



POLITEKNIK  
**STIA LAN**  
M A K A S S A R

# RENSTRA

## POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

---

2020 - 2024

**P E R A T U R A N  
DIREKTUR POLITEKNIK STIA LAN  
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA MAKASSAR**

**NOMOR 6 TAHUN 2020**

**T E N T A N G**

**RENCANA STRATEGIS  
POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR  
TAHUN 2020 - 2024**



**LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA  
REPUBLIK INDONESIA**

**POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR  
2020**

## DAFTAR ISI

BAB I PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Kondisi Umum.....	4
C. Analisis Lingkungan Strategis.....	7
BAB II VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS .....	17
A. Visi .....	17
B. Misi .....	18
C. Tujuan Strategis .....	18
D. Sasaran Strategis .....	19
BAB III ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI.....	20
A. Arah Kebijakan dan Strategi Nasional .....	20
B. Arah Kebijakan dan Strategi Lembaga Administrasi Negara .....	22
C. Arah Kebijakan dan Strategi Politeknik STIA LAN Makassar.....	25
D. Kerangka Regulasi.....	29
E. Kerangka Kelembagaan.....	31
BAB IV TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN .....	34
A. Target Kinerja .....	34
B. Kerangka Pendanaan .....	35
BAB V PENUTUP .....	47
A. Pola Penyelenggaraan.....	47
B. Pengukuran Hasil .....	48
C. Konsistensi Dokumen Perencanaan .....	49
D. Kontigensi .....	49
E. Pengawasan, Pengendalian dan Evaluasi .....	49



PERATURAN DIREKTUR POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR  
NOMOR 6 TAHUN 2020  
TENTANG  
RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

DENGAN RAHMAT TUHAN YANG MAHA ESA

DIREKTUR POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

- Menimbang : a. bahwa dalam rangka penyelenggaraan pendidikan tinggi di Politeknik STIA LAN Makassar, perlu adanya arah yang jelas;
- b. Bahwa arah pengembangan Politeknik STIA LAN Makassar disusun dalam visi, misi, tujuan, sasaran, dan program;
- c. bahwa untuk maksud pada huruf a dan b, perlu ditetapkan dengan peraturan Direktur tentang Rencana Strategis;
- Mengingat : 1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
2. Undang-Undang Nomor 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;

3. Peraturan Pemerintah Nomor 40 Tahun 2006 tentang Tata Cara Penyusunan Rencana Pembangunan Nasional;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 4 Tahun 2014 tentang Penyelenggaraan Pendidikan Tinggi dan Pengelolaan Perguruan Tinggi;
5. Peraturan Presiden Nomor 79 Tahun 2018 tentang Lembaga Administrasi Negara;
6. Peraturan Presiden Nomor 18 Tahun 2020 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional tahun 2020-2024;
7. Peraturan Menteri Pendidikan dan Kebudayaan Nomor 3 Tahun 2020 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi;
8. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 5 Tahun 2019 tentang Statuta Politeknik STIA LAN Makassar;
9. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 9 Tahun 2020 tentang Satuan Organisasi dan Tata Kerja Politeknik STIA LAN Makassar;
10. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia Nomor 12 Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Lembaga Administrasi Negara Tahun 2020-2024.

MEMUTUSKAN:

Menetapkan : PERATURAN DIREKTUR POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR TENTANG RENCANA STRATEGIS POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR TAHUN 2020-2024

## BAB I KETENTUAN UMUM

### Pasal 1

Dalam Peraturan Direktur ini yang dimaksud dengan:

1. Rencana Strategis Politeknik STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 yang selanjutnya disebut Renstra Poltek STIA LAN adalah dokumen perencanaan Politeknik STIA LAN Makassar untuk periode 5 (lima) tahun;
2. Politeknik STIA LAN Makassar yang selanjutnya disebut Poltek STIA LAN merupakan unit pelaksana teknis di lingkungan Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia (LAN RI) yang berbentuk perguruan tinggi yang menyelenggarakan program pendidikan vokasi dan pendidikan profesi di bidang administrasi;
3. Senat adalah organ Poltek STIA LAN yang menjalankan fungsi penetapan dan pertimbangan pelaksanaan kebijakan akademik; dan
4. Biro Perencanaan dan Keuangan Lembaga Administrasi Negara yang selanjutnya disebut Biro Renaku LAN merupakan unit kerja yang mempunyai tugas melaksanakan koordinasi dan penyusunan rencana kinerja, program dan anggaran, evaluasi kinerja organisasi, reformasi birokrasi internal, serta pemberian dukungan administrasi keuangan;

## Pasal 2

Renstra Poltek STIA LAN merupakan penjabaran dari Rencana Strategis Lembaga Administrasi Negara Tahun 2020-2024.

## Pasal 3

Renstra Poltek STIA LAN digunakan sebagai acuan dalam perencanaan, penyusunan, pelaksanaan dan evaluasi kebijakan, program, dan kegiatan di Politeknik STIA LAN dari tahun 2020 sampai dengan tahun 2024.

## Pasal 4

Renstra Poltek STIA LAN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 3 terdiri atas:

- a. pendahuluan;
- b. visi, misi, dan tujuan;
- c. arah kebijakan, strategi, kerangka regulasi, dan kerangka kelembagaan;
- d. target kinerja dan kerangka pendanaan;
- e. penutup; dan
- f. lampiran.

## Pasal 5

Renstra Poltek STIA LAN sebagaimana dimaksud dalam Pasal 4 tercantum dalam Lampiran yang merupakan bagian tidak terpisahkan dari Peraturan Direktur ini.

Pasal 6

Perubahan terhadap Renstra Poltek STIA LAN dapat dilakukan setelah mendapatkan pertimbangan dari Senat dan Biro Renaku LAN.

Pasal 7

Peraturan Direktur ini mulai berlaku pada tanggal ditetapkan.

Ditetapkan di Makassar

Pada tanggal      November 2020

DIREKTUR

POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'AMIR', written over a horizontal line.

AMIR IMBARUDDIN



# **BAB I**

## **PENDAHULUAN**

### **A. Latar Belakang**

Rencana Strategis Poltek STIA LAN Makassar 2020 - 2024 yang selanjutnya disebut Renstra Poltek STIA LAN Makassar disusun untuk memberikan arah kebijakan dan strategi pembangunan, sekaligus dijadikan sebagai tolok ukur dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi Poltek STIA LAN Makassar dalam kurun waktu 5 tahun ke depan. Penyusunan Renstra Poltek STIA LAN Makassar mengacu kepada Renstra LAN RI Tahun 2020-2024 dan merupakan bagian tak terpisahkan dari program dan kegiatan pada lingkup Lembaga Administrasi Negara.

Renstra Poltek STIA LAN Makassar berfungsi untuk menuntun segenap penyelenggara unit organisasi di lingkungan Poltek STIA LAN Makassar dalam menyusun dan melaksanakan program dan kegiatan pembangunan sesuai tugas dan fungsi yang diemban, terutama dalam kaitannya dengan Visi, Misi, Tujuan, Sasaran dan Strategi yang akan dicapai dan diwujudkan dalam periode 5 tahun ke depan.

Dasar hukum penyusunan Renstra Poltek STIA LAN Makassar mengacu kepada berbagai kebijakan, antara lain:

- a. UU No. 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional;
- b. UU No. 17 Tahun 2007 tentang Rencana Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
- c. UU No. 12 Tahun 2012 tentang Pendidikan Tinggi;
- d. UU No. 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara;
- e. Peraturan Presiden Nomor 57 Tahun 2013 tentang Lembaga Administrasi Negara;

- f. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 2 Tahun 2015 tentang RPJMN Tahun 2020-2024;
- g. Peraturan Menteri PPN/Kepala Bappenas Nomor 1 Tahun 2014 tentang Pedoman Penyusunan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Nasional Tahun 2020-2024;
- h. Peraturan Lembaga Administrasi Negara RI Nomor 5 Tahun 2019 tentang Statuta Politeknik STIA LAN Makassar;
- i. Peraturan Lembaga Administrasi Negara Nomor 9 Tahun 2020 tentang Organisasi dan Tata Kerja Politeknik STIA LAN;
- j. Peraturan Lembaga Administrai Negara Tahun 2020 tentang Rencana Strategis Lembaga Administrasi Negara Tahun 2020–2024; dan
- k. Peraturan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 25 Tahun 2019 tentang Pedoman Perencanaan, Pelaksanaan, Pemantauan, Evaluasi, dan Pelaporan Kinerja dan Anggaran.

Poltek STIA LAN Makassar sebagai salah satu satuan kerja Lembaga Administrasi Negara juga turut mengemban tugas dalam misi LAN RI, yaitu:

1. Mewujudkan SDM Aparatur unggul melalui kebijakan, pembinaan, dan penyelenggaraan pengembangan kompetensi yang berstandar internasional;
2. Mewujudkan kebijakan administrasi negara yang berkualitas melalui kajian kebijakan berbasis *evidence* dan penyediaan analisis kebijakan yang kompeten;
3. Mewujudkan inovasi administrasi negara yang berkualitas melalui pengembangan model inovasi serta penguatan kapasitas dan budaya inovasi; dan
4. Memujudkan organisasi pembelajar berkinerja tinggi melalui dukungan pelayanan yang berkualitas dan berbasis elektronik.

Dengan demikian, maka Poltek STIA LAN Makassar juga berperan langsung dalam pemenuhan tujuan LAN RI yakni (1) Menjadi institusi

pembelajar berkelas dunia melalui Pengembangan Kompetensi Aparatur, Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara dalam mewujudkan *World Class Government* (2) Mewujudkan LAN sebagai organisasi pembelajar yang berkinerja tinggi.

Poltek STIA LAN Makassar bertanggung jawab menyukseskan beberapa indikator kinerja sasaran strategis Lembaga Administrasi Negara yaitu:

1. Persentase rekomendasi kebijakan hasil kajian LAN dengan kategori “sangat bermanfaat”;
2. Persentase Politeknik STIA LAN yang memperoleh akreditasi minimal B;
3. Predikat Hasil Evaluasi RB LAN;
4. Opini BPK atas Laporan Keuangan LAN;
5. Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana aparatur LAN yang modern; dan
6. Indeks profesionalitas ASN LAN.

Peran Poltek STIA LAN Makassar dalam menyukseskan visi, misi, tujuan dan sasaran LAN RI tersebut maka perlu dijabarkan dalam dokumen Renstra Poltek STIA LAN Makassar 2020-2024 yang memuat rencana program dan kegiatan, serta indikasi pendanaannya hingga 5 tahun ke depan. Oleh karena itu, Renstra Poltek STIA LAN Makassar disusun dengan sistematika sebagai berikut:

- BAB I. PENDAHULUAN, berisi Latar Belakang, Kondisi Umum, dan Analisis Lingkungan Strategis Politeknik STIA LAN Makassar;
- BAB II. VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS, berisi uraian Visi, Misi, Tujuan dan Sasaran Strategis Politeknik STIA LAN Makassar;
- BAB III. ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI, berisi Arah Kebijakan dan Strategi Lembaga Administrasi Negara, Arah Kebijakan

dan Strategi Politeknik STIA LAN Makassar, dan Program Strategik serta Kegiatan Prioritas; dan

BAB IV. PENUTUP, berisi Pola Penyelenggaraan, Pengukuran Hasil Kontigensi, Pembiayaan, serta Pengawasan, Pengendalian dan Evaluasi.

