salah satu instrumen pengarahan dan pengorganisasian kegiatan.
7	Capaian kinerja hingga level individu dijadikan sebagai salah satu untuk mengukur dan menyimpulkan keberhasilan maupun kegagalan serta dijadikan dasar untuk memberikan penghargaan (reward) dalam rangka memberikan motivasi untuk senantiasa meningkatkan capaian kerjanya.	Capaian kinerja hingga level individu untuk mengukur dan menyimpulkan keberhasilan atau kegagalan sebagai dasar untuk memberikan penghargaan (reward) dalam rangka memberikan motivasi untuk senantiasa meningkatkan capaian kerjanya.
8	Berkoordinasi dengan Biro Perencanaan dan Keuangan serta Biro Hukum dan Humas untuk menetapkan mekanisme atau SOP tentang pengumpulan data kinerja yang up to date dan mekanisme monitoring kinerja terhadap target kinerja dari setiap unit kerja untuk senantiasa meningkatkan capaian kerjanya.	Telah berkoordinasi dengan Biro Perencanaan dan Keuangan serta Biro Hukum dan Humas untuk penetapan mekanisme atau SOP tentang pengumpulan data kinerja yang up to date dan mekanisme monitoring kinerja terhadap target kinerja dari setiap unit kerja untuk senantiasa meningkatkan capaian kerjanya.

No.	Rekomendasi Inspektorat	Tindak Lanjut Evaluasi dan Langkah-Langkah Perbaikan Kinerja
9	Perlunya menyusun tim pengelola akuntabilitas kinerja internal level unit kerja.	Telah dibentuk tim pengelola akuntabilitas kinerja internal level unit kerja.
10	Menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai dalam laporan kinerja antara atau capaian tahun berjalan dengan target/standar nasional/RPJMN (jika ada) dan realisasi atau capaian organisasi/unit kerja dibandingkan dengan realisasi atau capaian organisasi/unit kerja sejenis yang setara/sekelas (jika ada).	Telah menyajikan perbandingan data kinerja yang memadai dalam laporan kinerja antara atau capaian tahun berjalan dengan target/standar nasional/RPJMN (jika ada) dan realisasi atau capaian organisasi/unit kerja dibandingkan dengan realisasi atau capaian organisasi/unit kerja sejenis yang setara/sekelas (jika ada).

Secara umum, dalam perbaikan kinerja Politeknik STIA LAN Makassar juga telah melakukan *workshop* system akuntabilitas kinerja instansi pemerintah yang diikuti oleh seluruh pegawai dalam penguatan akuntabilitas kinerja serta dalam upaya dalam implementasi system akuntabilitas kinerja, Politeknik STIA LAN Makassar melakukan berbagai upaya perbaikan secara terus menerus mulai dari perencanaan kinerja, pengukuran kinerja, pelaporan kinerja, evaluasi kinerja hingga pencapaian kinerja.

BAB IV PENUTUP

A. Simpulan

Beberapa hal yang perlu diperhatikan sebagai bagian akhir dari Laporan Akuntabilitas Kinerja Politeknik STIA LAN Makassar adalah antara lain:

1. Seluruh program dan kegiatan yang tercantum pada rencana kerja Politeknik STIA LAN Makassar tahun 2022 telah dilaksanakan. Semua program merupakan penjabaran dan Rencana Strategis Politeknik STIA LAN Makassar dan Rencana Strategis Lembaga Administrasi Negara tahun 2021-2024;
2. Rata-rata capaian kinerja dari semua indikator adalah sebesar **102,50%**, hal ini menunjukkan perhatian dan komitmen Politeknik STIA LAN Makassar dalam pelaksanaan tugas dan fungsi;
3. Dari capaian kinerja tersebut, maka dapat ditegaskan bahwa Politeknik STIA LAN Makassar memberi kontribusi terhadap upaya pencapaian tugas dan fungsi Lembaga Administrasi Negara.

Dari capaian indikator-indikator yang ada, maka terdapat beberapa kegiatan atau sub kegiatan dimana indikator kinerja masih dalam kategori cukup.

B. Saran

Diharapkan agar Politeknik STIA LAN Makassar dapat meningkatkan kinerja pada tahun anggaran yang akan datang untuk beberapa indikator kinerja belum tercapai sesuai target yang telah ditentukan dalam indikator kinerja utama.

C. Langkah-Langkah Tindak Lanjut Isu Strategis

Permasalahan utama atau isu strategis yang dihadapi Politeknik STIA LAN Makassar yakni Pengakuan dari BAN-PT dalam bentuk Sertifikat Akreditasi Unggul, sehingga langkah-langkah yang dapat dilakukan terdiri atas:

1. Sistem Pengendalian/Penjaminan Mutu Internal, yang saat ini akan dilakukan penyempurnaan dan penyesuaian berbagai dokumen SPMI sesuai dengan tuntutan Permendikbud No. 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi dan Permenristekdikti Nomor 62 Tahun 2016

tentang Sistem Penjaminan Mutu Internal, hal tersebut sangat didukung dengan berfungsinya unit P2M pada Politeknik STIA LAN Makassar pada tahun 2022.

2. Penyelenggaraan penelitian dan Inovasi, saat ini masih terdapat beberapa keterbatasan utamanya terkait anggaran dalam hal penelitian pada Politeknik STIA LAN Makassar, sehingga hal yang dilakukan pada tahun 2022 ini adalah memotivasi dan memfasilitasi para tenaga pendidik untuk melakukan penelitian dan inovasi serta penerbitan karya ilmiah, baik melalui kerjasama pihak ketiga maupun secara mandiri.
3. Penyelenggaraan Pengabdian pada Masyarakat, untuk pengabdian kepada masyarakat di tahun 2022 ini diterapkan system konsentrasi berdasarkan program studi, sehingga masing-masing program studi menentukan tema pengabdian yang berbeda, namun karena adanya keterbatasan anggaran, sehingga untuk pengabdian kepada masyarakat hanya dilakukan pada lokus-lokus yang terjangkau.
4. Sistem Informasi Manajemen (SIM), pada tahun 2022 ini, terdapat sebuah kondisi yang luar biasa yakni adanya pandemic, sehingga tuntutan untuk peningkatan SIM sangat tinggi, termasuk Politeknik STIA LAN Makassar, melakukan banyak perubahan mekanisme pelayanan dari manual menjadi berbasis online, seperti misalnya pelaksanaan seminar proposal, seminar hasil, dan ujian secara daring.
5. SIMAK Politeknik STIA LAN Makassar, Pada tahun 2022 Politeknik STIA LAN Makassar menyelenggarakan pengembangan sistem dengan mengganti sistem internal menggunakan sistem pihak ketiga yaitu SIAKAD yang terintegrasi langsung dengan PDDikti sehingga Politeknik STIA LAN Makassar melakukan penyesuaian dengan layanan yang disiapkan oleh pihak ketiga yakni mulai dari proses pendaftaran dan penerimaan mahasiswa baru, pendaftaran ulang/her-registrasi mahasiswa setiap semester, penerbitan kartu ujian, pengumuman/publikasi hasil belajar atau hasil ujian, penerbitan kartu hasil studi (KHS) setiap semester, dan lain sebagainya. Hal tersebut dilakukan untuk mempermudah dalam pengisian kewajiban Perguruan Tinggi dalam pelaporan data akademik ke pihak Kemendikbud.
6. Potensi Calon Mahasiswa Program Sarjana Terapan dan Magister Terapan, sejak tahun 2018 Politeknik STIA LAN Makassar telah menerima mahasiswa