## **B. Kondisi Umum**

Sebelum menyelenggarakan pendidikan tinggi vokasi, Poltek STIA LAN Makassar bernama STIA LAN Makassar dan menyelenggarakan program pendidikan akademik dan telah menghasilkan sejumlah lulusan Sarjana dan Magister yang tersebar pada berbagai institusi pemerintah, TNI, Polri, BUMN, BUMD dan DPR baik di tingkat pusat maupun di tingkat daerah. Pada tahun 2017 STIA LAN Makassar mulai menyelenggarakan program pendidikan vokasional, hal ini sesuai dengan kebijakan bahwa seluruh perguruan tinggi yang berada di bawah Kementerian/Lembaga selain Kementerian Riset, Teknologi dan Pendidikan Tinggi dan Kementerian Agama wajib beralih ke program pendidikan vokasi.

Penyelenggaraan pendidikan akademik berlangsung hingga pada tahun 2019, kemudian melakukan perubahan kelembagaan yang selanjutnya menggunakan nomenklatur baru yakni Politeknik STIA LAN Makassar yang hanya menyelenggarakan pendidikan vokasi. Dalam rangka perubahan kelembagaan tersebut, sejak tahun 2017 STIA LAN Makassar mulai melakukan pengkajian, *benchmark* dan visitasi ke berbagai perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi. Poltek STIA LAN Makassar juga mulai membentuk program studi terapan baik pada jenjang sarjana maupun jenjang magister dan menyusun kurikulum yang hingga saat ini masih terus dikembangkan. Adapun program studi terapan yang telah dibentuk yakni:

1. Program Sarjana Terapan–Program Studi Administrasi Pembangunan Negara;
2. Program Sarjana Terapan–Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Aparatur;
3. Program Sarjana Terapan–Program Studi Administrasi Bisnis Sektor Publik; dan
4. Program Magister Terapan–Program Studi Administrasi Pembangunan Negara.

Dalam rangka mendukung program pendidikan tinggi vokasi, Poltek STIA LAN Makassar telah memberikan pelatihan kepada dosen dengan metode pembelajaran *student centered learning* yang lebih menekankan pada praktek dan studi kasus untuk mengeksplorasi potensi dan kreativitas mahasiswa dalam memecahkan permasalahan. Selain itu Poltek STIA LAN Makassar juga membuat lebih banyak laboratorium, yakni Laboratorium Administrasi, Laboratorium Kepemimpinan, Laboratorium Komputer dan Laboratorium Inkubator Bisnis. Untuk sarana Laboratorium sudah relatif lengkap, namun masih membutuhkan penambahan unit komputer. Sedangkan sarana laboratorium administrasi dan laboratorium Bisnis masih sangat minim dan masih membutuhkan banyak perangkat dan alat peraga untuk mendukung proses pembelajaran vokasi.

Masih terkait sarana dan prasarana, Poltek STIA LAN Makassar juga telah melakukan renovasi ruang pelayanan dan menambah ruang dosen dalam rangka merekrut dosen baru untuk memperkuat program studi terapan tersebut.

Perbandingan antara realisasi kinerja sampai dengan tahun 2019 dengan target jangka menengah diilustrasikan pada tabel berikut:

**Tabel 1**  
**Perbandingan antara Realisasi Kinerja sampai dengan Tahun 2019**  
**dengan Target Jangka Menengah**

No	Indikator Kinerja	Realisasi	Target Jangka Menengah
1	Persentase lulusan STIA LAN Makassar dengan IPK baik dan masa studi normal	89,49%	90%
2	Jumlah jurnal yang diterbitkan	3 Terbitan	3 Terbitan
3	Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional	15 Penelitian	15 Penelitian
4	Tingkat kemanfaatan pengabdian masyarakat yang dilakukan STIA LAN Makassar	85%	90%
5	Persentase kepuasan instansi pengirim lulusan STIA LAN Makassar	86,70%	90%
6	Indeks Tata Kelola Internal STIA LAN Makassar	85,87%	90%

Dari hasil perbandingan antara realisasi kinerja sampai tahun 2019 dengan target jangka menengah dapat dilihat bahwa beberapa realisasi indikator kinerja belum mencapai target jangka menengah. Berkaitan dengan hal tersebut di atas, hal ini terjadi disebabkan:

1. Untuk lulusan Politeknik STIA LAN Makassar dengan IPK Baik dan masa studi normal tidak tercapai karena dominan mahasiswa adalah pegawai dan karyawan BUMN yang mendapatkan izin belajar dimana masih tetap melaksanakan pekerjaan di kantornya yang memiliki banyak kesibukan di tempat kerjanya. Sehingga kurang memiliki waktu dalam mengurus penyelesaian studinya di Poltek STIA LAN Makassar;

2. Jumlah Jurnal yang diterbitkan sesuai dengan yang ditargetkan;
3. Jumlah karya ilmiah yang dipublikasikan dalam media ilmiah/publikasi nasional/internasional tercapai sesuai dengan yang ditargetkan;
4. Tingkat kemanfaatan pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan Poltek STIA LAN Makassar sudah sesuai dengan target capaian 2019 tetapi belum mencapai target jangka menengah. Hal ini disebabkan karena pengabdian kepada masyarakat yang langsung melaksanakan pendampingan ke pemerintah daerah baru mulai dilakukan tahun lalu jadi masih mencari cara dan sistem yang baik dalam pelaksanaannya agar lebih bermanfaat sesuai dengan kebutuhan pemerintah daerah dan masyarakat;
5. Persentase kepuasan instansi pengirim lulusan Poltek STIA LAN Makassar untuk tahun 2019 telah melampaui target capaian tahun 2019, namun belum mencapai target jangka menengah. Untuk itu, Poltek STIA LAN Makassar terus melakukan perbaikan mutu secara terus menerus dalam pengelolaannya, sehingga lulusan yang dihasilkan sesuai dengan yang diharapkan oleh instansi pengirim dan Poltek STIA LAN Makassar; dan
6. Indeks tata kelola internal Poltek STIA LAN Makassar belum mencapai target jangka menengah, tetapi Politeknik STIA LAN Makassar terus melakukan perbaikan mutu secara terus menerus dalam pengelolaannya.

## **C. Analisis Lingkungan Strategis**

### **1. Lingkungan Strategis Internal**

#### **a. Kekuatan**

##### **1) Terakreditasi oleh BAN-PT**

STIA LAN Makassar sebagai cikal bakal Poltek STIA LAN Makassar telah memperoleh pengakuan dari BAN-PT dalam bentuk Sertifikat Akreditasi Institusi Nomor 142/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020 dengan peringkat “Akreditasi B” pada tahun 2020

yang berlaku hingga tahun 2025. Berdasarkan petunjuk dari BAN-PT, akreditasi STIA LAN Makassar dapat ditransformasi menjadi akreditasi Poltek STIA LAN Makassar setelah proses migrasi data pada PDPT Dikti selesai.

Pada tingkat program studi, semua program studi telah memperoleh peringkat akreditasi B. Hal ini merupakan sesuatu yang patut dibanggakan, karena keempat program studi ini, adalah prodi baru sejak STIA LAN Makassar beralih menjadi perguruan tinggi yang menyelenggarakan pendidikan vokasi.

## **2) Sistem Pelayanan ISO 9001:2015**

Sebagai perguruan tinggi yang berada di bawah naungan Lembaga Administrasi Negara RI, yang terbiasa dengan sistem pelayanan prima, Poltek STIA LAN Makassar senantiasa memperbaiki kualitas pelayanan penyelenggaraan pendidikan dan business proses dengan menerapkan ISO 9001:2015 dan telah mendapat pengakuan dari lembaga sertifikasi ISO International, yakni SGS Indonesia.

Setiap tahun, SGS melakukan *surveillance* untuk melakukan penilaian terhadap konsistensi peningkatan pelayanan penyelenggaraan pendidikan, sehingga Poltek STIA LAN Makassar terus berupaya meningkatkan kualitas layanan dari setiap proses bisnisnya, mulai dari proses penerimaan mahasiswa baru sampai dengan proses penyelesaian studi mahasiswa.

## **3) Sumber Daya Manusia**

Dari aspek SDM (dosen dan tenaga kependidikan), Poltek STIA LAN Makassar memiliki potensi yang sangat memadai jika dilihat dari segi kuantitas, kualifikasi jabatan akademik dan jenjang pendidikan sebagai tenaga fungsional.

Dari segi kuantitas, Poltek STIA LAN Makassar memiliki SDM (PNS) secara keseluruhan yaitu sebanyak 72 orang yang terdiri dari dosen sebanyak 41 orang dan tenaga kependidikan sebanyak 31 orang, dengan gambaran data berdasarkan pendidikan dan jenis kelamin sebagaimana disajikan dalam tabel berikut.



**Tabel 2**  
**Jumlah Dosen Tenaga Kependidikan berdasarkan Jenis Kelamin dan Pendidikan (per 13 Agustus 2020)**

NO	SDM	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		P	W	
1	Dosen			
	Doktor (S3)	9	3	<b>12</b>
	Magister (S2)	13	16	<b>29</b>
<b>Jumlah Dosen</b>		<b>22</b>	<b>19</b>	<b>41</b>
2	Tenaga Kependidikan			
	Doktor (S3)			
	Magister (S2)	4	4	<b>8</b>
	Sarjana (S1 / D-IV)	5	13	<b>18</b>
	Diploma I-III	3	2	<b>5</b>
	SLTA	-	-	-
<b>Jumlah Tenaga Kependidikan</b>		<b>12</b>	<b>19</b>	<b>31</b>
Jumlah Seluruhnya		<b>34</b>	<b>38</b>	<b>72</b>

Sumber: Sub Koordinator Kepegawaian Poltek STIA LAN Makassar, 2020

Sedangkan gambaran potensi jumlah SDM Poltek STIA LAN Makassar berdasarkan jabatan akademik, latar pendidikan dan jenis kelamin sebagaimana disajikan dalam tabel berikut:

**Tabel 3**  
**Data Dosen Berdasarkan Jabatan Akademik dan Tingkat Pendidikan (per 13 Agustus 2020)**

NO	JABATAN AKADEMIK DAN PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		P	W	
1	Guru Besar / Professor			
	Doktor (S3)	2	-	<b>2</b>
	Magister (S2)	-	-	-
<b>Jumlah Guru Besar</b>		<b>2</b>	-	<b>2</b>
2	Lektor Kepala			
	Doktor (S3)	3	2	<b>5</b>
	Magister (S2)	-	-	-
<b>Jumlah Lektor Kepala</b>		<b>3</b>	<b>2</b>	<b>5</b>
3	Lektor			
	Doktor (S3)	4	1	<b>5</b>
	Magister (S2)	2	1	<b>3</b>
<b>Jumlah Lektor</b>		<b>6</b>	<b>2</b>	<b>8</b>

NO	JABATAN AKADEMIK DAN PENDIDIKAN	JENIS KELAMIN		JUMLAH
		P	W	
4	Asisten Ahli			
	Doktor (S3)	-	-	
	Magister (S2)	11	15	<b>26</b>
<b>Jumlah Asisten Ahli</b>		<b>11</b>	<b>15</b>	<b>26</b>
<b>Jumlah Seluruhnya</b>		<b>22</b>	<b>19</b>	<b>41</b>

Sumber: Sub Koordinator Kepegawaian Poltek STIA LAN Makassar, 2020

Selanjutnya gambaran data tentang jumlah tenaga kependidikan Poltek STIA LAN Makassar berdasarkan jenis jabatan dan jenis kelamin disajikan dalam tabel 3 berikut:

**Tabel 4**  
**Jumlah Tenaga Kependidikan berdasarkan Jenis Tenaga dan Jenis Kelamin (per 13 Agustus 2020)**

No	Jenis Tenaga	Jenis Kelamin		Jumlah
		P	W	
1	Administrasi Akademik	2	7	<b>34</b>
2	Administrasi Umum	7	10	<b>14</b>
3	Laboratorium	-	1	<b>1</b>
4	Perpustakaan	3	1	<b>3</b>
<b>Seluruhnya</b>		<b>24</b>	<b>12</b>	<b>19</b>

Sumber: Sub Koordinator Kepegawaian Poltek STIA LAN Makassar, 2020

#### 4) Sarana dan Prasarana

Poltek STIA LAN Makassar memiliki potensi sarana dan prasarana yang cukup memadai untuk mendukung penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran, penelitian dan pengabdian pada masyarakat. Poltek STIA LAN Makassar memiliki gedung kampus yang terdiri dari 4 (empat) blok masing-masing berlantai 3 yang berdiri di atas 2 bidang tanah seluas 4028 m<sup>2</sup> yang terletak pada lokasi strategis di Jl. A. P. Pettarani No. 61 Makassar.

Setiap ruangan perkuliahan dilengkapi dengan fasilitas pendingin udara (AC), LCD dan layar, serta papan tulis (white board dan glass board). Ruang kantor untuk pimpinan, dosen, program studi, dan staf serta ruang rapat pimpinan yang sangat memadai

sesuai dengan kebutuhan yang dilengkapi dengan sarana pendukung lainnya.

Ruang pertemuan (aula) ukuran besar (67,39 m<sup>2</sup>) sebanyak 1(satu) unit dengan kapasitas 300 orang, dan aula ukuran sedang (57,47 m<sup>2</sup>) sebanyak 1(satu) unit dengan kapasitas 200 orang.

UPT Perpustakaan Poltek STIA LAN Makassar, memiliki koleksi sekitar 24.010 eksemplar dan judul 17.000 dengan luas gedung 273 m<sup>2</sup> yang memiliki daya tampung hingga 100 pengunjung sekaligus. Laboratorium komputer untuk mendukung proses perkuliahan, praktikum dan pelatihan dengan kapasitas sebanyak 15 Unit personal computer.

Gedung Asrama Poltek STIA LAN Makassar untuk mendukung kegiatan perkuliahan dan kegiatan pelatihan dengan jumlah kamar sebanyak 52 Unit dan dengan kapasitas tempat tidur sebanyak 104 buah. Dan berbagai fasilitas lainnya untuk mendukung efisiensi dan efektifitas pelaksanaan tri dharma perguruan tinggi di lingkup Politeknik STIA LAN Makassar.

### **5) Perguruan Tinggi Negeri**

Poltek STIA LAN Makassar merupakan perguruan tinggi negeri yang berada di bawah naungan Lembaga Administrasi Negara RI. Dengan menyandang status Perguruan Tinggi Negeri (PTN) maka Poltek STIA LAN Makassar banyak diminati oleh Aparatur Sipil Negara (ASN) maupun masyarakat secara umum.

Sebagai perguruan tinggi negeri Poltek STIA LAN Makassar memperoleh dana dari sumber APBN. Dengan adanya Anggaran Pendapatan dan Belanja Negara (APBN) yang dikelola oleh Poltek STIA LAN Makassar memungkinkan untuk menekan biaya pendidikan yang terjangkau oleh masyarakat. Untuk alasan tersebut maka Poltek STIA LAN Makassar bisa menjadi pilihan bagi ASN dan masyarakat dalam menempuh atau melanjutkan pendidikannya ke jenjang yang lebih tinggi.

## **6) Kurikulum Berorientasi Kebutuhan dan Perubahan**

Kurikulum Poltek STIA LAN Makassar merupakan kurikulum pendidikan tinggi vokasi. Mahasiswa tidak hanya dibekali pengetahuan secara teoritis tetapi juga dibimbing untuk menerapkan pengetahuan tersebut melalui praktikum yang dilakukan di dalam maupun di luar kampus. Sehingga mahasiswa memiliki pengalaman dan bermental dunia kerja.

Kurikulum Poltek STIA LAN Makassar senantiasa diperbaharui dalam rangka pemenuhan kebutuhan industri maupun kebutuhan dunia kerja di lingkup pemerintah.

## **7) Kerjasama dan Kepercayaan *Stakeholders***

Poltek STIA LAN Makasar sebagai institusi pendidikan tinggi di lingkup LAN RI telah membangun kerjasama dengan berbagai institusi seperti Instansi Pemerintah Pusat, Pemerintah Daerah, Perangkat Desa, Badan Usaha Milik Negara (BUMN), Badan Usaha Milik Daerah (BUMD), Kepolisian Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia (TNI) dan Lembaga Legislatif di Daerah maupun Pusat dan Lembaga Swadaya Masyarakat.

Jalinan kerjasama antara Poltek STIA LAN Makassar dan *stakeholders*-nya tidak terbatas pada penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi, tetapi juga pada pengembangan kompetensi sumber daya manusianya, *stakeholders* tersebut senantiasa dilibatkan dalam penyusunan dan perubahan kurikulum yang menyesuaikan dengan kebutuhan mereka sehingga menumbuhkan kepercayaan dari para *stakeholders*.

Poltek STIA LAN Makassar juga menjalin kerja sama dengan *Forum Human Capital Indonesia* (FHCI) dalam pelaksanaan magang mahasiswa bersertifikat. Hal ini memungkinkan bagi mahasiswa menerapkan pengetahuannya tidak hanya dalam bentuk simulasi dalam praktikum, tetapi juga secara nyata di dunia kerja sebagai peserta magang di berbagai Badan Usaha Milik Negara (BUMN).

Program studi yang dibentuk di Poltek STIA LAN Makassar juga tergabung dalam asosiasi keilmuan seperti Asosiasi Ilmu

Administrasi Bisnis Indonesia (AIABI) dan *Indonesian Association for Public Administration* (IAPA) terkait pematangan kurikulum program studi.

## **b. Kelemahan**

### **1) Keterbatasan Sarana dan Prasarana**

Penyelenggaraan pendidikan terapan membutuhkan sarana dan prasarana yang memadai khususnya kapasitas dan jenis laboratorium serta alat peraga yang harus digunakan dalam proses belajar mengajar. Untuk membangun laboratorium memerlukan biaya yang cukup besar sehingga penyediaan sarana tersebut lambat dilakukan.

Selain kebutuhan atas laboratorium, Poltek STIA LAN Makassar juga membutuhkan tambahan ruang kelas karena peminat pada jenjang sarjana terapan meningkat dengan cepat. Keterbatasan kapasitas ruangan dalam proses pembelajaran berimplikasi pada penerimaan mahasiswa baru pada setiap program studi jenjang sarjana yang juga terbatas.

Kebutuhan sarana lain yakni untuk kegiatan ekstrakurikuler mahasiswa yakni ruangan-ruangan untuk pusat kegiatan mahasiswa, antara lain Ruang Dewan Mahasiswa, Ruang Senat Mahasiswa, 3 (tiga) Ruang Himpunan Mahasiswa Program Studi, 3 (tiga) Ruang Baca Program Studi serta 8 (delapan) Ruang Unit Kegiatan Mahasiswa.

Keterbatasan lainnya yakni area parkir yang sudah tidak bisa lagi menampung kendaraan dosen, pegawai dan mahasiswa sedangkan jumlah mahasiswa akan selalu bertambah setiap tahun.

### **2) Akses terhadap Sumber Daya dari Kemendikbud**

Sebagai perguruan tinggi yang tidak berada di bawah naungan Kemendikbud, Poltek STIA LAN Makassar tidak mempunyai akses terhadap berbagai sumber daya yang tersedia di Kemendikbud sebagaimana perguruan tinggi lain. Sumber daya tersebut meliputi Beasiswa untuk Mahasiswa, Beasiswa untuk Dosen dan Tenaga

Kependidikan, Bantuan Biaya Penelitian untuk Dosen, Bantuan Penyelenggaraan *Tracer Study* dan sebagainya.

### **3) Metode Pembelajaran yang belum Sepenuhnya Vokasi**

Dari segi kuantitas, sumber daya manusia yang ada di Poltek STIA LAN Makassar cukup besar. Tahun 2018 Poltek STIA LAN Makassar merekrut sebanyak 24 orang calon dosen muda dari berbagai disiplin ilmu sosial, dan 6 orang tenaga kependidikan. Meskipun demikian, sumber daya manusia yang tersedia saat ini, khususnya dosen, masih terbiasa dengan metode pembelajaran akademik yang lebih banyak menggunakan metode ceramah dan diskusi. Di sisi lain, kebutuhan Poltek STIA LAN Makassar dalam menyelenggarakan pendidikan terapan harus lebih banyak menggunakan metode praktikum. Kondisi ini membutuhkan upaya lebih untuk memberikan pelatihan kepada dosen dalam merancang pembelajaran semesternya berbasis terapan atau vokasi.

### **4) Masih Kurangnya Publikasi Ilmiah Dosen**

Karya ilmiah dosen merupakan salah satu indikator kualitas dosen. Dalam beberapa tahun terakhir, jumlah publikasi ilmiah dosen relatif masih kurang. Selain itu, karya ilmiah yang terpubikasi juga pada umumnya masih dalam jurnal nasional. Jurnal yang diterbitkan pada level internasional masih relative kurang.