baru program sarjana terapan yang berasal dari umum atau non PNS, sedangkan untuk program magister terapan, Politeknik STIA LAN Makassar, banyak melakukan *audience* sampai pada penandatanganan kerjasama dalam hal pembukaan kelas program magister terapan.

7. Kompetensi Lulusan, dalam hal kompetensi lulusan Politeknik STIA LAN Makassar baik program studi sarjana terapan maupun program studi magister terapan, telah tertuang jelas dalam dokumen kurikulum Program Studi dan akan terus dikembangkan sesuai dengan perkembangan zaman, dan tuntutan *stakeholder*.
8. Pemenuhan kebutuhan Sarana dan Prasarana yang mendukung pembelajaran vokasi, seperti laboratorium terapan.
9. Mendorong akses dosen dan mahasiswa untuk mendapatkan sumber pembiayaan/beasiswa di luar Kemenristekdikti, seperti misalnya LPDP, Bappenas, dan Bantuan Negara Donor Lainnya.
10. Melakukan peningkatan kompetensi dosen vokasi dalam hal pembekalan metode pembelajaran vokasi yang dibutuhkan oleh Politeknik STIA LAN Makassar, seperti bimtek, workshop maupun sertifikasi kompetensi professional vokasi sesuai dengan bidangnya masing-masing.
11. Mendorong dosen untuk mempublikasikan karya ilmiahnya pada level internasional, pada tahun 2022 telah dilakukan kegiatan *coaching clinic* khusus untuk dosen dalam hal publikasi nasional maupun internasional.

LAMPIRAN

1. PERJANJIAN KINERJA DIREKTUR TAHUN 2022
2. MATRIKS PENYELARASAN KINERJA
3. DAFTAR PERTANYAAN / SURVEY
4. DAFTAR TERBITAN ARTIKEL



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Amir Imbaruddin
Jabatan : Direktur Politeknik STIA LAN Makassar

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Adi Suryanto
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, Januari 2022

Pihak Kedua,

Adi Suryanto

Pihak Pertama,

Amir Imbaruddin

LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana	3.67
	Rata-Rata IPK Lulusan Magister	3.76
	Rata-Rata Masa Studi Sarjana	4.36
	Rata-Rata Masa Studi Magister	2.46
	Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	84.84
	Persentase penelitian/ karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/ publikasi nasional/ internasional terakreditasi dan/atau terindeks	93.75
	Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	86.32
	Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional
Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	72
	Nilai Kinerja Anggaran (aspek implementasi)	86.16
	Nilai indikator pelaksanaan anggaran	97.15
	Hasil evaluasi pelaksanaan standar dalam SPMI (Standar Dikti)	Tercapai
	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	84.52
Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	100
	Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional vokasi	88.89
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	87.59
Penguatan Kebijakan Kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	89

No	Kegiatan		Anggaran
1	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Terapan Bidang Ilmu Administrasi Politeknik STIA LAN Makassar	Rp.	5.417.617.000
2	Pengawasan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp.	20.000.000
3	Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan	Rp.	431.875.000
4	Pembinaan Administrasi serta Pengelolaan Pelayanan SDM dan Umum	Rp.	12.626.473.000
5	Peningkatan Koordinasi Hukum, Organisasi, Data dan Sistem Informasi	Rp.	118.575.000
Total		Rp.	18.614.540.000

Jakarta, Januari 2022

Kepala
Lembaga Administrasi Negara,



Adi Suryanto

Direktur
Politeknik STIA LAN Makassar,



Amir Imbaruddin



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
REPUBLIK INDONESIA**

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Amir Imbaruddin
Jabatan : Direktur Politeknik STIA LAN Makassar

selanjutnya disebut Pihak Pertama.

Nama : Adi Suryanto
Jabatan : Kepala Lembaga Administrasi Negara

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2022

Pihak Kedua,

Adi Suryanto

Pihak Pertama,

Amir Imbaruddin

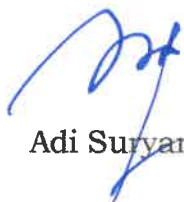
LAMPIRAN
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
(1)	(2)	(3)
Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana	3.67
	Rata-Rata IPK Lulusan Magister	3.76
	Rata-Rata Masa Studi Sarjana	4.36
	Rata-Rata Masa Studi Magister	2.46
	Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	84.84
	Persentase penelitian/ karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/ publikasi nasional/ internasional terakreditasi dan/atau terindeks	93.75
	Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	85
	Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Terakreditasi
Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	72.90
	Nilai Kinerja Anggaran (aspek implementasi)	85
	Nilai indikator pelaksanaan anggaran	94
	Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M	80
	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	84.52
Peningkatan kualitas sumber daya aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	95.83
	Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional vokasi	100
	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77.00
Penguatan Kebijakan Kelembagaan	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	89.627

No	Kegiatan		Anggaran
1	Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi Terapan Bidang Ilmu Administrasi Politeknik STIA LAN Makassar	Rp.	4.906.532.000
2	Pengawasan Resiko, Pengendalian, dan Pengawasan Internal	Rp.	17.819.000
3	Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan	Rp.	456.996.000
4	Pembinaan Administrasi serta Pengelolaan Pelayanan SDM dan Umum	Rp.	12.096.504.000
5	Peningkatan Koordinasi Hukum, Organisasi, Data dan Sistem Informasi	Rp.	110.947.000
Total		Rp.	17.588.798.000