## **2. Lingkungan Strategis Eksternal**

### **a. Ancaman**

#### **1) Persaingan Ilmu Administrasi di Kampus Lain**

Beberapa program studi/Institusi perguruan tinggi di Sulawesi Selatan yang memiliki profil lulusan sejenis dengan program studi yang ada di Politeknik STIA LAN Makassar telah terakreditasi A. Sementara itu, akreditasi untuk Program Studi Magister dan Sarjana Terapan yang masih “B” sehingga perlu untuk ditingkatkan. Akreditasi insitusi maupun program studi sangat penting bagi mahasiswa agar mereka mudah diserap di lapangan

kerja. Penilaian akreditasi yang tinggi juga akan mempengaruhi kredibilitas Poltek STIA LAN Makassar.

## **2) Persaingan Dunia Kerja yang semakin ketat**

Sejak tahun 2018, Poltek STIA LAN Makassar telah menerima mahasiswa umum sehingga membutuhkan upaya yang lebih banyak dalam menyediakan tempat magang. Selain itu Poltek STIA LAN Makassar juga dituntut untuk menyiapkan alumni agar dapat terserap di dunia kerja.

## **3) Kebijakan Reformasi Birokrasi Menuntut Penguatan Internal**

Sebagai instansi pemerintah di Lingkungan Lembaga Administrasi Negara, Poltek STIA LAN Makassar dituntut untuk mengikuti ritme reformasi birokrasi LAN. Kondisi ini mengharuskan keterpenuhan banyak persyaratan administratif yang cukup menyita tenaga dan perhatian seluruh civitas akademika sehingga waktu untuk pelaksanaan tridharma perguruan tinggi menjadi terbatas.

## **4) Implementasi Merdeka Belajar**

Kebijakan merdeka belajar memberi hak pada mahasiswa untuk dapat belajar di luar kampus selama 3 semester. Untuk itu, Poltek STIA LAN Makassar harus melakukan banyak kerjasama dengan kampus lain dan dunia industri/instansi pemerintahan. Kebijakan kampus ini berlaku secara nasional sehingga kampus lain juga memiliki tuntutan yang sama. Dalam hal ini memungkinkan terjadinya persaingan antar kampus dalam memperoleh akses ke kampus lain, industri ataupun instansi pemerintahan

### **b. Peluang**

#### **1) Penghapusan Jabatan Administrator dan Jabatan Pengawas**

Pengurangan pemangku jabatan administrator dan jabatan pengawas memungkinkan akan semakin banyak jabatan fungsional yang membutuhkan keahlian yang spesifik. Dalam hal ini,

pendidikan vokasi dalam bidang administrasi dapat mengambil peran dalam mencetak calon fungsional yang memiliki keahlian yang spesifik.

## **2) Pemerintah Daerah masih Membutuhkan Tenaga Ahli**

Dalam banyak hal, pemerintah daerah masih harus melibatkan tenaga ahli dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah. Kecenderungan pemerintah daerah masih lambat dalam beradaptasi terhadap perubahan kebijakan maupun lingkungan menjadikan posisi akademisi memiliki peran penting dalam melakukan pendampingan terhadap pemerintah daerah. Untuk itu, Poltek STIA LAN Makassar dapat menjadikan kondisi ini sebagai peluang untuk bermitra dengan pemerintah daerah baik dalam ranah pendidikan, penelitian, maupun pengabdian kepada masyarakat.

## **3) Semakin Banyak Peluang Publikasi Hasil Penelitian dan Pengabdian kepada Masyarakat**

Peluang dosen untuk mempublikasikan hasil penelitian dan pengabdian kepada masyarakat semakin terbuka lebar dengan semakin banyaknya jurnal yang terakreditasi sinta serta banyaknya kegiatan konferensi internasional setiap tahun.

## **4) Kebijakan Kampus Merdeka Meningkatkan Fleksibilitas Kampus**

Kebijakan kampus merdeka memberikan banyak kemudahan dalam pengelolaan perguruan tinggi seperti kemudahan pembukaan prodi, kemudahan akreditasi, perubahan status, dll. Fleksibilitas ini dapat dimanfaatkan untuk mengembangkan program studi sesuai kebutuhan pasar yang semakin cepat berubah, mungurangi beban administrasi dalam urusan akreditasi, serta memungkinkan kampus dapat dikelola dengan lebih mandiri melalui bentuk PTN-BH.



## **BAB II**

### **VISI, MISI, TUJUAN DAN SASARAN STRATEGIS**

#### **A. Visi**

Berdasarkan peran dan mandat Poltek STIA LAN Makassar yang dijabarkan dalam tugas pokok dan fungsinya dalam menyelenggarakan sebagian tugas Lembaga Administrasi Negara, maka dirumuskan Visi Poltek STIA LAN Makassar sebagai cerminan cita-cita dan harapan yang ingin diwujudkan di masa depan. Hal tersebut sekaligus merefleksikan kesinambungan upaya pengembangan dan pematapan penyelenggaraan sistem pendidikan tinggi di bidang administrasi bagi para penyelenggara pemerintahan dan pembangunan, sebagaimana yang tertuang pada Visi Poltek STIA LAN Makassar pada Statuta, yaitu “Menjadi Perguruan Tinggi Unggulan dalam Pendidikan Vokasi dan Profesi di Bidang Administrasi Negara bagi Penyelenggara Pemerintahan dan Pembangunan”.

Dengan mengacu pada Visi Poltek STIA LAN Makassar yang terdapat pada statuta dan Visi LAN RI, “Sebagai Institusi Pembelajaran Berkelas Dunia yang Mampu Menjadi Penggerak Utama dalam Mewujudkan *World Class Government*”, maka dirumuskan visi lima tahunan (2020–2024) Poltek STIA LAN Makassar sebagai arah kebijakan dalam penyusunan program dan kegiatan sesuai kondisi objektif lingkungan strategik Poltek STIA LAN Makassar dalam lima tahun ke depan. Oleh karena itu, visi lima tahunan (2020-2024) Poltek STIA LAN Makassar ditetapkan, yaitu **“Menjadi Perguruan Tinggi Vokasi Unggulan di Bidang Administrasi untuk Menghasilkan Penyelenggara Pemerintahan dan Pembangunan yang Berwawasan Global 2024”**

Rumusan visi tersebut mengandung dua dimensi utama ;

1. Perguruan Tinggi Vokasi Unggulan di bidang Administrasi yang menyelenggarakan fungsi tridharma perguruan tinggi, yang

- memiliki keunggulan kompetitif dibandingkan perguruan tinggi vokasi lainnya.
2. Menghasilkan lulusan yang berwawasan global dan memiliki potensi dan daya saing untuk menjadi penyelenggara pemerintahan dan pembangunan yang profesional.

## **B. Misi**

Merujuk pada Visi Poltek STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 tersebut, misi yang ditetapkan di dalam Rencana Strategik Poltek STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024, yaitu sebagai berikut:

1. Menyelenggarakan pendidikan dan pembelajaran yang berpusat pada pengembangan kapasitas dan kompetensi peserta didik dalam praktek administrasi publik dan administrasi bisnis;
2. Menyelenggarakan penelitian terapan dan inovasi di bidang administrasi publik dan administrasi bisnis yang bermanfaat bagi praktek penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan;
3. Menyelenggarakan pengabdian pada masyarakat yang berorientasi pada pemberdayaan masyarakat untuk mendukung efektivitas dan efisiensi penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan;
4. Menyelenggarakan tata kelola perguruan tinggi yang efektif dan efisien, akuntabel dan transparan untuk mendukung peningkatan kualitas penyelenggaraan tridharma perguruan tinggi secara berkelanjutan.

## **C. Tujuan Strategis**

Sebagai penjabaran atau penerapan dari pernyataan misi tersebut di atas, Poltek STIA LAN Makassar menetapkan tujuan strategis yang ingin dicapai dalam periode waktu 2020-2024, sebagai berikut:

- T1 : Mewujudkan tata kelola Poltek STIA LAN yang berkinerja tinggi;
- T2 : Meningkatkan pemenuhan sarana dan prasarana Poltek STIA LAN Makassar yang modern;
- T3 : Menguatkan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di Poltek STIA LAN Makassar.

#### **D. Sasaran Strategis**

Untuk mencapai tujuan strategis tersebut maka ditetapkan sasaran strategis, sebagai berikut ;

- a. Terwujudnya tata kelola Poltek STIA LAN yang berkinerja tinggi;
- b. Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana Poltek STIA LAN Makassar yang modern; dan
- c. Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di Poltek STIA LAN Makassar.

### **BAB III**

#### **ARAH KEBIJAKAN DAN STRATEGI**

##### **A. Arah Kebijakan dan Strategi Nasional**

Poltek STIA LAN Makassar sebagai salah satu perguruan tinggi di lingkungan Lembaga Administrasi Negara memiliki peran ganda dalam mendukung kebijakan dan strategi nasional. Di satu sisi, sebagai Unit Pelaksana Teknis (UPT) dari Lembaga Administrasi Negara, Poltek STIA LAN Makassar ikut bertanggung jawab dalam pengembangan sumber daya manusia aparatur. Di sisi lain, sebagai perguruan tinggi, Politeknik STIA LAN Makassar ikut bertanggung jawab dalam pengembangan di sektor pendidikan.

Dalam RPJMN 2020-2024, pengembangan SDM aparatur merupakan salah satu bagian dari Agenda Penguatan Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik khususnya dalam program reformasi kelembagaan birokrasi melalui pelayanan publik berkualitas. Salah satu permasalahan yang menjadi isu strategis reformasi birokrasi dan tata kelola adalah profesionalitas ASN. Dari segi kompetensi jumlah tenaga spesialis di lingkungan ASN masih kurang, serta kompetensi dan tingkat pendidikan ASN masih rendah, khususnya di luar Jawa. Sementara itu, penyederhanaan birokrasi menuntut perluasan jabatan fungsional dengan keahlian dan kompetensi yang semakin spesifik. Untuk menanggulangi isu strategis tersebut, salah satu arah kebijakan dan strategi nasional yang terdapat dalam RPJMN 2020-2024 adalah penguatan implementasi manajemen ASN melalui penerapan manajemen talenta nasional ASN, peningkatan sistem merit ASN, penyederhanaan eselonisasi, serta penataan jabatan fungsional. Poltek STIA LAN Makassar sebagai kampus yang membina mahasiswa yang berasal dari kalangan ASN diharapkan dapat berkontribusi dalam membangun profesionalisme ASN melalui jalur pendidikan vokasi.

Sebagai perguruan tinggi, Poltek STIA LAN Makassar ikut serta dalam agenda peningkatan SDM yang berkualitas dan berdaya saing dan agenda revolusi mental dan pembangunan kebudayaan. Agenda Pembangunan RPJMN 2020-2024 yang terkait langsung dengan Poltek STIA LAN Makassar antara lain:

**Tabel 5**  
**Agenda Pembangunan, Arah Kebijakan dan Strategi**  
**Politeknik STIA LAN Makassar**

No	Agenda Pembangunan	Arah Kebijakan	Strategi
1	Meningkatkan SDM yang berkualitas dan berdaya saing	Meningkatkan pemerataan layanan pendidikan berkualitas	peningkatan kualitas pengajaran dan pembelajaran
		Meningkatkan produktivitas dan daya saing	1. pendidikan dan pelatihan vokasi berbasis kerja sama industri; dan 2. penguatan pendidikan tinggi berkualitas
2	Revolusi mental dan pembangunan kebudayaan	Revolusi mental dan pembinaan ideologi Pancasila untuk memperkuat ketahanan budaya bangsa dan membentuk mentalitas bangsa yang maju, modern, dan berkarakter	1. revolusi mental dalam sistem pendidikan untuk memperkuat nilai integritas, etos kerja, gotong royong, dan budi pekerti; 2. revolusi mental dalam tata kelola pemerintahan untuk penguatan budaya birokrasi yang bersih, melayani, dan responsif; 3. pembinaan ideologi Pancasila, pendidikan kewargaan, wawasan kebangsaan, dan bela negara untuk menumbuhkan jiwa nasionalisme dan patriotism
		Peningkatan literasi, inovasi, dan kreativitas	Peningkatan budaya literasi

## **B. Arah kebijakan dan Strategi Lembaga Administrasi Negara**

Lembaga Administrasi Negara mempunyai arah kebijakan pembangunan yang sejalan dengan agenda prioritas pembangunan dan arah kebijakan umum pembangunan nasional dengan agenda “Penguatan Stabilitas Polhukhankam dan Transformasi Pelayanan Publik” yang akan dilaksanakan salah satunya melalui reformasi kelembagaan birokrasi untuk pelayanan publik berkualitas.

Arah kebijakan dan strategi Lembaga Administrasi Negara mengadopsi elemen peta strategi yang terbagi tiga bagian:

1. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan dengan arah kebijakan utamanya:
  - a. Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja, melalui:
    - 1) Pengendalian manajemen kinerja yang terintegrasi;
    - 2) Perencanaan program yang terintegrasi;
    - 3) Peningkatan kualitas pengelolaan keuangan; dan
    - 4) Pengendalian Reformasi Birokrasi internal LAN.
  - b. Peningkatan kualitas sumber daya aparatur melalui:
    - 1) Peningkatan kualitas pelaksanaan sistem merit dalam manajemen ASN LAN;
    - 2) Penjaminan pemenuhan pengembangan kompetensi ASN LAN yang terintegrasi dan inovatif;
    - 3) Modernisasi sarana dan prasarana; dan
    - 4) Penjaminan kualitas tata kelola pengadaan barang/jasa dan barang milik negara LAN.
  - c. Penguatan kebijakan kelembagaan melalui:
    - 1) Peningkatan kualitas manajemen produk hukum LAN yang terintegrasi;
    - 2) Penjaminan kualitas sistem kelembagaan dan kerja sama yang terintegrasi;
    - 3) Corporate branding LAN yang inovatif; dan

- 4) Penjaminan modernisasi pengelolaan sistem kearsipan dan keputakaan.
  - d. Sistem pengawasan internal yang memberi keyakinan yang memadai, melalui:
    - 1) Penguatan kapasitas APIP LAN;
    - 2) Pelaksanaan pengawasan/pemeriksaan dan penjaminan tindak lanjut atas hasil pengawasan/pemeriksaan dan reuiu;
    - 3) Penguatan sistem pencegahan korupsi; dan
    - 4) Pengendalian manajemen risiko.
  - e. Peningkatan kualitas pengelolaan SPBE, melalui:
    - 1) Pengembangan TI terintegrasi;
    - 2) Penyediaan data dan informasi Administrasi Negara; dan
    - 3) Penjaminan penanganan insiden siber.
2. Perspektif Bisnis Internal
- a. Peningkatan kualitas rekomendasi kebijakan dan inovasi administrasi negara serta pembinaan analis kebijakan dalam rangka penguatan sistem kebijakan, melalui:
    - 1) Pengkajian kebijakan administrasi negara, manajemen ASN, pemetaan kompetensi, manajemen pemerintahan, desentralisasi dan otonomi daerah, dan hukum administrasi negara yang andal, berbasis bukti, dan tepat sasaran; dan
    - 2) Ekstensifikasi dan peningkatan profesionalitas analis kebijakan.
  - b. Peningkatan kualitas inovasi dan perancangan teknologi pengembangan kompetensi berbasis TIK melalui:
    - 1) Pengembangan inovasi pelayanan publik di penjurur tanah air;
    - 2) Pengembangan model inovasi manajemen pengembangan kompetensi ASN yang berbasis bukti dan selaras dengan sasaran pembangunan; dan

- 3) Perancangan teknologi pengembangan kompetensi berbasis TIK.
- c. Peningkatan kualitas kebijakan dan SDM pengembangan kompetensi melalui:
- 1) Perumusan kebijakan dan penjaminan mutu pengembangan kompetensi yang berperspektif global; dan
  - 2) Pembinaan jabatan fungsional di bidang pengembangan kompetensi yang berorientasi pada profesionalitas.
- d. Modernisasi penyelenggaraan pengembangan kompetensi ASN, melalui:
- 1) Penyelenggaraan pengembangan kompetensi manajerial dan kepemimpinan ASN yang berperspektif kolaboratif dan tematik;
  - 2) Penyelenggaraan pengembangan kompetensi teknis dan sosial kultural serta fungsional yang berbasis TIK; dan
  - 3) Penyelenggaraan pengembangan kader pimpinan ASN yang berkarakter nasionalis dan berperspektif global.
- e. Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan, melalui:
- 1) Penyelenggaraan kegiatan pembelajaran yang berbasis TIK dan kompetensi vokasional;
  - 2) Penelitian di bidang administrasi negara terapan yang berbasis bukti dan tepat sasaran; dan
  - 3) Pelaksanaan pengabdian masyarakat yang berbasis ilmu dan tepat sasaran.
- f. Tata kelola internal yang berkinerja tinggi, melalui:
- 1) Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja;
  - 2) Peningkatan kualitas sumber daya aparatur;
  - 3) Penguatan kebijakan kelembagaan;
  - 4) Sistem pengawasan internal yang memberi keyakinan yang memadai; dan
  - 5) Peningkatan kualitas pengelolaan SPBE.



### 3. Perspektif Pemangku Kepentingan

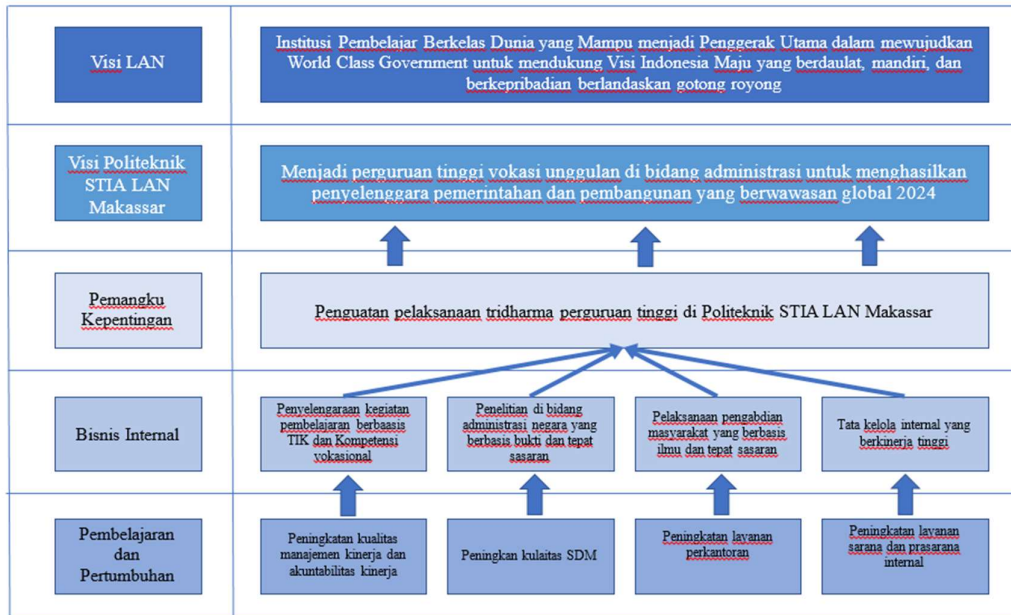
Perspektif pemangku kepentingan berfokus pada kemanfaatan yang diterima oleh pemangku kepentingan LAN atas kegiatan-kegiatan yang dilakukan LAN. Perspektif ini merupakan hasil dari Nilai-nilai dasar, perspektif pembelajaran dan pertumbuhan, serta perspektif bisnis internal. Perspektif ini merupakan perumusan sasaran strategis LAN yang menggambarkan apa yang diinginkan oleh para pemangku kepentingan dan apa yang LAN harapkan dari para pemangku kepentingan.

Berkaitan dengan Politeknik STIA LAN di lingkup Lembaga Administrasi Negara sebagai unit pelaksana teknis yang berbentuk perguruan tinggi, Lembaga Administrasi Negara dalam Bisnis Internalnya membuat arah kebijakan dan strategi dengan penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi ilmu administrasi negara terapan dalam rangka profesionalisasi ASN. Arah kebijakan ini dicapai melalui

1. Penyelenggaraan kegiatan pembelajaran yang berbasis TIK dan kompetensi vokasional;
2. Penelitian di bidang administrasi negara terapan yang berbasis bukti dan tepat sasaran; dan
3. Pelaksanaan pengabdian masyarakat yang berbasis ilmu dan tepat sasaran.

### **C. Arah Kebijakan dan Strategi Poltek STIA LAN Makassar**

Dalam mendukung arah kebijakan dan strategi Lembaga Administrasi Negara khususnya berkaitan dengan tugas sebagai perguruan tinggi, Poltek STIA LAN Makassar membuat arah kebijakan dan strategi sebagai berikut:



Arah kebijakan dan strategi Lembaga Administrasi Negara mengadopsi elemen peta strategi yang terbagi tiga bagian:

1. Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan dengan arah kebijakan utamanya:
  - a. Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja;
  - b. Peningkatan kualitas sumber daya aparatur;
  - c. Peningkatan layanan perkantoran; dan
  - d. Peningkatan layanan sarana dan prasarana internal.

Ukuran keberhasilan dalam perspektif pembelajaran dan pertumbuhan dapat dilihat pada tabel 6.