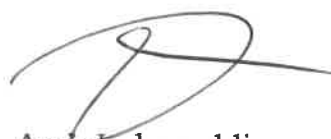
Jakarta, November 2022

Kepala
Lembaga Administrasi Negara,



Adi Suryanto

Direktur
Politeknik STIA LAN Makassar,



Amir Imbaruddin

MATRIKS PENYELARASAN INFORMASI KINERJA
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	TARGET	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL	TARGET	WADAH	KRO	RO	VOLUME OUTPUT	SATUAN OUTPUT	INDIKATOR OUTPUT	TARGET INDIKATOR OUTPUT	SATUAN INDIKATOR OUTPUT	UNIT KERJA ESEKON III	INDIKATOR KINERJA ADMINISTRATOR	TARGET INDIKATOR KINERJA ADMINISTRATOR	UNIT KERJA ESEKON IV	INDIKATOR KINERJA PENGAWAS	TARGET KINERJA PENGAWAS	KOMPONEN	ANGGARAN			
Terejawatna Organisasi Pembelajaran LAN yang berkarya tinggi	Opini BPK atas Laporan Keuangan LAN	88	Tata kelola internal yang berkarya tinggi	Nilai Evaluasi AKIP LAN	75,63	Peningkatan Koordinasi Perencanaan dan Keuangan	Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai Evaluasi AKIP	Merupakan nilai mutakhir hasil evaluasi Akuntabilitas Instansi pemerintah yang dilakukan oleh Inspektori	72,9	Wakil Direktur II Bidang Administrasi Umum	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Perencanaan dan Penganggaran	1	Dokumen	Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja satuan kerja Politeknik STIA LAN Makassar	1	Dokumen	Kepala Bagian Administrasi dan Umum	Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja satuan kerja Politeknik STIA LAN Makassar	Nilai 72,9	Subkoordinator Perencanaan dan Evaluasi Program	Nilai evaluasi akuntabilitas kinerja satuan kerja Politeknik STIA LAN Makassar	Nilai 72,9	051 Pelaksanaan Layanan Perencanaan dan Penganggaran	88.831,000			
		WTP		Nilai Kinerja Anggaran Eselon I	88,33			Nilai Kinerja Anggaran (sejak implementasi)	Merupakan nilai mutakhir hasil evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi Sistem Politeknik STIA LAN Makassar berdasarkan Peraturan Menteri Keuangan yang mengatur mengenai pengukuran dan evaluasi kinerja anggaran atas pelaksanaan rencana kerja dan anggaran Kementerian Negara/Lembaga	85			Layanan Pemantauan dan Evaluasi	1	Dokumen	Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran LAN	1	Dokumen	Kepala Bagian Administrasi dan Umum	Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran LAN	Nilai 85	Subkoordinator Perencanaan dan Evaluasi Program	Nilai Evaluasi Kinerja Anggaran LAN	Nilai 85	051 Pelaksanaan Layanan Pemantauan dan Evaluasi	27.344,000			
		Sidang		Nilai Indikator Pelaksanaan Anggaran Eselon I	94			Nilai indikator pelaksanaan anggaran	Merupakan nilai mutakhir hasil pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran Politeknik STIA LAN Makassar berdasarkan Peraturan Menteri Perencanaan dan Anggaran yang mengatur mengenai petunjuk teknis penilaian kinerja pelaksanaan Anggaran Belanja Kementerian Negara/Lembaga	94			Layanan Manajemen Keuangan	1	Dokumen	Nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran satuan kerja Politeknik STIA LAN Makassar	1	Dokumen	Kepala Bagian Administrasi dan Umum	Nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran satuan kerja Politeknik STIA LAN Makassar	Nilai 94	Subkoordinator Keuangan	Nilai indikator kinerja pelaksanaan anggaran satuan kerja Politeknik STIA LAN Makassar	Nilai 94	051 Pelaksanaan Layanan Manajemen Keuangan	155.531,000			
	Pradikat Hasil Evaluasi RB LAN	Tata kelola internal yang berkarya tinggi	96,51	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	96,51	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan P2M	Nilai Hasil Audit Mutu Internal yang dilakukan oleh Pusat Penjaminan Mutu	80	Wakil Direktur I Bidang Akademik	Layanan Manajemen Kinerja Internal	Layanan Audit Internal	1	Dokumen	Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti	1	Dokumen	Ketua Satuan Pengawas Internal (SPI)	Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti	1	Dokumen	Staf Satuan Pengawas Internal (SPI)	Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti	1	Dokumen	053 Pelaksanaan Satuan Pengawas Internal	17.810,000
									Indeks kepuasan akses dan mutu layanan mahasiswa	Diturunkan melalui survei kepuasan pada mahasiswa atas akses dan mutu layanan mahasiswa	84,52			Layanan Penjaminan Mutu Pendidikan	1400	Orang	Hasil evaluasi pelaksanaan standar dalam SPMI (Standar SMI) Politeknik STIA LAN Makassar	1400	Orang	Kepala Unit Penjaminan Mutu	Hasil evaluasi pelaksanaan standar dalam SPMI (Standar SMI) Politeknik STIA LAN Makassar	Nilai baik 80	Staf Unit Penjaminan Mutu	Hasil evaluasi pelaksanaan standar dalam SPMI (Standar SMI) Politeknik STIA LAN Makassar	Nilai baik 80	051 Pelaksanaan Layanan Penjaminan Mutu Pendidikan	174.616,000		
	Indeks Profesional ASN LAN	Tata kelola internal yang berkarya tinggi	91,20	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	91,20	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan mahasiswa	Diturunkan melalui survei kepuasan pada mahasiswa atas akses dan mutu layanan mahasiswa	84,52	Wakil Direktur II Bidang Administrasi Umum	Layanan Manajemen SDM Internal	Layanan Audit Internal	1	Dokumen	Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti	1	Dokumen	Ketua Senat Pengawas Internal (SPI)	Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti	1	Dokumen	Staf Satuan Pengawas Internal (SPI)	Persentase hasil audit yang ditindaklanjuti	1	Dokumen	053 Pelaksanaan Satuan Pengawas Internal	17.810,000
									Persentase Pegawai LAN yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP/tahun	93,83			Layanan Manajemen SDM Internal	72	Orang	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 jam pelatihan per tahun	72	Orang	Subkoordinator SDM	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 jam pelatihan per tahun	72	Orang	051 Pelaksanaan Pengembangan SDM	528.192,000				
									Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana aparatur LAN yang modern	Diturunkan melalui survei sebagai berikut: $SK = (SK1 \times 0,3) + (SK2 \times 0,3) + (DRSP \times 0,4)$ SK = hasil survei Kapuasan Internal (Pegawai LAN) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Makassar SK2 = survei Kapuasan Eksternal (Pemerita Pelajar, Pengantar Asesmen dan Stakeholder lainnya) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Makassar DRSP = Daftar Rencana Sarana dan Prasarana diturunkan dari perbandingan hasil identifikasi kebutuhan setiap tahun dengan realisasi pemenuhan di tahun berjalan dalam mewujudkan sarana dan prasarana aparatur Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Makassar yang modern. Nilai akhir dari penghitungan rumus di atas dikonversi sebagai berikut: 90 = Sangat Memadai 75 = Memadai 60 = Cukup Memadai 0 = Sangat Memadai	77			Layanan Sarana dan Prasarana Internal	1	Unit	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	1	Unit	Kepala Bagian Administrasi dan Umum	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77	Nilai	Kepala Sub Bagian Rumah Tangga (RT) dan Barang Milik Negara (BMN)	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77	052 Penguasaan Fasilitas Perencanaan (PNB)	972.888,000	
									Predikat Penilaian Hasil Pengawasan kearsipan	Sangat Memadai	Peningkatan Koordinasi Bimbingan Objektif, Data dan Sistem Informasi			Pengaturan kebijakan Kolaborasi	Nilai pengawasan internal kearsipan LAN	Nilai mutakhir hasil pengawasan kearsipan internal yang dilakukan oleh Tim Pengawasan Kearsipan Internal	89,627	Layanan Dukungan Manajemen	Layanan Hubungan Masyarakat	1	Layanan	Persentase ketercapaian target jejaring sosial melalui media sosial	1	Layanan	Koordinator Administrasi Kemahasiswaan, Alumni & Hubungan Masyarakat	Persentase ketercapaian target jejaring sosial melalui media sosial	1	Layanan	Subkoordinator Kemahasiswaan dan Humas
	Terejawatna Organisasi Pembelajaran LAN yang berkarya tinggi	Tata kelola internal yang berkarya tinggi	91,20	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	91,20	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	Diturunkan melalui survei sebagai berikut: $SK = (SK1 \times 0,3) + (SK2 \times 0,3) + (DRSP \times 0,4)$ SK = hasil survei Kapuasan Internal (Pegawai LAN) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Makassar SK2 = survei Kapuasan Eksternal (Pemerita Pelajar, Pengantar Asesmen dan Stakeholder lainnya) atas sarana dan prasarana Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Makassar DRSP = Daftar Rencana Sarana dan Prasarana diturunkan dari perbandingan hasil identifikasi kebutuhan setiap tahun dengan realisasi pemenuhan di tahun berjalan dalam mewujudkan sarana dan prasarana aparatur Satuan Kerja Politeknik STIA LAN Makassar yang modern. Nilai akhir dari penghitungan rumus di atas dikonversi sebagai berikut: 90 = Sangat Memadai 75 = Memadai 60 = Cukup Memadai 0 = Sangat Memadai	77	Wakil Direktur II Bidang Administrasi Umum	Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Layanan Sarana Internal	1	Unit	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	1	Unit	Kepala Bagian Administrasi dan Umum	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77	Nilai	Kepala Sub Bagian Rumah Tangga (RT) dan Barang Milik Negara (BMN)	Indeks kualitas sarana dan prasarana yang modern	77	052 Penguasaan Fasilitas Perencanaan (PNB)	972.888,000	
									Layanan Manajemen Kinerja Kearsipan	Layanan Penyelenggaraan Kearsipan	2			Dokumen	Nilai pengawasan Eksternal dan Internal kearsipan LAN	1	Dokumen	Kepala Unit Perustakaban	Indeks kepuasan layanan kearsipan	1	Dokumen	Staf Unit Perustakaban	1	Layanan	052 Penyelenggaraan Layanan Kearsipan	39.813,000			
									Layanan Manajemen Kinerja Kearsipan	Layanan Penyelenggaraan Kearsipan	2			Dokumen	Indeks kepuasan layanan kearsipan	1	Dokumen	Kepala Unit Perustakaban	Indeks kepuasan layanan kearsipan	1	Dokumen	Staf Unit Perustakaban	1	Layanan	052 Penyelenggaraan Layanan Perustakaban	16.884,000			
Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana									Diturunkan melalui rata-rata IPK Lulusan (RPL) dalam 3 tahun terakhir. Dihitung sebagaimana diatur dalam indikator IPK Lulusan Lampiran 6 Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi.	3,67	Selaku Penerimaan			285	Orang	Rata-Rata IPK Lulusan Sarjana	3,67	Nilai	Koordinator Administrasi Kemahasiswaan, Alumni & Hubungan Masyarakat	Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru Sarjana dan Magister Terapan	285	Orang	Jumlah Penerimaan Mahasiswa Baru Sarjana dan Magister Terapan	285	Orang	051 Pelaksanaan Seleksi Masuk	28.748,000		
Rata-Rata IPK Lulusan Magister	Tata kelola internal yang berkarya tinggi	91,20	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	91,20	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Diturunkan melalui rata-rata IPK Lulusan (RPL) dalam 3 tahun terakhir. Dihitung sebagaimana diatur dalam indikator IPK Lulusan Lampiran 6 Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi.	3,76	Wakil Direktur I Bidang Akademik	Nerdikikan Tinggi	Widusa	280	Orang	Jumlah mahasiswa yang mendaraf wiluda	280	Orang	Jumlah mahasiswa yang mendaraf wiluda	280	Orang	051 Wiluda	441.000,000							
								Diturunkan melalui rata-rata IPK Lulusan (RPL) dalam 3 tahun terakhir. Dihitung sebagaimana diatur dalam indikator IPK Lulusan Lampiran 6 Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi.	3,76	Nilai			Koordinator Administrasi Akademik dan Kerja Sama	Jumlah mahasiswa yang menerima pelayanan akademik	1200	Orang	Jumlah mahasiswa yang menerima pelayanan akademik	1200	Orang	052 Pengembangan Bahan Ajar/Kejurukan/Modul	330.742,000								
Rata-Rata IPK Lulusan Magister	Tata kelola internal yang berkarya tinggi	91,20	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	91,20	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Peningkatan Kualitas dan Penguasaan Internal	Diturunkan melalui rata-rata IPK Lulusan (RPL) dalam 3 tahun terakhir. Dihitung sebagaimana diatur dalam indikator IPK Lulusan Lampiran 6 Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi.	3,76	Nilai	Nerdikikan Tinggi	Widusa	280	Orang	Jumlah mahasiswa yang mendaraf wiluda	280	Orang	Jumlah mahasiswa yang mendaraf wiluda	280	Orang	051 Wiluda	441.000,000							
								Diturunkan melalui rata-rata IPK Lulusan (RPL) dalam 3 tahun terakhir. Dihitung sebagaimana diatur dalam indikator IPK Lulusan Lampiran 6 Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi.	3,76	Nilai			Koordinator Administrasi Akademik dan Kerja Sama	Jumlah mahasiswa yang menerima pelayanan akademik	1200	Orang	Jumlah mahasiswa yang menerima pelayanan akademik	1200	Orang	052 Pengembangan Bahan Ajar/Kejurukan/Modul	330.742,000								

SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA SASARAN STRATEGIS	TARGET	SASARAN PROGRAM	INDIKATOR KINERJA SASARAN PROGRAM	TARGET	KEGIATAN	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA SASARAN KEGIATAN	DEFINISI OPERASIONAL	TARGET	WADIR	KRO	RD	VOLUME OUTPUT	SATUAN OUTPUT	INDIKATOR OUTPUT	TARGET INDIKATOR OUTPUT	SATUAN INDIKATOR OUTPUT	UNIT KERJA ESELON III	INDIKATOR KINERJA JENJANG/INSTRUKTOR	TARGET INDIKATOR KINERJA ADMINISTRATOR	UNIT KERJA ESELON IV	INDIKATOR KINERJA PENGAWAS	TARGET KINERJA PENGAWAS	KOMPONEN	ANGGARAN
Perentase Politeknik STIA LAN yang memperoleh akreditasi minimal B	86,67%	Program Kebijakan Pembinaan Profesi dan Tata Kelola ASN	Indeks kualitas pelaksanaan triharma pendidikan tinggi di Politeknik STIA LAN	Sedang	Penyetoran anggaran Pendidikan Tinggi Terapan Bidang Ilmu Administrasi Politeknik STIA LAN	Peningkatan pelaksanaan triharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan	Rata-Rata Masa Studi Sarjana	Diukur melalui rata-rata masa studi (MS) lulusan (tahun). Dihitung sebagaimana diuraikan indikator Masa Studi Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi.	4,36	Wakil Direktur III Bidang Kemahasiswaan, Alumni & Hubungan Masyarakat	Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	1400	Orang	Rata-Rata Masa Studi Sarjana	4,36	Tahun	Koordinator Administrasi Kemahasiswaan, Alumni & Hubungan Masyarakat	Jumlah mahasiswa dan alumni	1400	Orang	Jumlah mahasiswa dan alumni	1400	Orang	051 Pelaksanaan Layanan Kemahasiswaan dan Alumni	491.096,000	
							Rata-Rata Masa Studi Magister	Diukur melalui rata-rata masa studi (MS) lulusan (tahun). Dihitung sebagaimana diuraikan indikator Masa Studi Lampiran 6-e Peraturan BAN PT yang mengatur mengenai instrumen akreditasi program studi.	2,46	Rata-Rata masa Studi Magister				2,46	Tahun	Jumlah mahasiswa dan alumni	1400	Orang	Jumlah mahasiswa dan alumni	1400	Orang	051 Pelaksanaan Layanan Penjaminan Mutu Pendidikan	174.916,000			
							Presentase kepuasan internal yang menginspirasi dan memantapkan alumni	Berdasarkan hasil survei kepuasan instansi pengirim dan memantapkan alumni STIA	85	Layanan Penjaminan Mutu Pendidikan	1400	Orang	Indeks Keuasan Instansi yang Menginspirasi dan Memantapkan Alumni	85	Nilai	Kepala Unit Penjaminan Mutu	Jumlah mahasiswa dan alumni	1400	Orang	Jumlah mahasiswa dan alumni	1400	Orang	051 Pelaksanaan Layanan Penjaminan Mutu Pendidikan	286.540,000		
							Rata-rata persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	Diukur melalui survei kepada penerima manfaat pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan pada tahun berjalan	84,84	Facilitasi dan Pembinaan Kelompok Masyarakat	8	Kelompok Masyarakat	Rata-Rata Persentase Persepsi Kemanfaatan Pengabdian Masyarakat	84,84	Nilai	Jumlah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat	8	Kelompok Masyarakat	Jumlah pelaksanaan pengabdian kepada masyarakat	8	Kelompok Masyarakat	051 Penyelenggaraan Pengabdian Kepada Masyarakat	194.503,000			
							Kualifikasi Jurnal yang diterbitkan	Kualifikasi publikasi ilmiah secara berkala dalam bentuk artikel yang dipublikasi dalam format jurnal yang beresiko nasional	Terakreditasi	Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar	3	Layanan	Jurnal Politeknik STIA LAN Makassar	3	Layanan	Jumlah terbitan edisi jurnal	3	Terbitan	Jumlah terbitan edisi jurnal	3	Terbitan	051 Penyusunan Jurnal	507.659,000			
							Persentase penelitian/ karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/ publikasi nasional/ internasional terakreditasi dan/atau terindeks	Diukur melalui rumus sebagai berikut: 1. $\frac{\text{Rata-rata Jumlah Publikasi Ilmiah}}{\text{Total Karya Ilmiah}} \times 100\%$ Jumlah karya ilmiah yang dihasilkan oleh pegawai ASN di STIA LAN hasil penelitian mandiri dosen atau penelitian program studi yang dipublikasikan dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional pada tahun berjalan. Termasuk dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional adalah: *Juku/bunga rampai/proceeding (memiliki ISBN) *jurnal/jurnal/buku/ilmiah (memiliki ISSN) *koran/media massa cetak/elektronik	93,75	Penelitian Prodi	16	Layanan	Persentase Penelitian/Karya Ilmiah yang Dipublikasikan di Media Ilmiah/Publikasi Nasional/Internasional Terakreditasi dan/atau Terindeks	93,75	Nilai	Kepala Unit Pusat Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat	Jumlah pelaksanaan penelitian prodi	16	Laporan	Jumlah pelaksanaan penelitian prodi	16	Laporan	051 Pelaksanaan Penelitian Prodi	507.659,000		