**Tabel 6**  
**Strategi dan Ukuran Keberhasilan dalam Perspektif Pembelajaran dan Pertumbuhan**

Strategi	Ukuran Keberhasilan	Target 2024
Peningkatan kualitas manajemen kinerja dan akuntabilitas kinerja	Nilai evaluasi SAKIP	74
	Indeks kepuasan pengguna layanan kesekretariatan eselon II = xx	87
	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun = xx dokumen	3

Strategi	Ukuran Keberhasilan	Target 2024
	Nilai atas evaluasi pelaksanaan RKA-K/L = xx	97,5
	Penyusunan laporan keuangan = xx laporan	2
	Indeks kepuasan pengguna layanan kepegawaian =xx	85
	Indeks kepuasan pengguna layanan umum = xx	85
	Persentase hasil pengawasan internal yang ditindaklanjuti	95
Peningkatan Kualitas Sumber Daya Aparatur	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	100
	Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi	95
Layanan Perkantoran	Realisasi pembayaran Gaji dan Tunjangan = xx%	100
	Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor = xx%	100
Layanan Sarana dan Prasarana Internal	Indeks kualitas sarana dan prasarana Satker	93
	Jumlah Pengadaan kendaraan bermotor = xx unit	1
	Jumlah Pengadaan perangkat pengolah data dan komunikasi = xx unit	5
	Jumlah Pengadaan peralatan fasilitas perkantoran = xx unit	10
	Luas Pembangunan/ renovasi gedung dan bangunan = xx m <sup>2</sup>	1021
	Indeks kualitas sarana dan prasarana Poltek STIA LAN Makassar	80

## 2. Perspektif Bisnis Internal

- a. Penyelenggaraan kegiatan pembelajaran berbasis TIK dan kompetensi vokasional;
- b. Penelitian di bidang administrasi negara terapan yang berbasis bukti dan tepat sasaran;
- c. Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat yang berbasis ilmu dan tepat sasaran; dan
- d. Tata kelola internal yang berkinerja tinggi.

Ukuran keberhasilan dalam perspektif bisnis internal dapat dilihat pada tabel 7.

**Tabel 7**  
**Strategi dan Ukuran Keberhasilan dalam Perspektif**  
**Bisnis Internal**

Strategi	Ukuran Keberhasilan	Target 2024
Penyelenggaraan kegiatan pembelajaran berbasis TIK dan kompetensi vokasional	jumlah pedoman/bahan ajar/kurikulum pendidikan tinggi bidang ilmu administrasi	1
	Jumlah layanan penyelenggaraan program pendidikan dan kemahasiswaan tinggi bidang ilmu administrasi	1
Penelitian di bidang administrasi negara terapan yang berbasis bukti dan tepat sasaran	Jumlah penelitian dosen/ program studi yang dihasilkan	24
	Jumlah terbitan jurnal	3
Pelaksanaan Pengabdian Masyarakat yang berbasis ilmu dan tepat sasaran	Jumlah penyelenggaraan pengabdian masyarakat	24
Tata kelola Internal yang berkinerja tinggi	Jumlah layanan pengelolaan administrasi PNB	2
	Nilai kinerja anggaran (aspek implementasi)	96
	Nilai indikator Pelaksanaan Anggaran	99
	Nilai hasil audit kearsipan internal	82

### 3. Perspektif Pemangku Kepentingan

Perspektif pemangku kepentingan berfokus pada kemanfaatan yang diterima oleh pemangku kepentingan Poltek STIA LAN Makassar atas kegiatan-kegiatan yang dilakukan. Perspektif ini merupakan hasil dari Nilai-nilai dasar, perspektif pembelajaran dan pertumbuhan, serta perspektif bisnis internal. Perspektif ini merupakan perumusan sasaran strategis Poltek

STIA LAN Makassar yang menggambarkan apa yang diinginkan oleh para pemangku kepentingan dan apa yang Poltek STIA LAN Makassar harapkan dari para pemangku kepentingan

Ukuran keberhasilan dalam perspektif pemangku kepentingan dapat dilihat pada tabel 8.

**Tabel 8**  
**Strategi dan Ukuran Keberhasilan dalam Perspektif**  
**Bisnis Internal**

Sasaran Strategis	Ukuran Keberhasilan	Target 2024
Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di Politeknik STIA LAN Makassar	IPK Lulusan	S1 = 3,5 S2 = 3,65
	Masa Studi	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun
	Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional Terakreditasi
	Persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	85
	Persen penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terakreditasi dan/atau terindeks	90
	Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	92
	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	90
	Hasil evaluasi pelaksanaan standar dalam SPMI (Standar Dikti)	Melampaui

#### **D. Kerangka Regulasi**

Regulasi hadir sebagai instrument pengaturan dalam kehidupan bermasyarakat melalui serangkaian ketentuan yang bermuatan keharusan untuk melakukan suatu perbuatan tertentu atau larangan melakukan perbuatan tertentu yang secara hukum sah untuk dipaksakan. Kerangka regulasi adalah perencanaan pembentukan regulasi dalam memfasilitasi, mendorong, dan mengatur perilaku *stakeholders* Poltek STIA LAN Makassar guna mencapai visi dan misi yang telah ditetapkan. Regulasi yang dimaksud dapat berupa

Peraturan Kepala LAN ataupun Peraturan Direktur Poltek STIA LAN Makassar. Beberapa peraturan yang dibutuhkan untuk penyelenggaraan Poltek STIA LAN Makassar antara lain:

1. Peraturan dalam Bidang Pendidikan
 

Dalam bidang pendidikan, peraturan yang dibutuhkan:

  - 1) Pedoman Penyusunan Modul Mata Kuliah;
  - 2) Pedoman Penyusunan Buku Ajar;
  - 3) Pedoman pembelajaran daring;
  - 4) Pedoman Magang; dan
  - 5) Pendidikan Profesi.
2. Peraturan dalam Bidang Penelitian dan Pengabdian Kepada Masyarakat
  - 1) Rencana Induk Penelitian;
  - 2) Pedoman Pengabdian Masyarakat; dan
  - 3) Road Map Penelitian Prodi.
3. Peraturan dalam Bidang Tata Kerja Organisasi
  - 1) Perubahan STATUTA;
  - 2) Peraturan Direktur tentang pembentukan program studi baru;
  - 3) Mekanisme Pemilihan direktur; dan
  - 4) Renstra Program Studi.

Target penetapan kerangka regulasi tersebut adalah sbb:

**Tabel 9**  
**Target Penetapan Kerangka Regulasi**

Jenis Urusan	No	Bentuk	Tentang	Target Penyelesaian					Keterangan
				2020	2021	2022	2023	2024	
Pendidikan	1	Peraturan Direktur	Penyusunan Modul		x				Standarisasi format dan substansi modul
	2	Peraturan Direktur	Penyusunan Buku Ajar				x		Pemenuhan KUM Dosen dan peningkatan akses sumber belajar mahasiswa

Jenis Urusan	No	Bentuk	Tentang	Target Penyelesaian					Keterangan
				2020	2021	2022	2023	2024	
	3	Peraturan Direktur	Pembelajaran Daring			x			Penerapan Blended Learning
	4	Peraturan Direktur	Pendidikan Profesi					x	Penjabaran Statuta
	5	Peraturan Direktur	Pedoman Magang		x				Standarisasi proses, substansi, dan penilaian magang
Penelitian dan PKM	1	Peraturan Direktur	Rencana Induk Penelitian	x					Arah pengembangan penelitian
	2	Peraturan Direktur	Pedoman PKM		x				Standarisasi pelaksanaan PKM
	3	Peraturan Direktur	Road Map Penelitian Prodi		x				Arah pengembangan dan tema penelitian prodi
Organisasi dan Tata Kerja	1	PERLAN	Perubahan STATUTA		x				Penyesuaian tata kelembagaan
	2	Peraturan Direktur	Pembentukan Program Studi Baru				x		Mengantisipasi kebutuhan pasar tenaga kerja
	3	Peraturan Direktur	Mekanisme Pemilihan Direktur		x				Operasionalisasi STATUTA
	4	Peraturan Direktur	Renstra Prodi		x				Penjabaran Renstra Poltek
	5	PERLAN	Tata Naskah Dinas			x			Penyesuaian dengan Organisasi Baru

## E. Kerangka Kelembagaan

Kerangka kelembagaan menjelaskan mengenai kebutuhan fungsi dan struktur organisasi yang diperlukan dalam upaya pencapaian Sasaran Strategis, tata laksana yang diperlukan antar unit organisasi, baik internal maupun eksternal serta pengelolaan sumber daya manusia, termasuk di dalamnya mengenai kebutuhan sumber daya manusia, baik itu secara kualitas maupun kuantitas.

### 1. Fungsi dan Struktur Organisasi

Dari segi fungsi dan struktur kelembagaan, pengembangan kelembagaan Poltek STIA LAN Makassar meliputi:

- a. Pengembangan tugas P2M dengan menambahkan peran kajian pengembangan dan inovasi pembelajaran;
- b. Pembentukan *Career Development Center*;

- c. Pembentukan Layanan Bimbingan Konseling untuk Mahasiswa;
- d. Pengembangan tugas P3M dengan menambahkan peran *Publication Managemen Center* yang berfungsi mendorong dan memfasilitasi dosen untuk meningkatkan kuantitas dan kualitas publikasi ilmiah;
- e. Pembentukan Lembaga Sertifikasi Profesi; dan
- f. Laboratorium yang berkaitan langsung dengan kompetensi program studi dipindahkan di bawah kendali program studi.

## **2. Tata Laksana Internal**

Penataan Tata Laksana Internal Poltek STIA LAN Makassar meliputi:

- a. Penataan mekanisme kerja antara prodi dengan subkoordinator administrasi akademik dan kerjasama;
- b. Pembagian peran yang jelas antara kemahasiswaan dan CDC;
- c. Penataan kerja antara prodi dengan jurusan;
- d. Penataan mekanisme kerja Satuan Pengawasan Internal; dan
- e. Penataan mekanisme kerja Senat.

## **3. Sumber Daya Manusia**

Sumber daya manusia di Poltek STIA LAN Makassar telah memadai dari segi kuantitas. Meski demikian pengembangan organisasai membutuhkan pengembangan sumber daya manusia dari segi kualitas khususnya untuk mengisi struktur organisasi pasca pengurangan jabatan administrator dan jabatan pengawas. Beberapa jabatan mensyaratkan jabatan fungsional tertentu yang belum dimiliki. Untuk itu, salah satu prioritas dalam pengembangan sumber daya manusia adalah pemenuhan jabatan fungsional untuk mengisi jabatan koordinator dan sub koordinator. Selain itu, tuntutan untuk peningkatan peringkat akreditasi kampus membutuhkan semakin banyak dosen dengan jenjang pendidikan doktor dan jabatan fungsional lektor kepala dan guru besar.