Survey Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan Politeknik STIA LAN Makassar

Assalamu alaikum Wr. Wb. Salam sejahtera.

Mohon kesediaan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu beberapa menit untuk mengisi Survey Kepuasan Pelayanan Kesekretariatan Politeknik STIA LAN Makassar. Pelayanan kesekretariatan meliputi pelayanan pada Sub Bagian Keuangan, Sub Bagian Perencanaan, Sub Bagian SDM dan Sub Bagian Rumah Tangga dan Barang Milik Negara.

*Required

1. Nama *

2. Status Responden *

Mark only one oval.

- Pegawai (internal) *Skip to question 3*
- Mahasiswa *Skip to question 7*
- Penyedia Barang & Jasa /Penyewa Gedung *Skip to question 9*
- Lainnya *Skip to question 11*

Untuk Responden Internal (Pegawai)

3. Sub Bagian Keuangan *

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

4. Sub Bagian Perencanaan *

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

5. Sub Bagian SDM *

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

6. Sub Bagian RT & BMN *

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Untuk Responden Mahasiswa

7. Sub Bagian Keuangan *

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

8. Sub Bagian RT & BMN *

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Untuk Responden Penyedia / Penyewa Gedung

9. Sub Bagian Keuangan *

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

10. Sub Bagian RT & BMN *

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Untuk Responden Lainnya

11. Sub Bagian Keuangan

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

12. Sub Bagian Perencanaan

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

13. Sub Bagian RT & BMN

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

14. Sub Bagian SDM

Mark only one oval per row.

	Sangat Baik	Baik	Cukup Baik	Kurang Baik	Tidak Baik
Sikap petugas	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Kemampuan berkomunikasi	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Penampilan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Tanggap dalam memberikan pelayanan	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

This content is neither created nor endorsed by Google.

Google Forms

DAFTAR PERTANYAAN SURVEY KEPUASAN PENGGUNA ALUMNI

Tracer Study POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

Tracer Study

PENGUNA ALUMNI

SURVEI KEPUASAN STAKEHOLDER (INSTANSI PENGIRIM)

Mohon Kiranya Bapak / Ibu selaku Pimpinan Instansi dapat mengisi Angket berikut yang hasilnya akan kami gunakan sebagai bahan masukan dalam rangka mengkaji kebutuhan bahan ajar guna mendukung ketercapaian lulusan (alumni) Politeknik STIA LAN Makassar yang memiliki kompetensi secara holistik dan komprehensif serta profesional. Atas kesediaan dan kerja sama yang baik kami ucapkan terima kasih.

Nama Alumni : MARIANA

Integritas Lulusan Meliputi : Kedisiplinan, Kejujuran, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Moralitas, Dan Etika.

A. Sangat Baik
 B. Baik
 C. Sedang
 D. Kurang
 E. Tidak Ada Pendapat

Profesionalisme Lulusan Meliputi : Kemampuan Mengaplikasikan Keilmuannya, Produktivitas, Inovasi, Problem Solving, Adaptasi, Dan Daya Tanggap.

A. Sangat Baik
 B. Baik
 C. Sedang
 D. Kurang
 E. Tidak Ada Pendapat

Kepribadian Lulusan Meliputi : Kematangan Emosi Dan Kepercayaan Diri

A. Sangat Baik
 B. Baik
 C. Sedang
 D. Kurang
 E. Tidak Ada Pendapat

Tracer Study POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

Tracer Study

PENGUNA ALUMNI

Keperibadian Lulusan Meliputi : Kematangan Emosi Dan Kepercayaan Diri

A. Sangat Baik
 B. Baik
 C. Sedang
 D. Kurang
 E. Tidak Ada Pendapat

Kemampuan Berkomunikasi Meliputi : Kemampuan Bahasa Asing, Kemampuan Mengemukakan Ide/Pendapat

A. Sangat Baik
 B. Baik
 C. Sedang
 D. Kurang
 E. Tidak Ada Pendapat

Leadership Meliputi : Kemampuan Manajerial Dan Motivator

A. Sangat Baik
 B. Baik
 C. Sedang
 D. Kurang
 E. Tidak Ada Pendapat

Penguasaan Teknologi Meliputi : Kemampuan Menggunakan Dan Memanfaatkan Teknologi

A. Sangat Baik
 B. Baik
 C. Sedang
 D. Kurang

Survey Kepuasan Pengguna Sarana dan Prasarana Politeknik STIA LAN Makassar

* Required

1. Nama *

2. Kelompok Pengguna Sarana Prasarana *

Mark only one oval.

- Mahasiswa *Skip to question 3*
- Dosen *Skip to question 3*
- Tenaga Kependidikan *Skip to question 3*
- Penyewa Gedung *Skip to question 4*
- Tamu / Undangan *Skip to question 4*
- Other: _____

Mahasiswa, Dosen & Tenaga Kependidikan

3. Ketersediaan, kemutakhiran dan kesiapgunaan sarana dan prasarana *

Mark only one oval per row.

	Sangat baik	Baik	Kurang	Tidak baik
Sarana dan prasarana pembelajaran akademik (ruang kelas, laboratorium, aula, ruang pertemuan, perpustakaan)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sarana dan prasarana pembelajaran non-akademik (kendaraan, ruang pelayanan, mushallah, kantin, parkir, taman, toilet dsb)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sarana dan prasarana teknologi dan informasi (sistem informasi, jaringan, perangkat multimedia)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Skip to question 5

Tamu, Undangan, Penyewa Gedung dan Lainnya

4. Ketersediaan, kemutakhiran dan kesiapgunaan sarana dan prasarana *

Mark only one oval per row.

	Sangat baik	Baik	Kurang	Tidak baik
Sarana dan prasarana pelayanan (ruang pelayanan, gedung, ruang pertemuan, kamar asrama, mushallah, kantin, parkir, taman, toilet dsb)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
Sarana dan prasarana teknologi dan informasi (sistem informasi, jaringan, perangkat multimedia)	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>

Skip to question 5

Lanjutan

5. Secara umum, bagaimana pendapat Anda tentang sarana dan prasarana pada Politeknik STIA LAN Makassar *

Mark only one oval.

Sangat baik

Baik

Kurang

Tidak baik

6. Saran dan masukan terkait penyediaan sarana dan prasarana pada Politeknik STIA LAN Makassar

This content is neither created nor endorsed by Google.