Kebutuhan SDM Poltek STIA LAN Makassar 2020-2024 adalah sebagai berikut :

**Tabel 10**  
**Kebutuhan SDM Poltek STIA LAN Makassar**  
**Tahun 2020–2024**

No	Nama Jabatan	Jumlah	Rencana Rekrutmen					Keterangan
			2020	2021	2022	2023	2024	
1	Dosen	13			3	5	5	-
2	Pustakawan	6			2	1	3	-
3	Analisis Kepegawaian	9		1	2	1	5	-
4	Arsiparis	9		1	1	1	6	-
5	Pranata Komputer	8		1	1	1	5	-
6	Perencana	1					1	-
7	Pranata Hubungan Masyarakat	10		1	1	1	7	-
8	Analisis Anggaran	3		1	1	1		-
9	Pengembang Teknologi Pembelajaran	9			1	1	7	-
10	Analisis Pengelolaan Keuangan APBN	3					3	-
11	Pranata Keuangan APBN	4				2	2	-
12	Pengelola Pengadaan Barang/Jasa	3			1	2		-
13	Pengembang Kurikulum	9			3	3	3	-

**BAB IV**  
**TARGET KINERJA DAN KERANGKA PENDANAAN**

**A. Target Kinerja**

Selama 5 tahun ke depan Poltek STIA LAN Makassar telah menetapkan target kinerja dari Tahun 2020-2024. Target tersebut ditetapkan dari setiap indikator dari masing-masing sasaran strategis. Adapun target-target yang ditetapkan adalah sebagai berikut:

**Tabel 11**  
**Target Kinerja Poltek STIA LAN Makassar**  
**Tahun 2020 – 2024**

Sasaran Strategis	Ukuran Keberhasilan	Target				
		2020	2021	2022	2023	2024
Terwujudnya tata kelola Poltek STIA LAN yang berkinerja tinggi	Nilai evaluasi SAKIP	68	68	70	72	74
	Nilai kinerja anggaran (aspek implementasi)	90	93	94	95	96
	Nilai indikator Pelaksanaan Anggaran	95	97	97,5	98	99
	Nilai hasil audit kearsipan internal	70	79	80	81	82
	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	80	85	90	95	100
	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	80	80	85	85	90
	Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik profesional vokasi	70	80	85	90	95
	Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana Poltek STIA LAN Makassar yang modern	Indeks kualitas sarana dan prasarana Poltek STIA LAN Makassar	65	68	70	75

Sasaran Strategis	Ukuran Keberhasilan	Target				
		2020	2021	2022	2023	2024
Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di Poltek STIA LAN Makassar	IPK Lulusan	S1 = 3,5 S2 = 3,65	S1 = 3,5 S2 = 3,65	S1 = 3,5 S2 = 3,65	S1 = 3,5 S2 = 3,65	S1 = 3,5 S2 = 3,65
	Masa Studi	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun
	Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal Nasional Terakreditasi
	Persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	80	80	85	85	85
	Persen penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terakreditasi dan/atau terindeks	90	90	90	90	90
	Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	80	84	88	92	92
	Hasil evaluasi pelaksanaan standar dalam SPMI (Standar Dikti)	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Melampaui

## B. Kerangka Pendanaan

Kerangka pendanaan merupakan penjelasan kebutuhan pendanaan secara keseluruhan untuk mencapai target sasaran strategis, sasaran program, dan sasaran kegiatan. Matriks kinerja dan kerangka pendanaan tercantum dalam Lampiran. Dalam matriks tersebut, hanya tercantum kebutuhan pendanaan yang bersumber dari APBN, baik yang dari rupiah murni (RM) maupun penerimaan negara bukan pajak (PNBP). Namun demikian, dalam rangka mewujudkan target kinerja yang telah ditetapkan, Poltek STIA LAN Makassar juga akan mendorong kemitraan dengan instansi pemerintah ataupun mitra pembangunan.

**Tabel 12**  
**Matriks Kinerja dan Kerangka Pendanaan**

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infprmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
<b>086</b>	<b>LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA</b>											
	<b><u>Sasaran Strategis I</u></b> <b>Terwujudnya Institusi pembelajar berkelas dunia melalui Pengembangan Kompetensi Aparatur, Kebijakan dan Inovasi Administrasi Negara dalam mewujudkan World Class Government</b>											
	<i>Presentase Poltek STIA LAN yang memperoleh akreditasi minimal B</i>	75	75	75	75	100						
	<b><u>Sasaran Strategis II</u></b> <b>Terwujudnya organisasi pembelajar LAN yang berkinerja tinggi</b>											
	<i>Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana aparatur LAN yang modern</i>	Cukup Memadai	Cukup Memadai	Cukup Memadai	Cukup Memadai	Memadai						
	<b><u>Sasaran Program</u></b> <b>Tata Kelola Internal yang Berkinerja Tinggi</b>											
	Indeks Organisasi Pembelajar Satuan Kerja yang Berkinerja Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Tinggi	Sangat Tinggi						
	Tingkat Pemenuhan Sarana dan Prasarana Aparatur Satker yang Modern	Cukup Memadai	Cukup Memadai	Cukup Memadai	Cukup Memadai	Memadai						
	<b><u>Sasaran Program</u></b> <b>Terwujudnya kebijakan, pembinaan profesi dan tata kelola ASN yang berkualitas</b>											
	Predikat indeks kualitas pelaksanaan tridharma pendidikan tinggi di Poltek STIA LAN	Sedang	Sedang	Tinggi	Tinggi	Tinggi						

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infrpmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
<b>662642</b>	<b>Politeknik STIA LAN Makassar</b>							19.538,5	24.923,9	28.776,8	30.157,9	33.173,7
	<b>Sasaran Kegiatan I</b>											
	<b>Terwujudnya tata kelola Politeknik STIA LAN yang berkinerja tinggi</b>											
	Nilai evaluasi SAKIP	Nilai mutakhir hasil evaluasi Akuntabilitas Instansi Pemerintah yang dilakukan oleh Inspektorat	68	68	70	72	74					
	Nilai kinerja anggaran (aspek implementasi)	Nilai mutakhir hasil evaluasi kinerja anggaran atas aspek implementasi Satker berdasarkan PMK No. 214/PMK.02/2017	90	93	94	95	96					
	Nilai indikator Pelaksanaan Anggaran	nilai mutakhir hasil pengukuran indikator kinerja pelaksanaan anggaran berdasarkan PMK No. 195/PMK.05/2018	95	97	97,5	98	99					

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infrpmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	Nilai hasil audit kearsipan internal	Nilai mutakhir hasil pengawasan kearsipan internal yang dilakukan oleh Tim Pengawas Kearsipan Internal	70	79	80	81	82					
	Persentase pegawai yang menerima pengembangan kompetensi minimal 20 JP per tahun	diukur melalui rumus : $\left( \frac{\sum \text{Pegawai yg menerima 20 JP}}{\text{Total Pegawai}} \right) \times 100\%$	80	85	90	95	100					
	Indeks kepuasan akses dan mutu layanan kemahasiswaan	diukur melalui survei kepuasan mahasiswa atas akses dan mutu layanan kemahasiswaan	80	80	85	85	90					
	Persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik professional vokasi	persentase dosen yang memiliki sertifikat pendidik terhadap total dosen tetap pada Poltek STIA LAN Makassar	70	80	85	90	95					

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infprmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	<b>Sasaran Kegiatan II</b>											
	<b>Tingkat pemenuhan sarana dan prasarana Politeknik STIA LAN Makassar yang modern</b>											
	Indeks kualitas sarana dan prasarana Politeknik STIA LAN Makassar	diukur melalui rumus sebagai berikut: (SKI x 0,3) + (SKE x 0,3) + (DRSP x 0,4);	65	68	70	75	80					
	<b>Sasaran Kegiatan III</b>											
	<b>Penguatan pelaksanaan tridharma perguruan tinggi di Politeknik STIA LAN Makassar</b>											
	IPK Lulusan	diukur melalui rata-rata IPK lulusan sarjana dan magister dalam 3 tahun terakhir, dihitung menggunakan indikator IPK Lulusan sebagaimana diatur dalam Lampiran 6-e Peraturan BAN PT No. 5 Tahun 2019	S1 = 3,5 S2 = 3,65	S1 = 3,5 S2 = 3,65	S1 = 3,5 S2 = 3,65	S1 = 3,5 S2 = 3,65	S1 = 3,5 S2 = 3,65					

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infrpmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	Masa Studi	diukur melalui rata-rata masa studi lulusan sarjana dan magister (tahun), dihitung menggunakan indikator Masa Studi sebagaimana diatur dalam Lampiran 6-e Peraturan BAN PT No. 5 Tahun 2019	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun	S1 = 4 tahun S2 = 2,5 tahun					
	Kualifikasi jurnal yang diterbitkan	kualifikasi publikasi ilmiah secara berkala dalam bentuk artikel yang dikompilasi dalam format jurnal yang bersifat nasional	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional	Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal Nasional Terakreditasi	Jurnal Nasional Terakreditasi					
	Persentase persepsi kemanfaatan pengabdian masyarakat	diukur melalui survei kepada penerima manfaat pengabdian kepada masyarakat yang dilakukan pada tahun berjalan.	80	80	85	85	85					



Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infrpmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	Persen penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terakreditasi dan/atau terindeks	Persentase penelitian/karya ilmiah yang dipublikasikan di media ilmiah/publikasi nasional/internasional terakreditasi dan/atau terindeks, diukur melalui rumus sebagai berikut: $\left(\frac{\sum \text{Karya ilmiah dipublikasikan}}{\text{Total Karya Ilmiah}}\right) \times 100\%$	90	90	90	90	90					
	Persentase kepuasan instansi yang mengirimkan dan memanfaatkan alumni	diukur berdasarkan hasil survei kepuasan instansi pengirim dan memanfaatkan alumni	80	84	88	92	92					

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infrpmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	Hasil evaluasi pelaksanaan standar dalam SPMI (Standar Dikti)	Hasil evaluasi pelaksanaan standar dalam SPMI (Standar Dikti), evaluasi pelaksanaan standar sebagaimana diatur dalam Sistem Penjaminan Mutu Internal yang telah disusun	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Tercapai	Melampaui					
3586	<i>Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksanaan Tugas Politeknik STIA LAN Makassar</i>						10.120,6	12.368,2	13.605,0	14.965,5	16462,1	
3586.970	Output: Layanan Dukungan Manajemen Satker											
	Indeks kepuasan pengguna layanan kesekretariatan eselon II = xx	Nilai hasil survei kepuasan internal pengguna layanan kesekretariatan	80	80	85	87	87					
	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun = xx dokumen	Jumlah dokumen perencanaan yang disusun dalam satu tahun anggaran	3	3	3	3	3					
	Nilai atas evaluasi pelaksanaan RKA-K/L = xx	Diukur melalui rumus: Realisasi x 0,3 Ditambah Konsistensi x 0,7	95	96	96,5	97	97,5					

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infrpmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
	Penyusunan laporan keuangan = xx laporan	Jumlah laporan keuangan yang disusun dalam satu tahun	2	2	2	2	2					
	Indeks kepuasan pengguna layanan kepegawaian =xx	Hasil survey pengguna layanan kepegawaian	80	80	80	82	85					
	Indeks kepuasan pengguna layanan umum = xx	Survey kepuasan pengguna layanan umum	80	80	80	82	85					
	Persentase hasil pengawasan internal yang ditindaklanjuti	Diukur melalui rumus Hasil tindak lanjut audit yang telah selsai dibagi tindak lanjut audit yang harus diselesaikan dikali 100%	0	90	92	92	95					
3586.994	Output: Layanan Perkantoran											
	Realisasi pembayaran Gaji dan Tunjangan = xx%	Persentase realisasi pembayaran gaji dan tunjangan	100	100	100	100	100					
	Realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor = xx%	Presentase realisasi penyediaan layanan operasional dan pemeliharaan kantor	100	100	100	100	100					