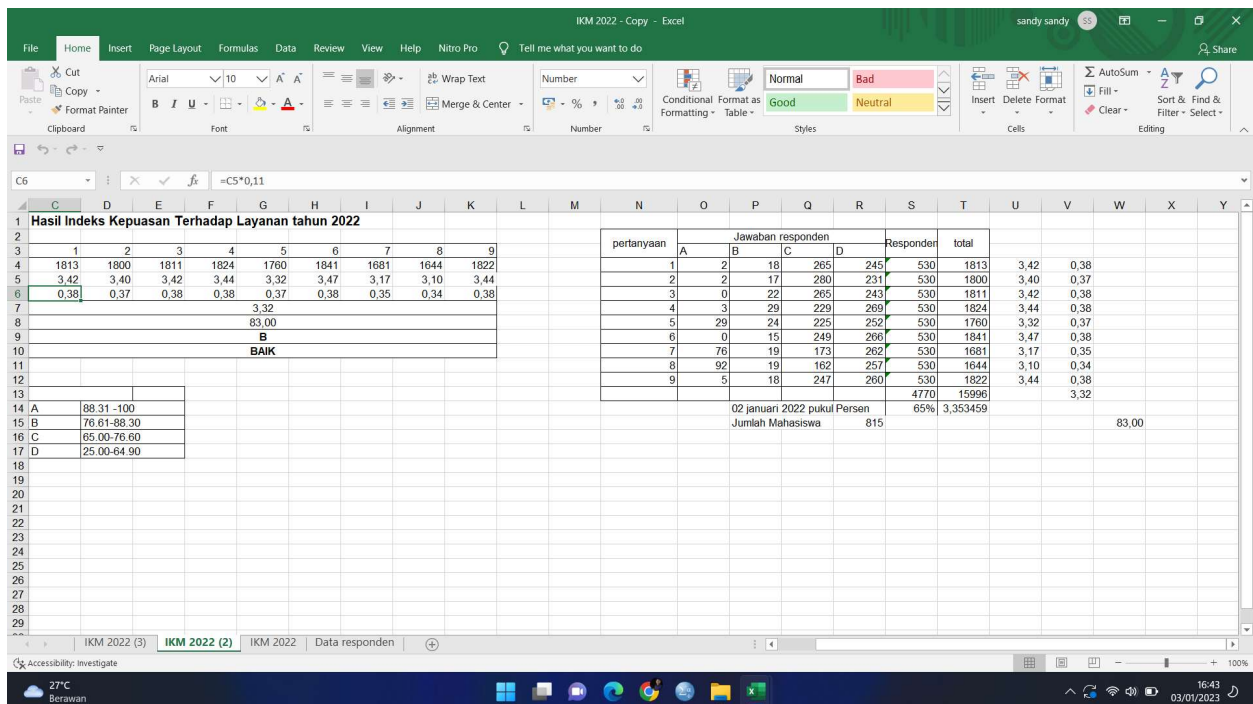
Google Forms

SURVEY KEPUASAN LAYANAN KEMAHASISWAAN

Unit Kerja : Politeknik STIA LAN Makassar
Kuesioner : 2022/2023 Ganjil - Evaluasi Layanan
Jenis Jawaban : Skala

Jumlah Responden : 530 dari 814 Responden
Prosentase Pengisian : 65,11%

No	Daftar Pertanyaan	Skala Nilai (Responden)			
		Tidak Mudah	Kurang Mudah	Mudah	Sangat Mudah
Layanan					
1	Bagaimana penilaian saudara tentang kemudahan persyaratan layanan	0,38% (2 Responden)	3,40% (18 Responden)	50,00% (265 Responden)	46,23% (245 Responden)
2	Bagaimana penilaian saudara tentang kemudahan prosedur / alur pelayanan ?	0,38% (2 Responden)	3,21% (17 Responden)	52,83% (280 Responden)	43,58% (231 Responden)
3	Bagaimana penilaian saudara tentang kecepatan waktu pelayanan ?	0,00% (0 Responden)	4,15% (22 Responden)	50,00% (265 Responden)	45,85% (243 Responden)
4	Bagaimana penilaian saudara tentang sikap petugas pelayanan ?	0,57% (3 Responden)	5,47% (29 Responden)	43,21% (229 Responden)	50,75% (269 Responden)
5	Apakah petugas pelayanan melakukan tindakan secara adil dan tidak diskriminatif ?	5,47% (29 Responden)	4,53% (24 Responden)	42,45% (225 Responden)	47,55% (252 Responden)
6	Bagaimana penilaian saudara tentang kemampuan petugas layanan dalam memberikan pelayanan ?	0,00% (0 Responden)	2,83% (15 Responden)	46,98% (249 Responden)	50,19% (266 Responden)
7	Menurut penilaian saudara, apakah petugas tidak menerima pemberian imbalan uang/ barang/ fasilitas diluar ketentuan yang berlaku ?	14,34% (76 Responden)	3,58% (19 Responden)	32,64% (173 Responden)	49,43% (262 Responden)
8	Menurut penilaian saudara, apakah petugas tidak melakukan praktik pungli ?	17,36% (92 Responden)	3,58% (19 Responden)	30,57% (162 Responden)	48,49% (257 Responden)
9	Bagaimana penilaian saudara tentang penanganan pengaduan ?	0,94% (5 Responden)	3,40% (18 Responden)	46,60% (247 Responden)	49,06% (260 Responden)
Rerata		4,38%	3,79%	43,92%	47,90%
Rerata Kuesioner		4,38%	3,79%	43,92%	47,90%



The screenshot shows an Excel spreadsheet with the following data:

pertanyaan	Jawaban responden				Responden	total			
	A	B	C	D					
1	2	18	265	245	530	1813	3,42	0,38	
2	2	17	280	231	530	1800	3,40	0,37	
3	0	22	265	243	530	1811	3,42	0,38	
4	3	29	229	269	530	1824	3,44	0,38	
5	29	24	225	252	530	1760	3,32	0,37	
6	0	15	249	266	530	1841	3,47	0,38	
7	76	19	173	262	530	1881	3,17	0,35	
8	92	19	162	257	530	1844	3,10	0,34	
9	5	18	247	260	530	1822	3,44	0,38	
					4770	15996		3,32	
					02 januari 2022 pukul	Persen	65%	3,353459	
					Jumlah Mahasiswa	815			83,00

Summary statistics from the spreadsheet:

- 88.31 - 100
- 76.61 - 88.30
- 65.00 - 76.60
- 25.00 - 64.90



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
POLITEKNIK STIA LAN
MAKASSAR**

No. Dokumen	SMM-FM-P3M-03.01
Revisi	00
Tanggal Efektif	2 Januari 2021
Halaman	1

**FORMULIR
INSTRUMEN KEMANFAATAN PENGABDIAN MASYARAKAT**

Kepada Yth.

Pengguna Pengabdian Masyarakat Politeknik STIA LAN Makassar

Dengan hormat,

Kami Unit Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat Politeknik STIA LAN Makassar bermaksud untuk menilai kemanfaatan Pengabdian Masyarakat yang dilakukan oleh Politeknik STIA LAN Makassar. Dengan ini kami melampirkan Instrumen Kemanfaatan Pengabdian Masyarakat. Instrumen ini hanya digunakan untuk kepentingan penilaian kegiatan pengabdian masyarakat. Identitas dan jawaban pengguna akan kami jamin kerahasiaannya.

Kami memohon kesediaan Bapak/ Ibu untuk mengisi instrumen berikut ini. Atas segala partisipasi Bapak/Ibu kami ucapkan terima kasih.

Hormat kami

Pusat Penelitian dan Pengabdian pada Masyarakat
Politeknik STIA LAN Makassar

DATA DIRI

Nama :

Jenis Kelamin : Perempuan Laki-laki

Instansi :

Jabatan :

Kabupaten :

Provinsi :



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA
POLITEKNIK STIA LAN
MAKASSAR**

No. Dokumen	SMM-FM-P3M-03.01
Revisi	00
Tanggal Efektif	2 Januari 2021
Halaman	1

**FORMULIR
INSTRUMEN KEMANFAATAN PENGABDIAN MASYARAKAT**

Berikut adalah pertanyaan yang harus Anda jawab tentang Kegiatan Pengabdian Masyarakat yang dilaksanakan oleh Politeknik STIA LAN Makassar. Ada lima alternatif jawaban pada pertanyaan berikut.