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infrpmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
3594	Pembangunan Sarana dan Prasarana Aparatur Politeknik STIA LAN Makassar						1.773,4	3.901,5	4.291,7	4.720,9	5.192,9	
3594.951	Layanan Sarana dan Prasarana Internal											
	Indeks kualitas sarana dan prasarana Satker	Diukur melalui rumus sebagai berikut: (SKI x 30%) + (SKE x 30%) + (DSP x 40%)	90	90	90	90	93					
	Jumlah Pengadaan kendaraan bermotor = xx unit	Jumlah unit pengadaan kendaraan bermotor	0	2	1	1	1					
	Jumlah Pengadaan perangkat pengolahan data dan komunikasi = xx unit	Jumlah unit pengadaan perangkat pengolahan data dan komunikasi	5	5	5	5	5					
	Jumlah Pengadaan peralatan fasilitas perkantoran = xx unit	Jumlah unit pengadaan fasilitas perkantoran	10	10	10	10	10					
	Luas Pembangunan/renovasi gedung dan bangunan = xx m2	Jumlah luas pembangunan/renovasi gedung dan bangunan dalam m2	1021	1021	1021	1021	1021					

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infrpmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
3613	Peningkatan Koordinasi Perencanaan, Pembinaan Administrasi dan Pengelolaan Pelayanan Penunjang Pelaksana Tugas Politeknik STIA LAN Makassar						7.644,5	8.654,2	9.519,6	10.471,5	11.518,7	
3613.001	Penelitian dan Pengembangan Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi											
	Jumlah penelitian dosen/ program studi yang dihasilkan	Jumlah penelitian yang dihasilkan dalam satu tahun, baik penelitian mandiri dosen maupun penelitian program studi	17	17	24	24	24					
	Jumlah terbitan jurnal	Jumlah terbitan jurnal adminitrasi Negara dalam satu tahun	3	3	3	3	3					
3613.002	Penyelenggaraan Program Pendidikan dan kemahasiswaan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi											
	Jumlah layanan penyelenggaraan program pendidikan dan kemahasiswaan tinggi bidang ilmu administrasi	Jumlah layanan penyelenggaraan program pendidikan dan kemahasiswaan	1	1	1	1	1					
3613.003	Penyelenggaraan Pengabdian Kepada masyarakat											
	Jumlah penyelenggaraan pengabdian masyarakat	Jumlah kegiatan pengabdian masyarakat dalam satu tahun	1	1	24	24	24					

Kode	Sasaran Strategis/Program/Sasaran Kegiatan/Output/Indikator	Infprmasi Kinerja	Target					Alokasi dalam jutaan rupiah				
			2020	2021	2022	2023	2024	2020	2021	2022	2023	2024
3613.004	Pedoman/Bahan Ajar/	Kurikulumk Pendidikan Tinggi Bidang Ilmu Administrasi										
	Jumlah pedoman/bahan ajar/kurikulum pendidikan tinggi bidang ilmu administrasi	Jumlah pedoman/bahan ajar/kurikulum pendidikan tinggi bidang ilmu administrasi	1	1	1	1	1					
3613.005	Layanan Pengelolaan Administrasi PNBP											
	Jumlah layanan pengelolaan administrasi PNBP	Jumlah layanan pengelolaan administrasi PNBP	2	2	2	2	2					

## **BAB V**

### **P E N U T U P**

#### **A. Pola Penyelenggaraan**

Sasaran strategis dalam Renstra Poltek STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 diarahkan dan dikendalikan oleh Direktur Poltek STIA LAN Makassar, serta dilaksanakan oleh seluruh jajaran Poltek STIA LAN Makassar sesuai dengan lingkup tugas dan fungsinya masing-masing.

Renstra Poltek STIA LAN Makassar 2020-2024 bersifat fleksibel dan dapat berubah dengan mempertimbangkan hasil evaluasi atas kondisi objektif yang berkembang dan berkaitan dengan keperluan strategis yang mendesak.

Renstra Poltek STIA LAN Makassar 2020-2024 merupakan Rencana Pembangunan Jangka Menengah Poltek STIA LAN Makassar yang selanjutnya dijabarkan dalam Rencana Kerja (Renja) dan rencana Kerja dan Anggaran Poltek STIA LAN Makassar (RKA-Poltek STIA LAN Makassar) sebagai dokumen perencanaan program dan anggaran tahunan.

Pelaksanaan program dan kegiatan dilakukan dengan memperhatikan prinsip-prinsip efisien, efektif, rasional, transparan dan akuntabel.

Hal-hal yang berkembang, belum terakomodir, dan kemudian isu pokok baru terkait lingkup tugas Poltek STIA LAN Makassar segera diinventarisir oleh masing-masing unit organisasi untuk selanjutnya menjadi bahan masukan dan catatan perbaikan, dan disampaikan kepada Direktur Poltek STIA LAN Makassar untuk ditindaklanjuti.

Kedudukan Rencana Strategis Tahun 2020-2024 merupakan bagian dari manajemen keseharian Poltek STIA LAN Makassar dalam periode tersebut.

Untuk melaksanakan kebijakan strategis Renstra Poltek STIA LAN Makassar 2020-2024, pengorganisasiannya diatur sebagaimana dimaksud dalam tabel sebagai berikut:

**Tabel 5.1**  
**Pengorganisasian Pelaksanaan Renstra Poltek STIA LAN Makassar**  
**Tahun 2020-2024**

No	Jabatan/Unit Kerja	Kedudukan/Fungsi
1	Direktur Poltek STIA LAN Makassar dan Wakil Direktur	Penanggung Jawab dan pengendalian program
2	Kepala Bagian/Koordinator/Kepala UPT/Ketua Prodi.	Penanggung Jawab pelaksanaan dan operasional kegiatan
3	Ketua Program Studi (S1 & S2), Para Kepala Bagian dan Sub Bagian, dan Pimpinan UPT Poltek STIA LAN Makassar.	Pelaksana Teknis Kegiatan

### **B. Pengukuran Hasil**

Pengukuran hasil dilaksanakan dalam bentuk pengukuran kinerja yang sekaligus dirangkaikan dengan pelaksanaan evaluasi kinerja guna mendukung peningkatan kualitas perencanaan kebijakan dan manajemen kinerja serta akuntabilitasnya.

Berdasarkan prinsip reformasi perencanaan dan penganggaran, pengukuran hasil dilakukan terhadap capaian kinerja atas indikator dan target kinerja program yang disusun melalui proses restrukturisasi program dan kegiatan yang selanjutnya ditetapkan sebagai acuan dalam rencana Strategis Poltek STIA LAN Makassar 2020-2024. Untuk dimensi perencanaan tahunan, indikator kinerja Renstra Poltek STIA LAN Makassar Tahun 2020-2024 diuraikan ke dalam Rencana Kerja Tahunan (Renja) yang memuat ukuran capaian atas sasaran strategis yang akan dicapai pada setiap tahun rencana.



### **C. Konsistensi Dokumen Perencanaan**

Dalam kerangka pembangunan jangka menengah, Renstra Poltek STIA LAN Tahun 2020-2024 merupakan penjabaran Rencana Pembangunan Jangka Menengah Lembaga Administrasi Negara Republik Indonesia (LAN-RI) yang dimuat dalam Renstra LAN RI Tahun 2020-2024. Selanjutnya pada perencanaan tahunan, harus mengacu kepada Renstra Politenik STIA LAN Makassar 2020-2024, serta memperhatikan arahan pada Rencana Kerja Pemerintah (RKP) Lembaga Administrasi Negara (LAN RI) pada tahun bersangkutan. Untuk itu, dokumen perencanaan ini menjadi acuan bagi unsur-unsur pelaksana program dan kegiatan lingkup Poltek STIA LAN Makassar.

### **D. Kontigensi**

Renstra Poltek STIA LAN Makassar 2020-2024 disusun berdasarkan sejumlah asumsi pada situasi yang sangat dinamis dan direkam sesuai perkembangan kondisi terkini serta perspektif dalam kurun waktu 5 tahun ke depan. Untuk mengantisipasi perubahan yang sangat cepat dan membutuhkan penanganan mendesak, perlu diperhitungkan berbagai faktor yang mempengaruhi dalam aspek operasional termasuk hal-hal yang bersifat *force majeure* dalam kebijakan strategis yang dilaksanakan setiap tahunnya.

### **E. Pengawasan, Pengendalian dan Evaluasi**

Kegiatan pengawasan, pengendalian dan evaluasi merupakan bagian dari manajemen pelaksanaan Renstra LAN RI Tahun 2020-2024, yang dilaksanakan secara berjenjang mulai dari unit kerja terendah hingga tingkat penanggung jawab bidang pada masing-masing unsur unit kerja.

Terhadap pelaksanaan program dan kegiatan strategis dilakukan mulai dari pelaksana pada unit terendah hingga tingkat penanggungjawab tersebut dilaksanakan melalui perbandingan antara sasaran yang ingin dicapai dengan hasil yang telah diperoleh; perbandingan hasil nyata dan yang direncanakan sebagai progress

capaian, baik kegiatan maupun program; perbandingan dengan instansi lain (jika diperlukan), serta *trend* yang berlangsung, dalam kontkes pengukuran kinerja/akuntabilitas.

Kegiatan pengendalian dan evaluasi Renstra Poltek STIA LAN Tahun 2020-2024 dilakukan secara tertib dan objektif serta disampaikan dalam bentuk laporan tertulis. Setiap tahun dilakukan pengukuran kinerja yang dilaksanakan sekaligus dalam rangkaian pengendalian dan evaluasi. Dilaporkan secara rutin dalam bentuk laporan tahunan kepada Direktur yang terintegrasi dalam bentuk Laporan Akuntabilitas Kinerja (LAKIP) Poltek STIA LAN Makassar sekaligus sebagai bagian tak terpisahkan dari LAKIP LAN RI.

Pada akhir periode (2024) dilaksanakan evaluasi umum pelaksanaan Renstra Poltek STIA LAN tahun 2020-2024, yang merupakan evaluasi kinerja Poltek STIA LAN Makassar dalam melaksanakan Renstra LAN RI 2020-2024 umumnya dan Renstra Poltek STIA LAN Makassar khususnya, sekaligus sebagai pertimbangan dan/atau masukan dalam penyiapan Rencana Strategis periode selanjutnya.

Makassar, November 2020

Direktur Politeknik STIA LAN Makassar,

The image shows a circular official stamp of Politeknik STIA LAN Makassar. The stamp features a central logo with the letters 'SBI' and the text 'POLITEKNIK STIA LAN MAKASSAR' around the perimeter. A handwritten signature in black ink is written over the stamp.

Amir Imbaruddin