STS : Sangat tidak setuju

TS : Tidak setuju

N : Netral

S : Setuju

SS : Sangat setuju

Berikanlah tanda (√) pada kolom jawaban yang Anda pilih.

No.	Pertanyaan	STS	TS	N	S	SS
1.	Pelaksanaan kegiatan Pengabdian Masyarakat sesuai dengan jadwal yang telah ditentukan					
2.	Kegiatan Pengabdian Masyarakat ini menghadirkan narasumber yang kompeten dibidangnya					
3.	Kinerja saya akan meningkat dengan adanya kegiatan pengabdian masyarakat ini.					
4.	Kegiatan pengabdian masyarakat ini sangat mendukung aktivitas saya					
5.	Penerapan kegiatan pengabdian masyarakat ini mampu meningkatkan efektivitas kinerja saya					
6.	Penerapan kegiatan pengabdian masyarakat ini memungkinkan saya untuk mengerjakan tugas lebih cepat					
7.	Penerapan kegiatan pengabdian masyarakat ini memungkinkan saya untuk mengerjakan tugas saya dengan lebih efisien					
8.	Penerapan kegiatan pengabdian masyarakat ini mempermudah pekerjaan saya					
9.	Penerapan kegiatan pengabdian masyarakat ini sesuai dengan kebutuhan saya					

LIST TERBITAN JURNAL TAHUN 2022

NO.	NAMA PENULIS	JUDUL	NAMA JURNAL	KET.
1	HALIM DAN ALAM TAUHID SYUKUR	INSTITUTIONAL STRUCTURING OF FISHERIES EXTENSION AND ITS IMPACT ON PERSONNEL ADMINISTRATION IN THE MINISTRY OF MARINE AFFAIRS AND FISHERIES	JURNAL KEBIJAKAN DAN MANAJEMEN PUBLIK	SINTA 4
2	ANHAR DANA PUTRA	PENGARUH LINGKUNGAN KERJA FISIK TERHADAP STRES KERJA PEGAWAI PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR	INDONESIAN JOURNAL OF BUSINESS AND MANAGEMENT	SINTA 5
3	DEASY MAULINA	AKUNTABILITAS DAN TRANSPARANSI DALAM PELAYANAN PUBLIK (STUDI KASUS PELAYANAN E-KTP DI KANTOR KECAMATAN TALLO KOTA MAKASSAR)	JURNAL ADMINISTRASI NEGARA	SINTA 4
4	SITTI KHADIJAH HERDAYANI DARSIM	PENGARUH EFIKASI DIRI TERHADAP PRESTASI PEGAWAI PADA DINAS PERPUSTAKAAN DAN KEARSIPAN KABUPATEN TAKALAR	JURNAL ADMINISTRASI NEGARA	SINTA 4
5	ARIF ALAUDDIN UMAR	PELAYANAN LINTAS BATAS: IMPLEMENTASI, MASALAH, DAN SOLUSI	JURNAL ADMINISTRASI NEGARA	SINTA 4
6	ARIF ALAUDDIN UMAR	WORK MOTIVATION AND LEADERSHIP OF LEARNING ACTIVITY CENTER HEAD ON TUTORS' PERFORMANCE	ACADEMIC JOURNAL OF INTERDISCIPLINARY STUDIES	ISBN
7	ADY HERMAWANSYAH	IMPLEMENTASI KEBIJAKAN BANTUAN LANGSUNG TUNAI (BLT) DANA DESA DI DESA JIPANG KECAMATAN BONTONOMPO SELATAN KABUPATEN GOWA	ARAJANG: JURNAL ILMU SOSIAL POLITIK	ISBN
8	ST. NURHIKMA MAULIDA	MANAJEMEN KONFLIK INTERPERSONAL DI KANTOR POLRESTABES MAKASSAR	ARAJANG: JURNAL ILMU SOSIAL POLITIK	ISBN

NO.	NAMA PENULIS	JUDUL	NAMA JURNAL	KET.
9	NURMAN SAHAR	IMPLEMENTASI E-PROCUREMENT PADA DINAS PEKERJAAN UMUM KOTA MAKASSAR	ARAJANG: JURNAL ILMU SOSIAL POLITIK	ISBN
10	SANDY, SITTI KHADIJAH HERDAYANI DARSIM, DAN JUMALIA MANNAYONG	IMPLEMENTASI <i>OPEN WORKSPASE</i> DALAM PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA PEGAWAI	JURNAL ADMINISTRASI PUBLIK	SINTA 3
11	ELJIHAD AKBARI SYUKRIAH M, JENICA SAMPE PANDE, NAJMI KAMARIAH	<i>APPLICATION OF AGILE MARKETING VOCATIONAL HIGHER EDUCATION AT THE POLITEKNIK NEGERI PARIWISATA MAKASSAR</i>	JURNAL AD'ADMINISTRARE: JURNAL PEMIKIRIAN ILMIAH DAN PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	SINTA 3
12	SANDY, MURTAVIA, GINA LUCITA	PENGELOLAAN DESA WISATA DENGAN KONSEP <i>TRIPLE BOTTOM LINE</i>	JURNAL AD'ADMINISTRARE: JURNAL PEMIKIRIAN ILMIAH DAN PENDIDIKAN ADMINISTRASI PERKANTORAN	SINTA 3
13	ADY HERMAWANSYAH	INCREASE IN LOCAL OWN REVENUE FOR MAROS REGENCY SOURCED FROM PARKING FEES AT UNWAVED BEACHES	PINISI DISCRETION REVIEW	SINTA 4
14	MURTAFIA	MODEL PENGEMBANGAN USAHA MENGGUNAKAN MODEL BISNIS KANVAS PADA USAHA THRIFT SHOP	JURNAL ADMINISTRASI BISNIS	ISBN
15	ELJIHAD AKBARI SYUKRIAH MATHORY	DAMPAK VIDEO PROMOSI OBJEK WISATA PADA PENINGKATAN PENGUNJUNG DEWI SRI WATERPARK	JOURNAL OF BUSINESS ADMINISTRATION ECONOMIC & ENTREPRENEURSHIP	ISBN



POLITEKNIK
STIA LAN
M A K A S S A R

<https://poltek.stialanmakassar.ac.id>



Humas Politeknik STIA LAN Makassar



poltekstialanmks



info@stialanmakassar.ac.id

JL. A. P. PETTARANI NO. 61 MAKASSAR
TELP. (0411) 455949